



Avaliação Atuarial

Maringá Previdência

31/12/2018

Luiz Claudio Kogut

Atuário – Miba 1.308

(41)3322-2110 kogut@actuarial.com.br

Maringá, 25 de Março de 2019



Apresentação

Luiz Claudio Kogut

- Bacharel em Ciências Atuariais – MIBA 1.308
- Tecnólogo em Processamento de Dados, foi analista de sistemas por mais de 15 anos
- Especialista em Redes e Sistemas Distribuídos
- Trabalha com Previdência desde 1.986
- É sócio-gerente da ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial desde 1996

É atuário desde 2003 e já realizou avaliações atuariais para os RPPS estaduais do Amazonas, Alagoas, Bahia, Maranhão, Pernambuco, Santa Catarina e São Paulo. Também realizou avaliações para mais de 300 outros RPPS de Municípios, tais como:

Curitiba – PR	Foz do Iguaçu – PR	Joinville – SC
Londrina – PR	São José dos Pinhais – PR	Dourados – MS
Maringá – PR	Bauru – SP	Ponta Porã – MS
Paranaguá – PR	Pomerode – SC	Recife – PE

A Actuarial presta serviços de assessoria e consultoria atuarial ao RPPS de Maringá desde 1999, totalizando 20 exercícios consecutivos.

Avaliação Atuarial para RPPS

Estudo matemático, estatístico e econômico, elaborado por profissional legalmente habilitado (Atuário), com o objetivo de estimar os direitos e obrigações dos Planos de Previdência e definir modelos para manter ou estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS (art.40 CF)

Equilíbrio Financeiro e Atuarial

Receitas Futuras Estimadas

Contribuições
Futuras

Rendimentos
Futuros

Compensação a
Receber

Saldo Atual dos
Investimentos

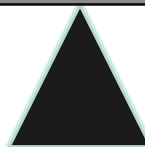
Despesas Futuras Estimadas

Aposentadorias
Concedidas

Pensões Concedidas

Aposentadorias e
Pensões a Conceder

Auxílios a Conceder



Dados Informados

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (R\$)
Saldo dos Investimentos do Fundo Previdenciário	324.892.103,55
Saldo dos Parcelamentos do Fundo Previdenciário	4.032.580,81
Saldo dos Investimentos do Fundo Financeiro	14.301.568,41
Percentuais de Contribuição em Vigor	
Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Financeiro	14,00%
Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Previdenciário	11,00%
Servidores Ativos	11,00%
Aposentados e Pensionistas (Acima do limite de Isenção(*))	11,00%

(*) Teto do RGPS em Dez/2018 = R\$5.645,80

Hipóteses Atuariais Utilizadas

- ✓ Tábuas Biométricas Básicas: Data-Base: 31/12/2018
 - ✓ IBGE2016 – Sobrevivência e Mortalidade de Válidos e Inválidos
 - ✓ Álvaro Vindas – Entrada em Invalidez
- ✓ Crescimento Real de Ativos (1,27% a.a)
- ✓ Crescimento Real de Inativos: Não Adotado
- ✓ Gerações Futuras : Não Adotado
- ✓ Família Média HX (Experiência ACTUARIAL)
- ✓ Regimes Financeiros (Capitalização para Todos os Benefícios)
- ✓ Compensação Financeira:
 - ✓ Efetiva – Para os Benefícios Concedidos (Inativos)
 - ✓ Estimada – Para os Benefícios à Conceder (Ativos)

Estatística Geral

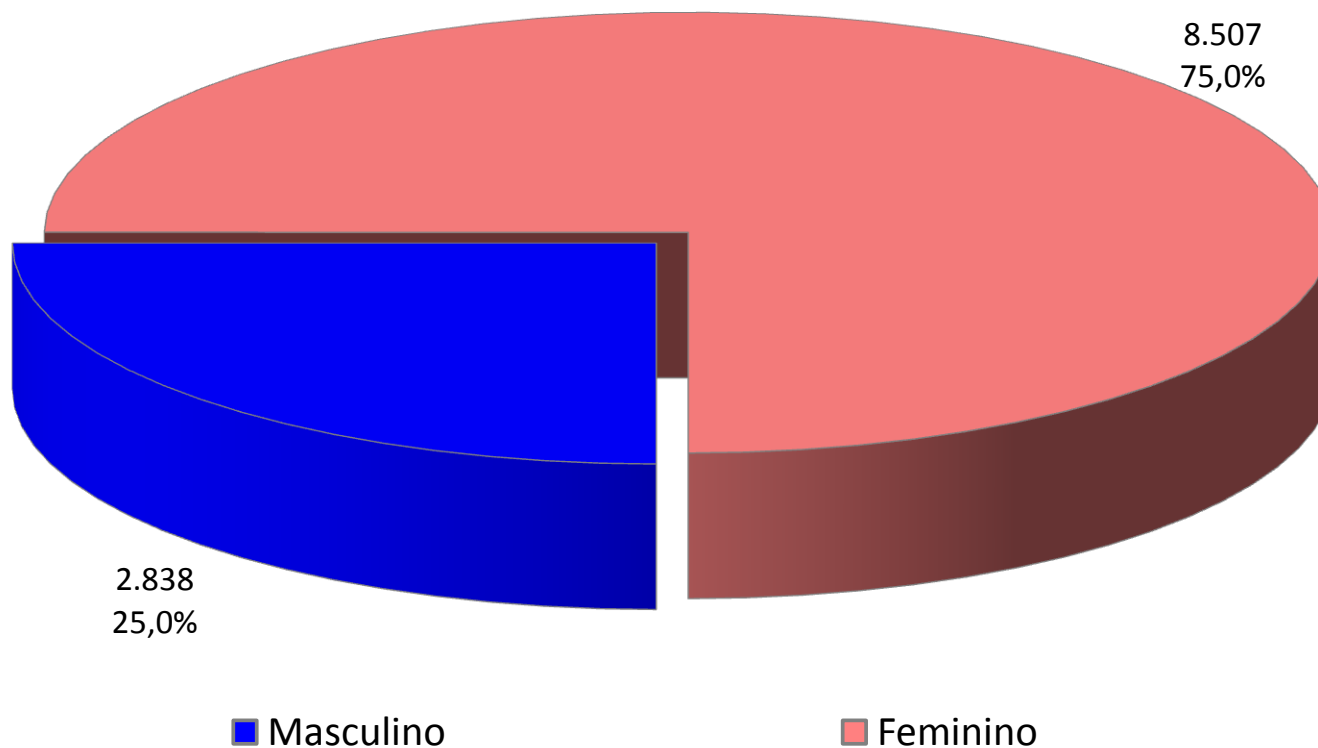
Item	dez/11	dez/12	dez/13	dez/14	dez/15	dez/16	dez/17	dez/18
Nº Ativos	8.277	9.031	9.458	10.479	11.001	11.325	11.644	11.345
Nº Inativos	1.784	1.906	2.095	2.280	2.472	2.639	2.870	3.067
Relação Ativos/Inativos	4,6	4,7	4,5	4,6	4,5	4,3	4,1	3,7
Total Segurados	10.061	10.937	11.553	12.759	13.473	13.964	14.514	14.412
Folha Ativos (R\$ Milhões)	9,94	11,79	15,16	18,95	21,20	24,50	26,47	26,88
Folha Inativos (R\$ Milhões)	2,70	3,19	4,26	5,07	5,97	7,13	8,29	9,04
Folha Inativos/Ativos (%)	27,2%	27,1%	28,1%	26,7%	28,2%	29,1%	31,3%	33,6%
Remuneração Média (R\$)	1.200,50	1.305,98	1.603,01	1.808,06	1.926,79	2.163,45	2.273,48	2.369,48
Provento Médio (R\$)	1.515,05	1.673,92	2.031,37	2.222,90	2.414,41	2.701,73	2.886,88	2.946,72

Observação: Neste período o número de servidores ativos aumentou 37,1% e a folha de ativos 170,5%. O número de inativos aumentou 71,9% e a folha de inativos 234,4%.

Estatística Ativos

Data-Base: 31/12/2018

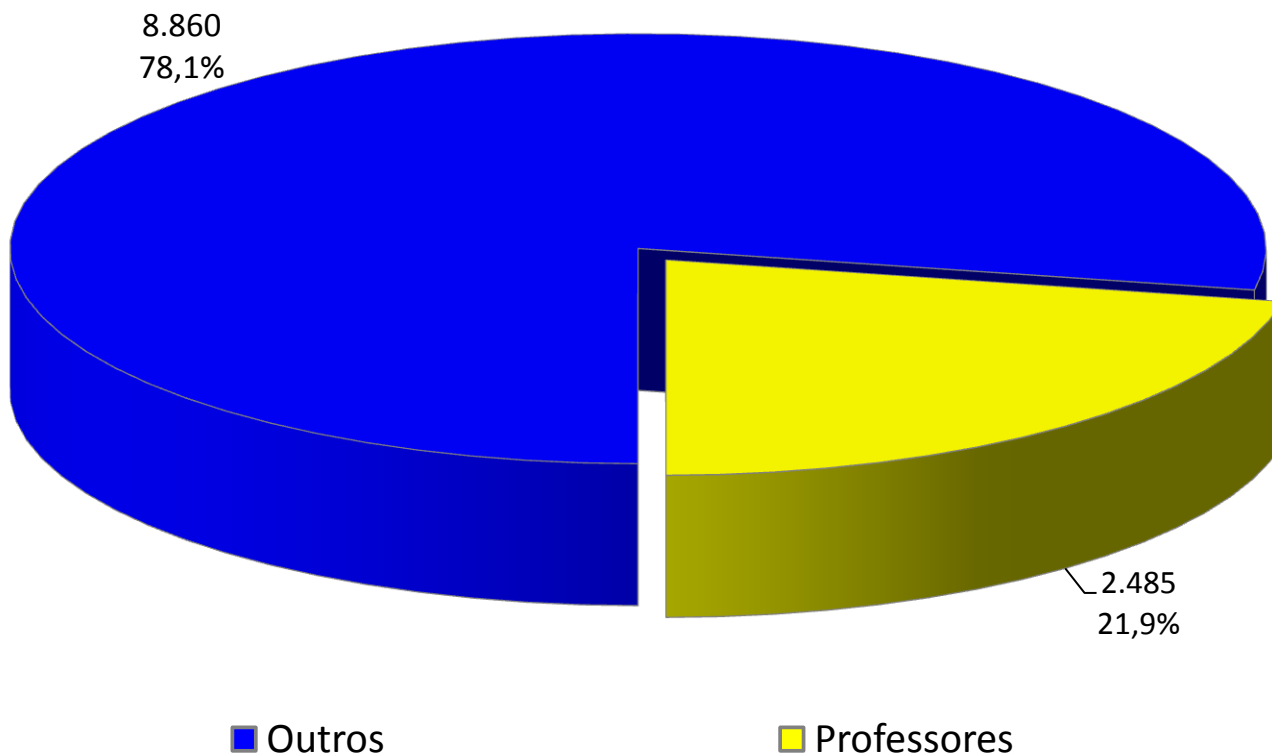
Servidores Ativos por Sexo



Estatística Ativos

Data-Base: 31/12/2018

Servidores Ativos por Categoria



Segregação de Massas

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº 749 de 17/12/2008 e utilizou os seguintes critérios:

Fundo Previdenciário (Capitalizado): neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 31 de dezembro de 2003. Sendo o caixa do MARINGÁ PREVIDÊNCIA responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

Fundo Financeiro (Repartição Simples): não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os atuais servidores ativos e inativos admitidos antes do dia 31 de dezembro de 2003.

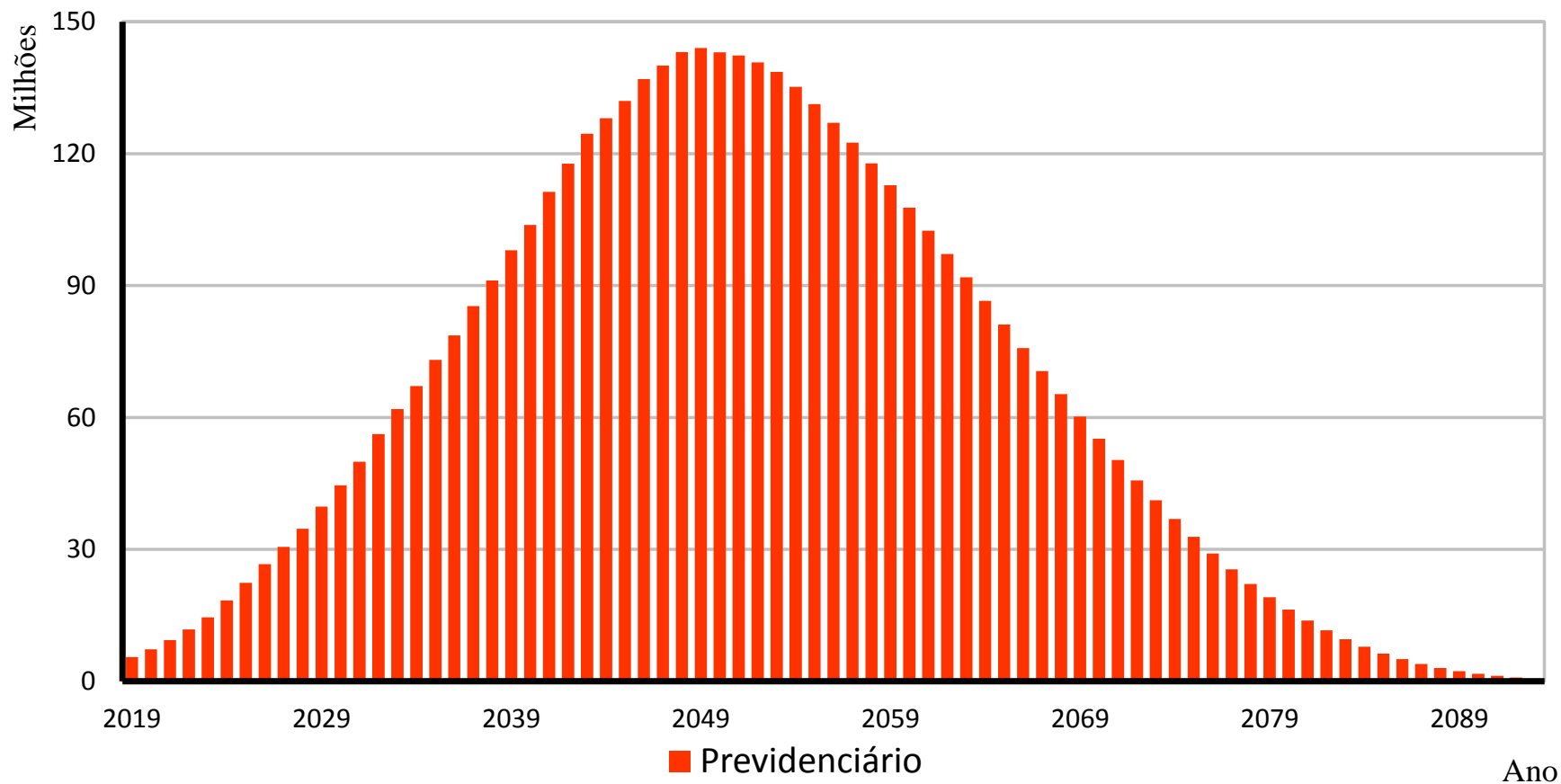
Estatística Geral - Previdenciário

Item	dez/11	dez/12	dez/13	dez/14	dez/15	dez/16	dez/17	dez/18
Nº Ativos	3.920	4.606	5.580	6.817	7.552	8.083	8.601	8.527
Nº Inativos	15	19	29	64	67	100	147	175
Relação Ativos/Inativos	261,3	242,4	192,4	106,5	112,7	80,8	58,5	48,7
Total Segurados	3.935	4.625	5.609	6.881	7.619	8.183	8.748	8.702
Folha Ativos (R\$ Milhões)	3,60	4,63	7,19	10,14	11,85	14,44	16,29	17,10
Folha Inativos (R\$ Milhões)	0,01	0,02	0,03	0,06	0,07	0,12	0,18	0,22
Folha Inativos/Ativos (%)	0,3%	0,3%	0,4%	0,6%	0,6%	0,8%	1,1%	1,3%
Remuneração Média (R\$)	918,57	1.006,25	1.287,66	1.488,00	1.569,58	1.786,66	1.893,93	2.005,82
Provento Médio (R\$)	655,26	831,57	1.087,29	973,57	1.072,17	1.186,73	1.212,09	1.243,83

Observação: Neste período o número de servidores ativos aumentou 117,5% e a folha 375,0%.

Previdenciário – Despesas com Benefícios

Data-Base: 31/12/2018



Observação: A despesa com benefícios está projetada em até R\$ 5,4 milhões em 2019 e R\$ 143,1 milhões em 2049.

Balanço Atuarial - Previdenciário

Data-Base: 31/12/2018

Descrição	Custo Total (R\$)	% Folha
Custo Total - VABF	913.125.286,55	38,18%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>86.194.217,74</i>	<i>3,60%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>1.663.490,99</i>	<i>0,07%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>263.129.313,94</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>	<i>263.129.313,94</i>	<i>11,00%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>4.032.580,81</i>	<i>0,17%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>324.892.103,55</i>	<i>13,58%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	29.915.734,42	1,25%

Rentabilidade – Meta Atuarial

A rentabilidade anual dos investimentos do **Maringá Previdência** pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2018 foi de 9,75%, a Meta Atuarial definida pela política de investimentos era de 9,59% (6% + INPC-IBGE).

Comparativo de Resultados

Fundo Previdenciário

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	8.083	8.601	8.527
Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	1.786,66	1.893,93	2.005,82
Número de Beneficiários	100	147	175
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	1.186,73	1.212,09	1.243,83
Custo Total do Plano (em R\$)	734.293.758,76	836.410.330,09	913.125.286,55
Custo do Plano (em % Folha)	34,19%	35,40%	38,18%
Déficit/Superávit Atuarial (em R\$)	7.204.226,71	18.597.018,58	29.915.734,42
Déficit/Superávit (em % da Folha)	0,34%	0,79%	1,25%
Folha Salarial Futura (em R\$)	2.145.530.761,34	2.363.314.705,73	2.392.084.672,18
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)	5.874.275,88	5.410.475,20	4.032.580,81
Saldo dos Investimentos (em R\$)	191.025.900,25	249.724.932,77	324.892.103,55

Os dados comparativos demonstram uma pequena redução no número de servidores ativos, concessão de benefícios, excelente rentabilidade e evolução significativa nos investimentos do fundo. Em razão do resultado superavitário, propomos a manutenção do plano de custeio em vigor.

Fluxo Anual de Receitas e Despesas - Previdenciário

Data-Base: 31/12/2018

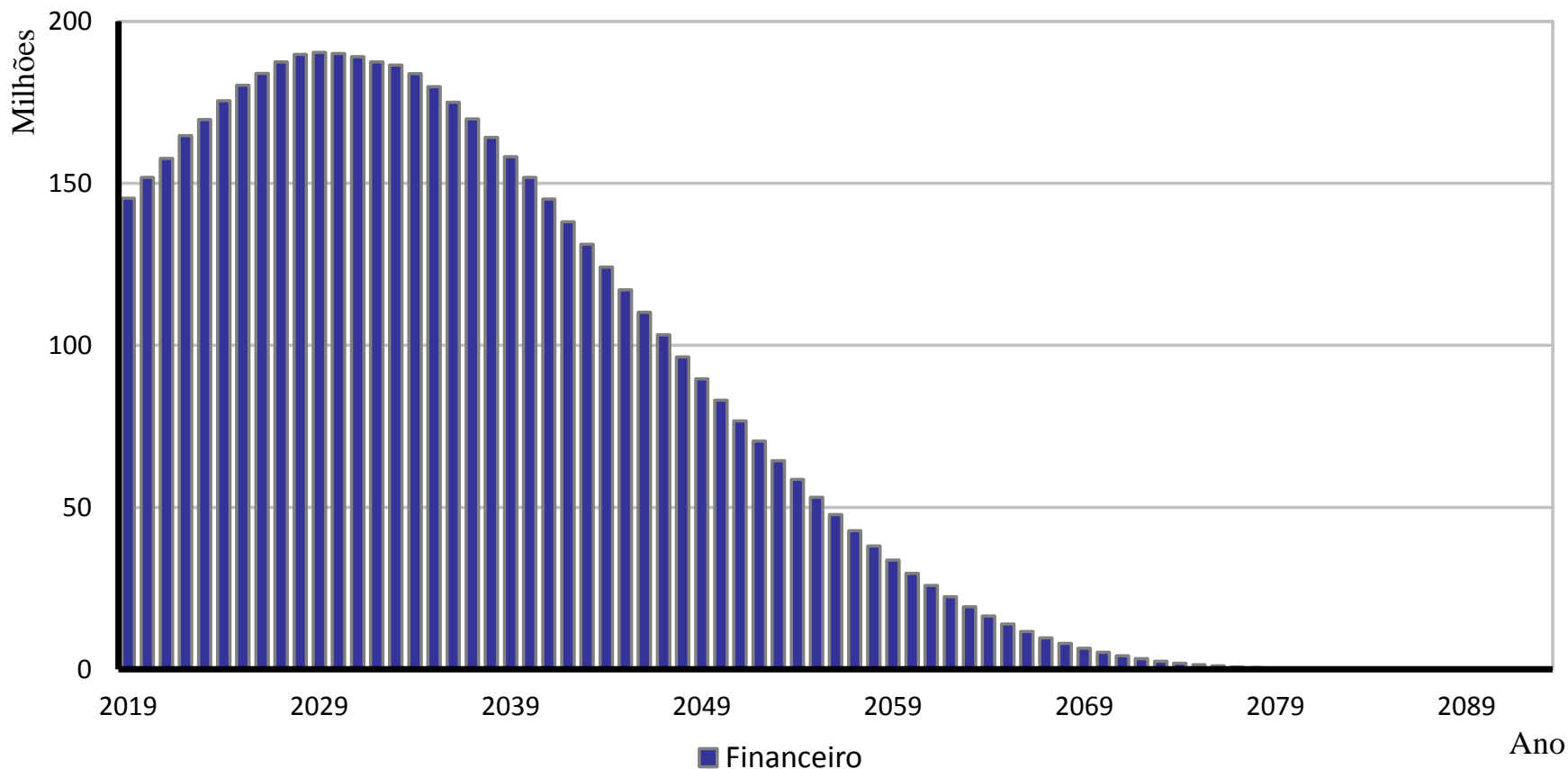
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a) – (b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	68.757.486,31	5.467.331,37	63.290.154,94	388.182.258,49
2020	73.688.411,38	7.284.249,16	66.404.162,22	454.586.420,71
2021	77.936.884,14	9.374.400,63	68.562.483,51	523.148.904,22
2022	82.011.440,64	11.787.495,48	70.223.945,16	593.372.849,38
2023	85.850.250,77	14.511.215,97	71.339.034,80	664.711.884,18
2024	90.045.930,79	18.366.930,21	71.679.000,58	736.390.884,76
2025	94.254.039,33	22.405.616,51	71.848.422,82	808.239.307,58
2026	98.028.566,86	26.656.364,10	71.372.202,76	879.611.510,34
2027	101.940.303,54	30.525.151,43	71.415.152,11	951.026.662,45
2028	105.675.677,00	34.687.467,16	70.988.209,84	1.022.014.872,29
2029	109.111.106,05	39.725.601,94	69.385.504,11	1.091.400.376,40
2030	112.549.118,83	44.567.052,62	67.982.066,21	1.159.382.442,61
2031	115.666.769,43	49.923.601,81	65.743.167,62	1.225.125.610,23
2032	118.394.228,68	56.198.877,23	62.195.351,45	1.287.320.961,68
2033	121.015.546,55	61.891.397,89	59.124.148,66	1.346.445.110,34
2034	123.390.521,59	67.145.750,50	56.244.771,09	1.402.689.881,42
2035	125.400.003,76	73.093.566,31	52.306.437,45	1.454.996.318,88
2036	127.145.973,13	78.663.471,46	48.482.501,67	1.503.478.820,55
2037	128.150.670,85	85.292.646,34	42.858.024,51	1.546.336.845,05
2038	128.768.065,81	91.126.347,20	37.641.718,61	1.583.978.563,66

Estatística Geral - Financeiro

Item	dez/11	dez/12	dez/13	dez/14	dez/15	dez/16	dez/17	dez/18
Nº Ativos	4.357	4.425	3.878	3.662	3.449	3.242	3.043	2.818
Nº Inativos	1.769	1.887	2.066	2.216	2.405	2.539	2.723	2.892
Relação Ativos/Inativos	2,5	2,3	1,9	1,7	1,4	1,3	1,1	1,0
Total Segurados	6.126	6.312	5.944	5.878	5.854	5.781	5.766	5.710
Folha Ativos (R\$ Milhões)	6,34	7,16	7,98	8,80	9,34	10,06	10,18	9,78
Folha Inativos (R\$ Milhões)	2,69	3,17	4,22	5,01	5,90	7,01	8,11	8,82
Folha Inativos/Ativos (%)	42,5%	44,3%	53,0%	56,9%	63,1%	69,7%	79,6%	90,2%
Remuneração Média (R\$)	1.454,16	1.617,98	2.056,77	2.403,89	2.708,94	3.102,87	3.346,28	3.469,89
Provento Médio (R\$)	1.522,34	1.682,40	2.044,63	2.258,98	2.451,81	2.761,40	2.977,29	3.049,77

Financeiro - Despesas com Benefícios

Data-Base: 31/12/2018



Observação: A despesa com benefícios está projetada em até R\$ 145,4 milhões em 2019 e R\$ 190,4 milhões em 2029.

Balanço Atuarial – Financeiro

Data-Base: 31/12/2018

Descrição	Custo Total (R\$)
Custo Total - VABF	5.641.356.845,00
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>406.205.467,20</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>65.909.683,70</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>80.722.195,31</i>
<i>Contribuição do Ente (-)</i>	<i>102.737.339,49</i>
<i>Patrimônio (-)</i>	<i>14.301.568,41</i>
Déficit / Superávit Atuarial	4.971.480.590,89

Fluxo Anual de Receitas e Despesas - Financeiro

Data-Base: 31/12/2018

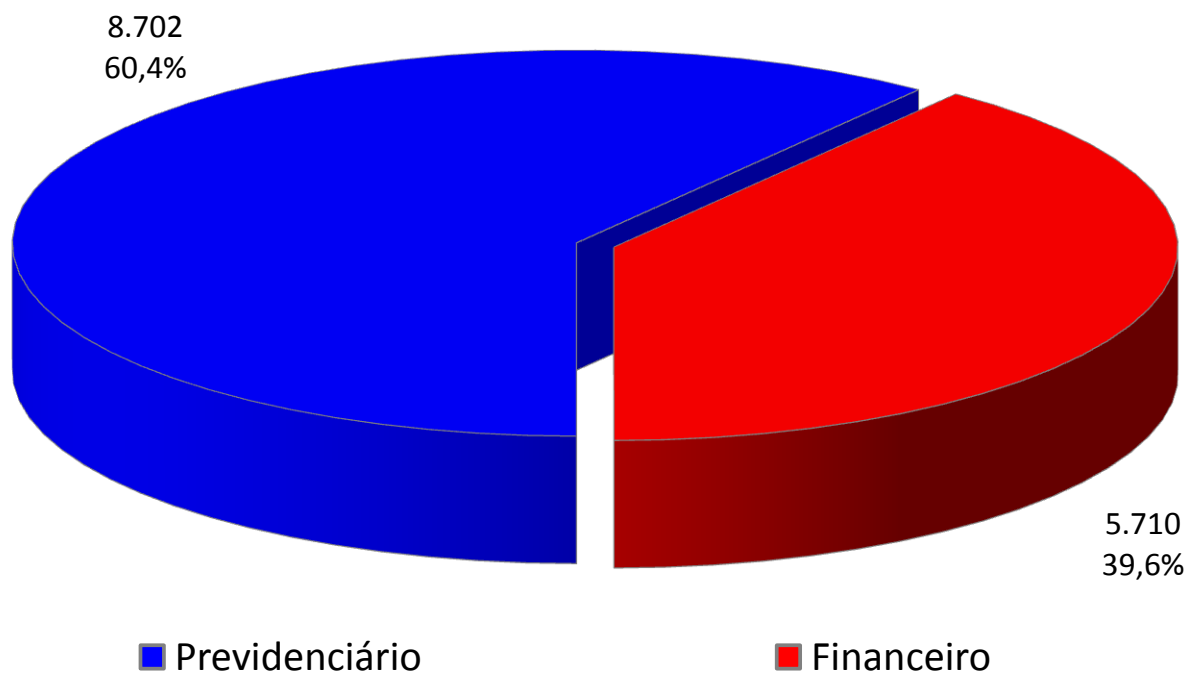
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a) – (b) (APORTE ANUAL)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	36.381.211,55	145.407.235,62	-109.026.024,07	0,00
2020	35.428.131,78	151.789.856,60	-116.361.724,83	0,00
2021	34.375.243,23	157.689.491,54	-123.314.248,31	0,00
2022	33.074.918,24	164.711.446,62	-131.636.528,38	0,00
2023	31.871.349,46	169.691.703,68	-137.820.354,22	0,00
2024	30.331.082,12	175.425.515,54	-145.094.433,42	0,00
2025	28.896.681,41	180.308.320,96	-151.411.639,55	0,00
2026	27.462.660,55	183.878.181,72	-156.415.521,17	0,00
2027	25.934.292,41	187.430.586,51	-161.496.294,10	0,00
2028	24.492.528,33	189.769.882,22	-165.277.353,89	0,00
2029	23.200.984,02	190.428.973,58	-167.227.989,56	0,00
2030	22.027.034,25	190.022.208,67	-167.995.174,43	0,00
2031	20.846.029,98	189.029.597,48	-168.183.567,50	0,00
2032	19.671.998,44	187.510.817,09	-167.838.818,65	0,00
2033	18.298.400,62	186.499.177,56	-168.200.776,94	0,00
2034	17.157.020,13	183.852.357,38	-166.695.337,25	0,00
2035	16.265.875,37	179.790.853,86	-163.524.978,49	0,00
2036	15.452.398,65	175.035.933,15	-159.583.534,50	0,00
2037	14.681.929,33	169.818.849,39	-155.136.920,07	0,00
2038	13.948.020,58	164.158.401,94	-150.210.381,36	0,00
2039	13.222.797,95	158.218.898,07	-144.996.100,13	0,00
2040	12.564.038,68	151.819.828,76	-139.255.790,08	0,00
2041	11.943.210,65	145.110.271,78	-133.167.061,14	0,00

Em 2031 será o “pico” dos aportes financeiros que o Município fará para o fundo financeiro (R\$ 168,1 milhões/ano).

Estatística Geral

Data-Base: 31/12/2018

Segurados do RPPS por Fundo



Proporção do Fundo Previdenciário em relação ao Grupo Total de Servidores:

dez/10	dez/11	dez/12	dez/13	dez/14	dez/15	dez/16	dez/17
29,8%	39,1%	42,3%	48,6%	53,9%	56,6%	58,6%	60,3%

Portaria MF 464/2018

A Portaria SPREV nº 464, de 19 de novembro de 2018, alterou as normas de atuária aplicáveis aos RPPS, estabelecendo novos parâmetros técnicos atuariais que foram elaborados pelo Grupo de Trabalho instituído pela Portaria SPREV nº 8, de 30 de agosto de 2017, do qual participaram técnicos da SRPPS e representantes designados pelo CONAPREV, IBA, ATRICON e CNM.

Importante:

Portaria nº 464 de 21/12/2018

“Art. 79. A aplicação dos parâmetros previstos nesta Portaria é facultativa para a avaliação atuarial relativa ao exercício de 2019, posicionada em 31 de dezembro de 2018, e obrigatória para as avaliações atuariais seguintes.”

Em 21/12/2018 foram publicadas 10 Instruções Normativas regulamentando diversos aspectos da Portaria.

Perfil Atuarial

O Perfil Atuarial é definido pela classificação do plano de benefícios em relação seu porte e risco, estabelecido por uma matriz de risco.

☛ Porte

Existem 7 tipos de porte (1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7) calculados pelo art. 4º.

- Porte: Estados e DF: classificação em porte 1;
- Capitais: classificação em porte 2;
- Municípios (população x quantidade segurados RPPS): classificação entre os portes 3 a 7.

☛ Risco

Existem 5 tipos de risco (muito baixo, baixo, médio, alto e muito alto) calculados pelos indicadores do art. 5º e classificação do art. 6º.

A classificação de indicadores abaixo resulta no grau de risco:

- 1. Solvência Benefícios Concedidos (ativo líquido/RMBC);
- 2. Solvência Geral (ativos/RMT);
- 3. Solvência Financeira (contribuições/benefícios pagos);
- 4. Resultado Atuarial/Resultado Financeiro
- 5. Duração Saldo Acumulado

Observação: A classificação deve ser publicada oficialmente pela SPREV no segundo semestre.

Aplicação das Instruções Normativas

IN	Assunto	Descrição	Aplicação Obrigatória
1	Base Cadastral	Leiaute de dados e encaminhamento a SPREV	Avaliação 2021
2	Duração do Passivo e Taxa de Juros Parâmetro	Fórmula e aplicação na taxa de juros parâmetro e no plano de equacionamento	Avaliação 2020
3	Fluxos Atuariais	Estrutura, elementos mínimos e encaminhamento a SPREV	Avaliação 2021 (Fluxos) e 2022 (Fundos em Repartição Simples)
4	Métodos Atuariais	Definições Técnicas	Avaliação 2020
5	Nota Técnica Atuarial	Elementos Mínimos	Avaliação 2020

Instruções Normativas

IN	Assunto	Descrição	Aplicação Obrigatória
6	Perfil Atuarial	Porte e perfil de risco atuarial dos RPPS para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.	Divulgado junto com ISP(*) do 1º semestre de 2019 para sua aplicação a partir da avaliação 2020
7	Plano de Amortização	Modelagens e possibilidades de equacionamento	Avaliação 2020 Pagamento do principal: a partir do exercício 2021 de forma crescente até 2023
8	Relatório de Avaliação Atuarial	Elementos Mínimos	Avaliação 2021
9	Relatório de Análise de Hipóteses	Elementos Mínimos	Perfil I: 31/7/2020 II: 31/07/2021 III: 31/07/2022 IV: a partir de 31/7/2022 quando notificado
10	Viabilidade do Plano de Custeio	Demonstração da Capacidade Orçamentária do Ente em relação ao Plano de Custeio	Perfil I: DRAA 2020 II: DRAA 2021, a cada 2 anos III: DRAA 2021, a cada 3 anos IV: DRAA 2022, a cada 4 anos

(*) ISP – Indicador de Situação Previdenciária

Principais Impactos da Portaria MF 464/2018

1. Tábuas de referência separadas por sexo
2. Estudo de aderência (pode indicar tábuas mais “caras”)
3. Adoção da reposição de servidores (Gerações Futuras)
4. Aportes/Alíquotas de Equacionamento anual deve cobrir, no mínimo, os juros do déficit atuarial
5. Taxa de Juros Parâmetro – Portaria SPREV nº 50/2018:

Pontos (duration em anos)	Taxa de Juros Parâmetro (% a.a.)	Pontos (duration em anos)	Taxa de Juros Parâmetro (% a.a.)	Pontos (duration em anos)	Taxa de Juros Parâmetro (% a.a.)
0,5	4,760	4,5	5,830	9,5	5,990
1,0	4,760	5,0	5,870	10,0 – 11,0	6,000
1,5	4,980	5,5	5,900	11,5 – 13,0	6,010
2,0	5,240	6,0	5,930	13,5 – 16,0	6,020
2,5	5,440	6,5	5,940	16,5 – 20,5	6,030 (*)
3,0	5,590	7,0	5,960	21,0 – 26,0	6,040
3,5	5,700	7,5	5,970	26,5 – 34,0	6,050
4,0	5,780	8,0 – 9,0	5,980	34,5 – 35,0	6,060

(*) Duração do Passivo Previdenciário/2019 = 20 anos – Taxa Parâmetro = 6,03%

Informações Atuariais do RPPS

- ✓ Nota Técnica Actuarial (NTA)
- ✓ Demonstrativo de Resultado da Avaliação Actuarial (DRAA)
- ✓ Fluxos Actuariais
- ✓ Base Cadastral utilizada na avaliação actuarial
- ✓ Relatório da Avaliação Actuarial
- ✓ Demonstrativo de Duração do Passivo **!NOVO!**
- ✓ Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio **!NOVO!**
- ✓ Relatório de Análise das Hipóteses **!NOVO!**

Unificação das Alíquotas do RGPS e RPPS

Quem ganha mais paga mais

Hoje

Faixa Salarial (R\$)	Alíquota efetiva*
Ingresso até 2013 sem adesão à Funpresp	11% sobre todo o vencimento
Ingresso até 2013 com adesão à Funpresp	11% até o teto do RGPS
Ingresso a partir de 2013	11% até o teto do RGPS

Proposta

RPPS	
Faixa Salarial (R\$)	Alíquota efetiva*
Até 1 Salário Mínimo (SM)	7,5%
998,01 a 2.000,00	7,5% a 8,25%
2.000,01 a 3.000,00	8,25% a 9,5%
3.000,01 a 5.839,45	9,5% a 11,68%
5.839,46 a 10.000,00	11,68% a 12,86%
10.000,01 a 20.000,00	12,86% a 14,68%
20.000,01 a 39.000,00	14,68% a 16,79%
Acima de 39.000,00	+ de 16,79%

* calculada sobre todo o salário.

** calculada sobre cada faixa de salário.

Exemplo alíquotas progressivas do RPPS

Quem ganha mais paga mais

Hoje



Salário	Alíquota	Contribuição
R\$ 30 mil	11%	R\$ 3.300

Proposta


Salário	Alíquota Progressiva	Contribuição
R\$30 mil	16,11% Alíquota Efetiva	R\$4.835,83
=		
R\$10.000,04	19%	R\$1.900,00
+		
R\$9.999,99	16,5%	R\$1.649,99
+		
R\$4.160,55	14,5%	R\$603,27
+		
R\$2.389,44	14%	R\$397,52
+		
R\$999,99	12%	R\$119,99
+		
R\$1.001,99	9%	R\$90,17
+		
R\$998,00	7,5%	R\$74,75

Nova Regra Geral RPPS

Regra hoje

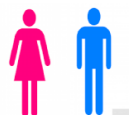
	Idade Mínima	Tempo mínimo de atividade	Tempo Serviço Público	Tempo Cargo
ATC 	55/60 anos	 30/35 anos	10 anos	5 anos
Idade	60/65 anos	não há	10 anos	5 anos
PROFESSOR				
	50/55	25/30 anos	10 anos	5 anos

Regra proposta

	Idade Mínima	Tempo de Contribuição	Tempo Serviço Público	Tempo Cargo
	62/65 anos	25 anos	10 anos	5 anos
PROFESSOR				
	60/60	30 anos	10 anos	5 anos

Regra de cálculo: mesmo critério do RGPS

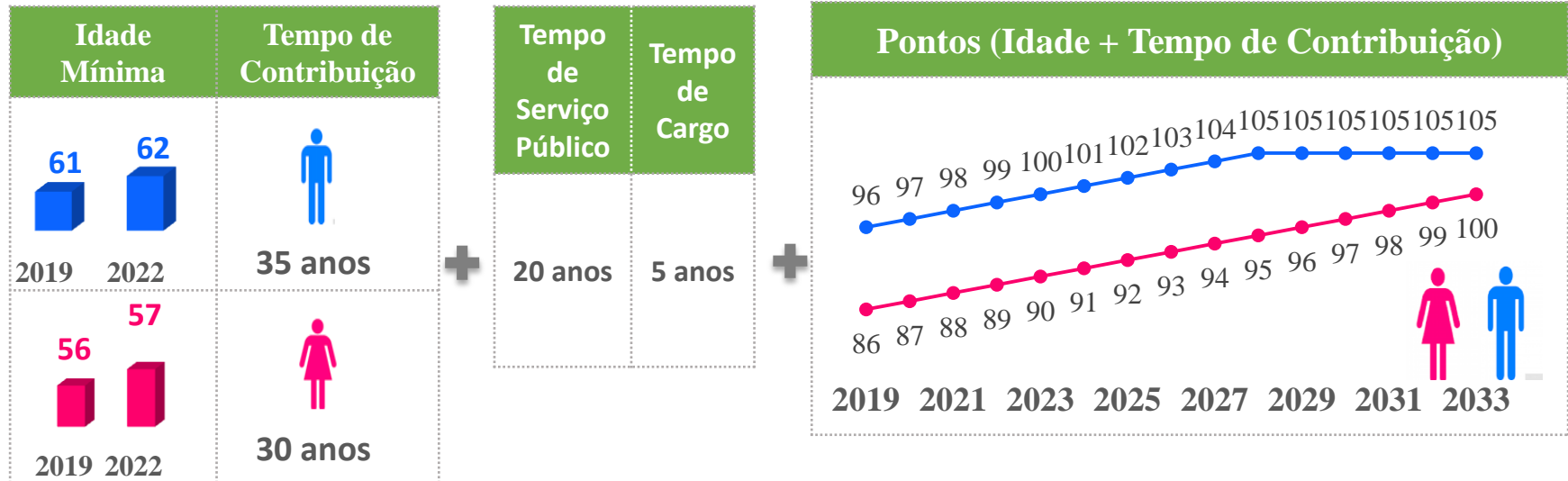
Aposentadoria Compulsória (mudança apenas na regra de cálculo)



75 anos

Critério do RGPS x proporcional ao tempo de contribuição

Regra de transição RPPS



Observação: Para professores reduz 5 anos nas idades mínimas, no tempo de contribuição e nos pontos.

Regra de Cálculo de Benefício

Ingresso até 31/12/2003

Mantida integralidade aos 65 anos(homem) e 62 (mulher).
Se professor, idade de 60 anos

Ingresso após 31/12/2003

Mesmo Critério do RGPS (teto do RGPS aplicado após a criação da previdência complementar).

Aposentadoria por Incapacidade Permanente

Hoje

Regra de Cálculo de Benefício - Hoje

100% para todos

Proposta

Regra de Cálculo de Benefício - Proposta

Benefício = 60% + 2% por ano de contribuição que exceder 20 anos x Média dos Salários de Contribuição

Em caso de invalidez decorrente de:

Acidente de Trabalho

Doenças Profissionais

Doenças do Trabalho

Benefício =

100% x Média dos Salários de Contribuição

Pensão por Morte

Hoje

Taxa de Reposição do Benefício

RPPS	100% até o teto do RGPS + 70% da parcela que superar o teto do RGPS
RGPS	100% do benefício, respeitando o teto do RGPS

Proposta

Taxa de Reposição do Benefício

60% + 10% por dependente adicional

1 dependente	60
2 dependentes	70
3 dependentes	80
4 dependentes	90
5 ou + dependentes	100

Taxa de Reposição do Benefício de 100% em caso de morte por acidente do trabalho, doenças profissionais e doenças do trabalho (RGPS/RPPS)

Pensões já concedidas terão seus valores mantidos.

Dependentes de servidores que ingressaram antes da criação da previdência complementar terão o benefício calculado sem limitação ao teto do RGPS.

Limitação de acumulação de Benefícios (cônjuge e companheiros)

No RGPS, mais de 80% dos pensionistas recebem menos que 2SM

Hoje

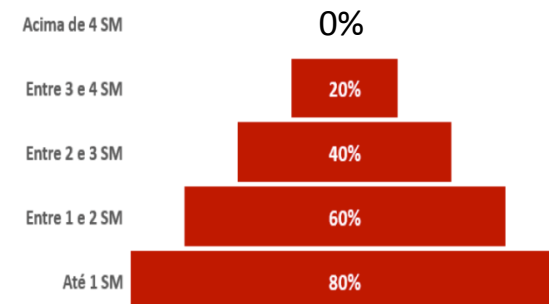
Acumulação de Benefícios

É permitida a acumulação de diferentes tipos e regimes
Ex.: pensão e aposentadoria; RPPS e RGPS

Proposta

Regra de Acumulação de Benefícios

100% do benefício de maior valor + % da soma dos demais



- Apenas acumulações de aposentadoria previstas em lei não serão alvo de limitação, por exemplo:

- Médicos
- Professores
- Aposentadorias RPPS ou Forças armadas com RGPS
- A acumulação de cada benefício adicional será limitada a **dois salários mínimos**

Sistema de capitalização

Principais Premissas:

- ✓ Alternativo ao sistema atual
- ✓ Capitalização em regime de contribuição definida
- ✓ Garantia do salário mínimo, mediante fundo solidário
- ✓ Livre escolha, pelo trabalhador, da entidade ou modalidade de gestão das reservas, com portabilidade
- ✓ Gestão das reservas por entidades de previdência públicas e privadas, habilitadas por órgão regulador, assegurada a ampla transparência
- ✓ Possibilidade de camada nocional, com maior proteção ao trabalhador e menor custo de transição

▶ Forças Armadas, Policiais e Bombeiros Militares

- Policiais e bombeiros militares terão as mesmas regras das Forças Armadas
- Compensação Previdenciária (contagem de tempo no INSS/RPPS)
- Militares na Reserva passam a poder trabalhar em atividades civis

▶ Regras para Regimes Próprios de Estados, Municípios e Distrito Federal

- Todas as novas regras de benefício para o RPPS valem para Estados, Municípios e Distrito Federal
- Alteração em alíquotas precisam de aprovação das assembleias estaduais, câmaras municipais e Câmara Legislativa do DF
- Estados, Municípios e o Distrito Federal, caso registrem déficit financeiro e atuarial, deverão ampliar suas alíquotas para no mínimo 14%, em um prazo de 180 dias.
- Limitação de incorporações de gratificações aos benefícios de aposentadoria e pensões
- Obrigatoriedade de Instituição da Previdência Complementar em 2 anos
- Fortalecimento da supervisão dos RPPS.

Comentários Finais

- ✓ A dinâmica de resultados é a esperada neste tipo de plano com segregação de massas
- ✓ Na próxima avaliação teremos os impactos da Portaria 464/2018 e provavelmente da Reforma da Previdência
- ✓ Ao longo de 2018 avaliamos alternativas para o financiamento do RPPS e fizemos uma consulta formal de extinção da segregação de massas para a Secretaria de Previdência
- ✓ Após a análise da Secretaria, a Diretoria do Maringá Previdência, os Conselhos e a Prefeitura deverão analisar a alternativa mais viável



Avaliação Atuarial

Maringá Previdência

31/12/2018

Luiz Claudio Kogut

Atuário – Miba 1.308

(41)3322-2110 kogut@actuarial.com.br

Maringá, 25 de Março de 2019

