

Maringá
Previdência



Prefeitura de
Maringá
Trabalhando por você

AUDIÊNCIA PÚBLICA

PRESTAÇÃO DE CONTAS

EXERCÍCIO 2025

INTRODUÇÃO

MARINGÁ PREVIDÊNCIA - RPPS

É uma autarquia.

Criada em 2008 – Lei Complementar N° 749/2008.

Objetivo: Formar patrimônio que possa garantir a aposentadoria e a pensão aos servidores públicos do município de Maringá e seus dependentes legais.

Dividida em 3 Unidades Distintas:

- Fundo Financeiro (atualmente Fundo em Repartição)
- Fundo Previdenciário (atualmente Fundo em Capitalização)
- Órgão Gerenciador

REGULAMENTAÇÃO

LEI COMPLEMENTAR Nº 749/2008

Artigo 86, Parágrafo 1º

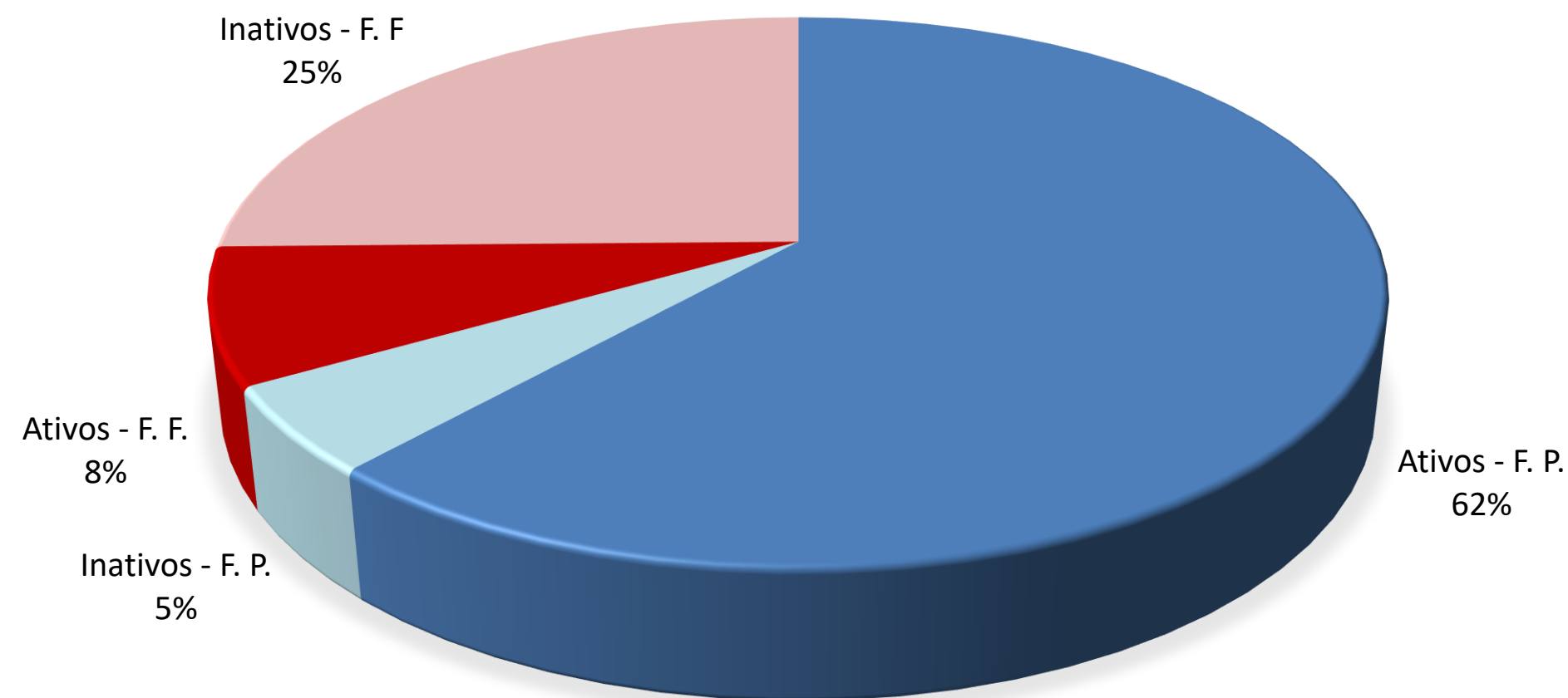
A MARINGÁ PREVIDÊNCIA deverá realizar, anualmente, audiência pública objetivando dar conhecimento, aos segurados, beneficiários e à comunidade, de suas ações, diretrizes de gestão e investimentos, bem como de seu equilíbrio financeiro e atuarial. (Redação dada pela Lei Complementar nº 1.041/2015).

DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS POR FUNDO

DISTRIBUIÇÃO EM 31/12/2025			
FUNDO	ATIVOS	INATIVOS	TOTAL
Previdenciário (F. P.)	10.088	829	10.917
Financeiro (F. F.)	1.309	4.137	5.446
Total	11.397	4.966	16.363

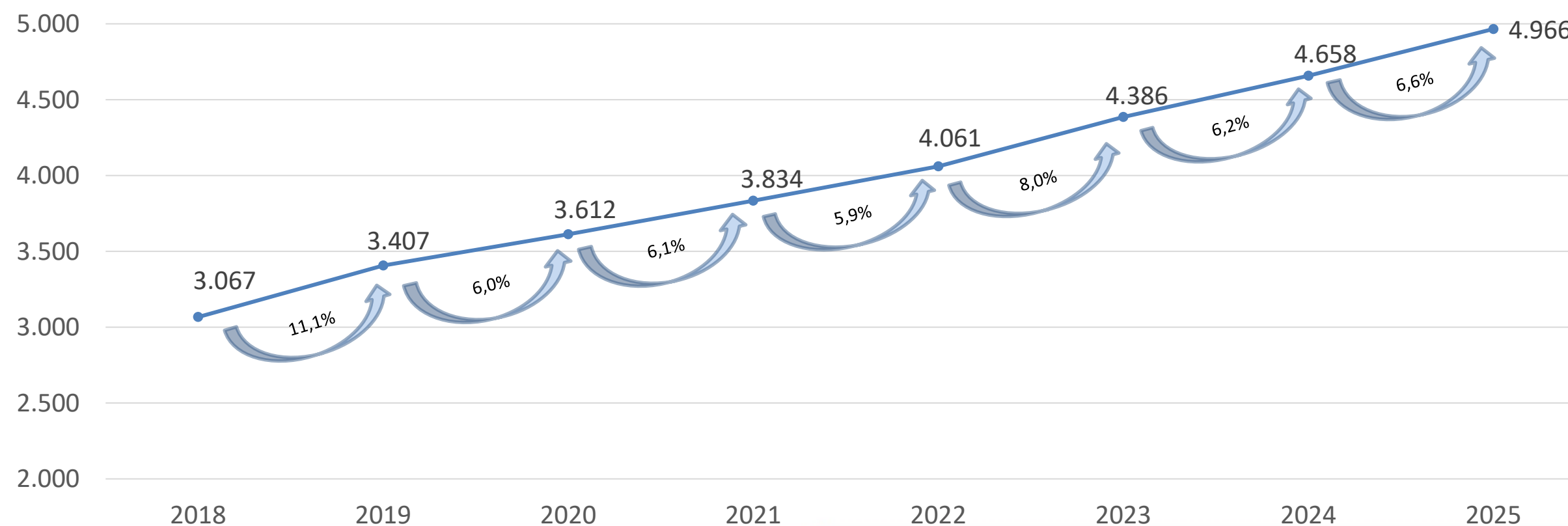
Fundo Financeiro – Servidores admitidos até 30/12/2003

Fundo Previdenciário – Servidores admitidos a partir de 31/12/2003



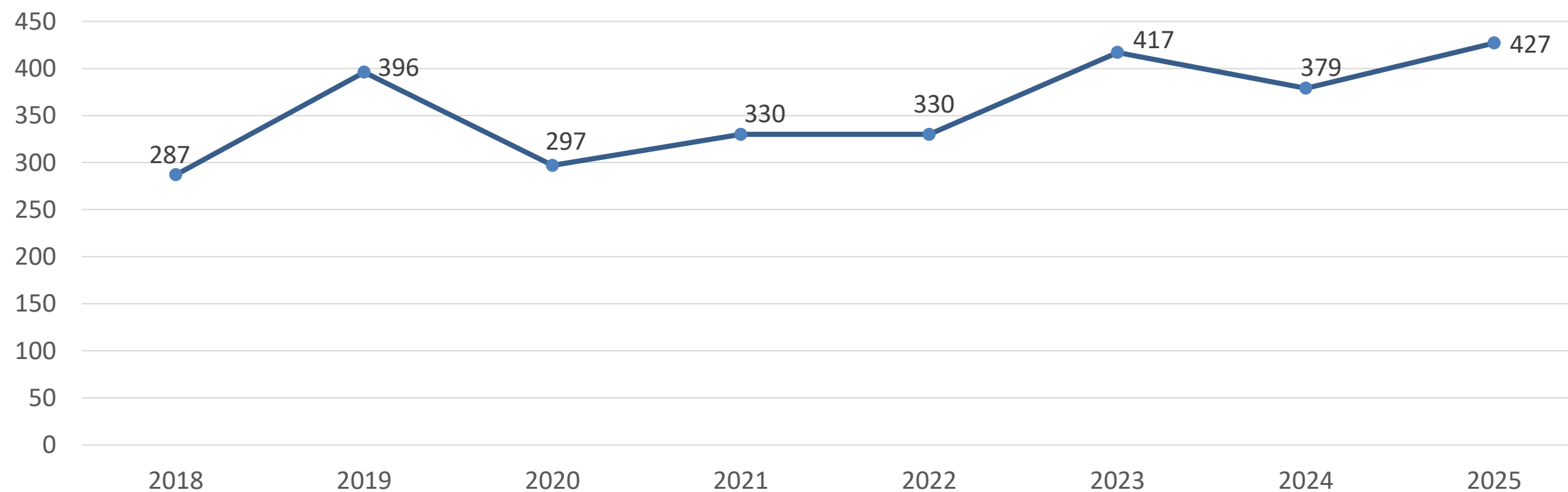
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ACUMULADOS

ANO	APOSENTADORIAS		PENSÕES		TOTAL		TOTAL GERAL
	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	
2018	106	2.376	70	526	176	2.902	3.067
2019	157	2.613	84	553	241	3.166	3.407
2020	198	2.743	88	583	286	3.326	3.612
2021	244	2.862	102	626	346	3.488	3.834
2022	304	2.971	118	668	422	3.639	4.061
2023	403	3.141	133	709	536	3.850	4.386
2024	512	3.266	157	723	669	3.989	4.658
2025	662	3.396	167	741	829	4.137	4.966



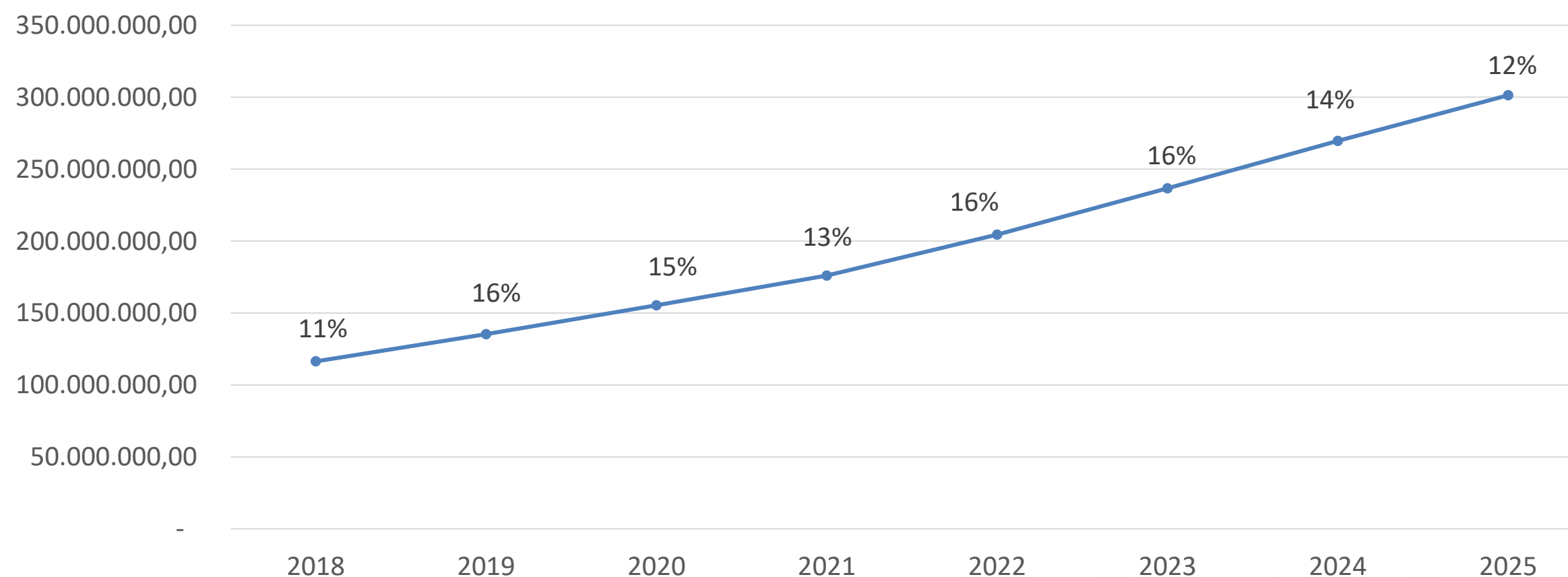
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS POR ANO

ANO	APOSENTADORIAS		PENSÕES		TOTAL		TOTAL GERAL
	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	
2018	20	200	13	54	33	254	287
2019	55	280	18	43	73	323	396
2020	43	195	9	50	52	245	297
2021	47	196	19	68	66	264	330
2022	63	184	24	59	87	243	330
2023	102	236	20	59	122	295	417
2024	110	198	35	36	145	234	379
2025	158	204	21	44	179	248	427



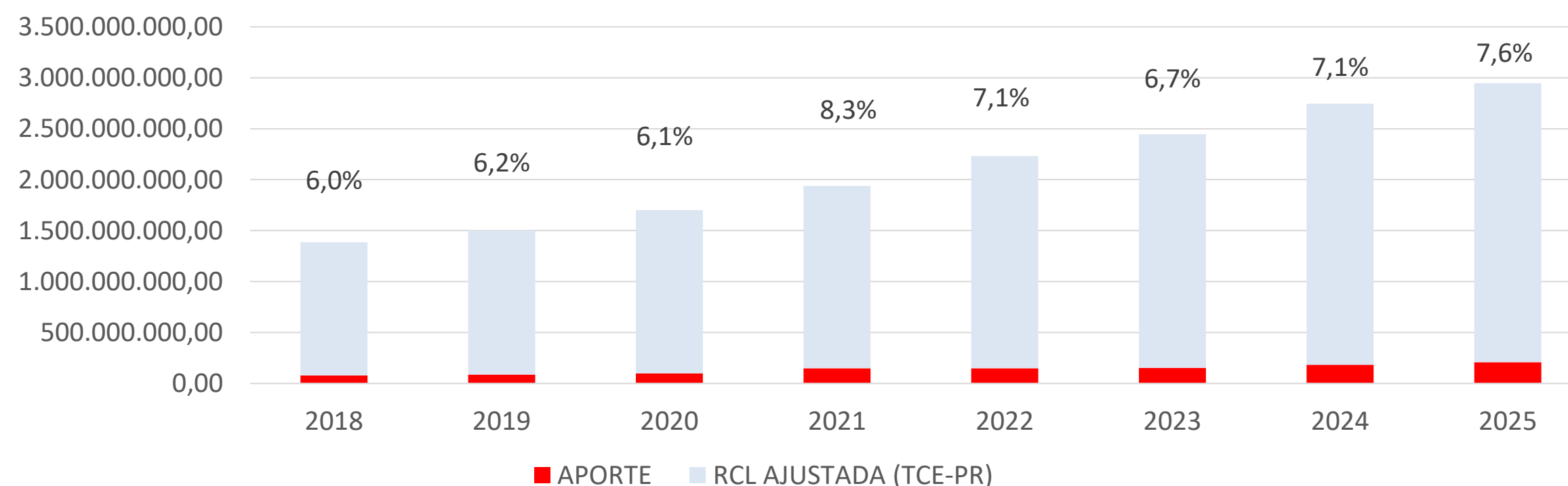
EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO (R\$)

ANO	FUNDO FINANCEIRO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO	ORGÃO GERENCIADOR	TOTAL
2018	112.552.637,70	2.689.522,78	1.165.516,57	116.407.677,05
2019	130.580.561,37	3.490.087,31	1.205.803,09	135.276.451,77
2020	149.414.308,65	4.599.211,70	1.375.633,33	155.389.153,68
2021	168.505.007,17	6.150.874,48	1.450.465,05	176.106.346,70
2022	194.513.623,79	8.314.804,51	1.705.861,62	204.534.289,92
2023	223.224.725,90	11.392.446,60	2.054.458,63	236.671.631,13
2024	252.128.127,03	14.994.229,00	2.464.858,12	269.587.214,15
2025	279.172.297,09	19.812.703,27	2.409.999,05	301.394.999,41



EVOLUÇÃO DO APORTE FINANCEIRO

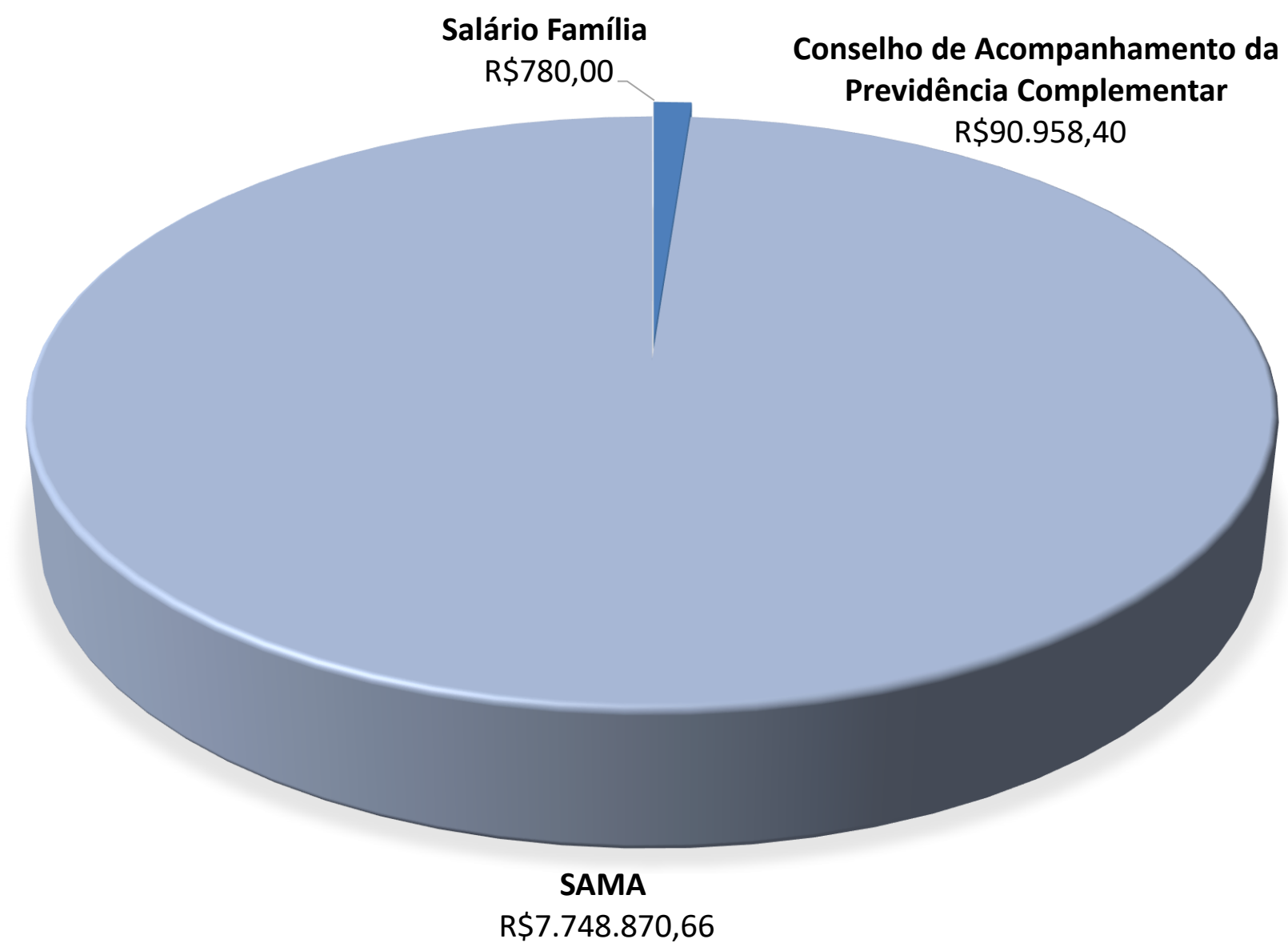
ANO	APORTE	RCL AJUSTADA (TCE-PR)	%
2018	78.498.000,00	1.307.299.476,54	6,0%
2019	88.140.000,00	1.412.662.939,91	6,2%
2020	97.230.000,00	1.602.612.068,67	6,1%
2021	148.950.000,00	1.789.815.203,31	8,3%
2022	148.600.000,00	2.082.040.227,23	7,1%
2023	154.000.000,00	2.292.866.693,30	6,7%
2024	181.950.000,00	2.564.958.572,91	7,1%
2025	209.100.000,00	2.737.671.578,46	7,6%



INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS

REPASSADA (R\$)

R\$ 7.840.609,06



RECEITA CONSOLIDADA

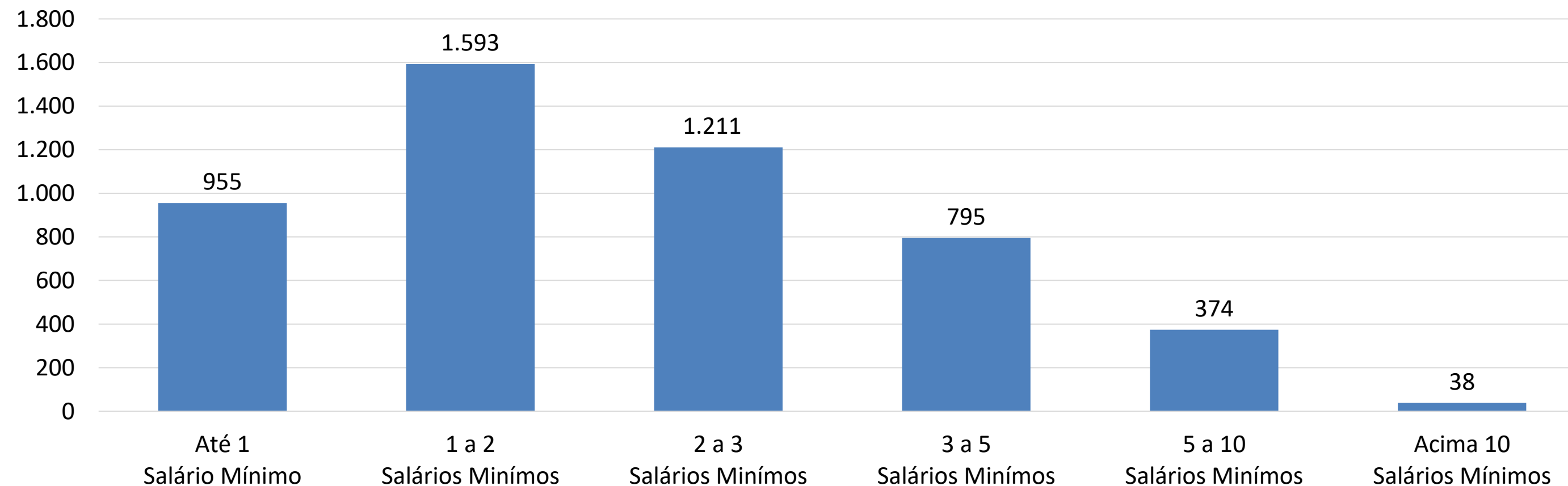
RECEITAS	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
Contribuições Previdenciárias	170.834.960,73	48,70%
Rendimentos Financeiros	131.840.864,46	37,58%
Compensação Previdenciária	37.863.275,84	10,79%
Taxa de Administração	9.883.109,42	2,82%
Parcelamento (+ Juros)	272.969,57	0,08%
Retorno com Empréstimo Consignado (juros)	59.876,34	0,02%
Rendimentos com Imóveis	47.338,20	0,01%
Juros e Restituições Diversas	2.453,90	0,00%
TOTAL	350.804.848,46	100,00%

DESPESA CONSOLIDADA (EMPENHADAS)



DESPEAS	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
Aposentadorias	258.838.327,85	81,05%
Pensões	40.146.672,51	12,57%
Sama	7.748.870,66	2,43%
Pasep	2.603.070,03	0,82%
Folha de Ativos	2.409.999,05	0,75%
Compensação Previdenciária	2.400.371,36	0,75%
Serviços Diversos - Pessoa Jurídica	2.348.080,74	0,74%
Demandas Judiciais	1.848.087,59	0,58%
Serviços Diversos - Pessoa Física	487.404,17	0,15%
Equipamentos Permanentes	256.074,95	0,08%
Qualificações e Capacitações	188.879,05	0,06%
Material de Consumo	53.262,02	0,02%
Restituições	21.783,47	0,01%
Outros (Taxas, Salário Família, Diárias e Premiações)	18.965,54	0,01%
TOTAL	319.369.848,99	100,00%

ESTRATIFICAÇÃO DA FOLHA

FAIXA SALARIAL	FUNDO FINANCEIRO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO	TOTAL	%
Até R\$ 1.518,00	449	506	955	19,2%
Entre R\$ 1.518,01 e R\$ 3.036,00	1345	248	1.593	32,1%
Entre R\$ 3.036,01 e R\$ 4.554,00	1.155	56	1.211	24,4%
Entre R\$ 4.554,00 e R\$ 7.590,00	777	18	795	16,0%
Entre R\$ 7.590,01 e R\$ 15.180,00	373	1	374	7,5%
Acima de R\$ 15.180,01	38	0	38	0,8%
Total	4.137	829	4.966	100,0%



COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

 DIREITO
 DEVER

PROCESSOS EM COMPENSAÇÃO: 1.577/192

(INSS: 1.496/108 RPPS: 81/84)

PROCESSOS TCE-PR PARA HOMOLOGAÇÃO: 97

PROCESSOS ANÁLISE: 2.210/101

(INSS: 2.003/68 RPPS: 173/33)

PROCESSOS EM EXIGÊNCIA (PARA AJUSTES): 34

RECEBIMENTO 2025: R\$ 37.863.275,84

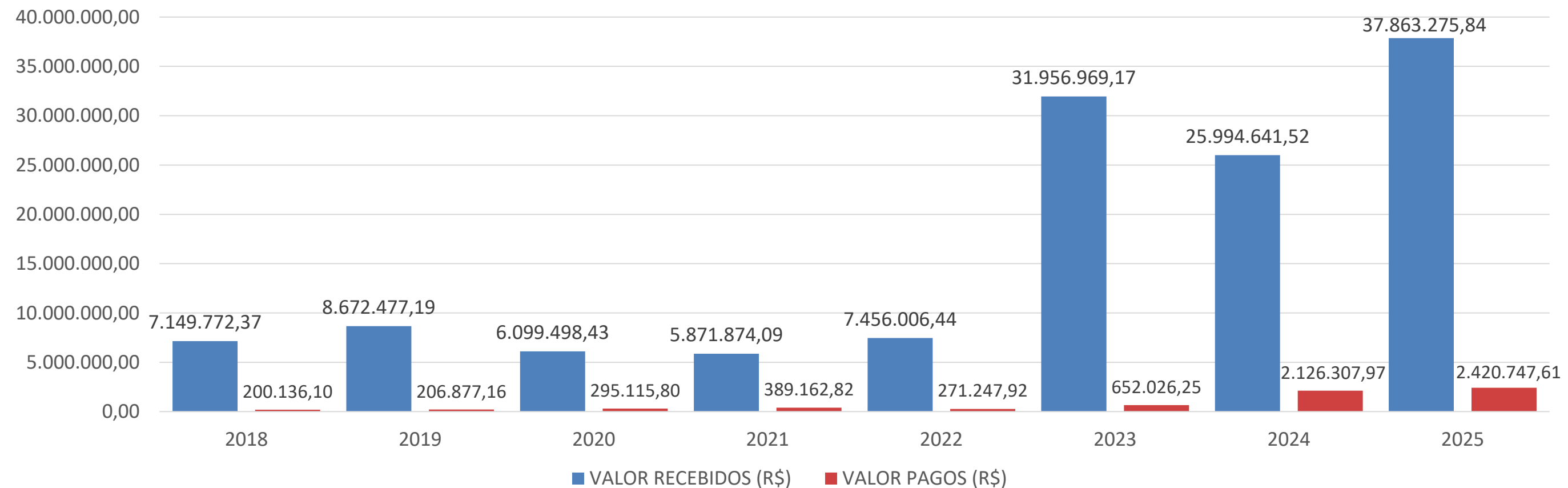
(INSS: 1.496 RPPS: 81)

PAGAMENTO 2025: R\$ 2.420.747,61

(INSS: 108 RPPS: 84)

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

ANO	VALOR RECEBIDOS (R\$)	VALOR PAGO (R\$)
2018	7.149.772,37	200.136,10
2019	8.672.477,19	206.877,16
2020	6.099.498,43	295.115,80
2021	5.871.874,09	389.162,82
2022	7.456.006,44	271.247,92
2023	31.956.969,17	652.026,25
2024	25.994.641,52	2.126.307,97
2025	37.863.275,84	2.420.747,61



Maringá
Previdência

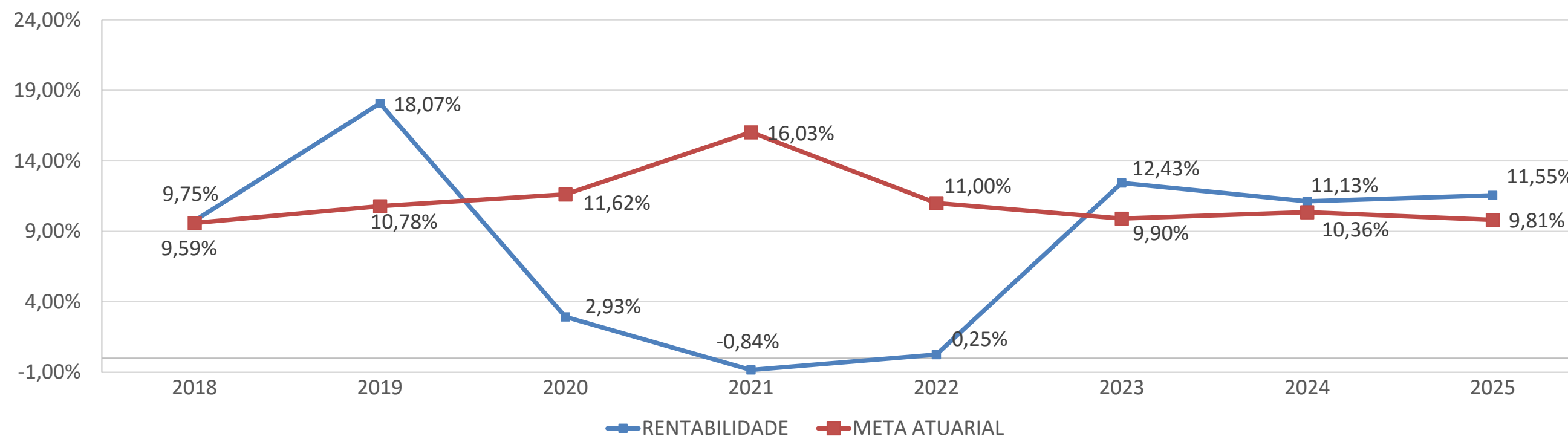


Prefeitura de
Maringá
Trabalhando por você

INVESTIMENTOS

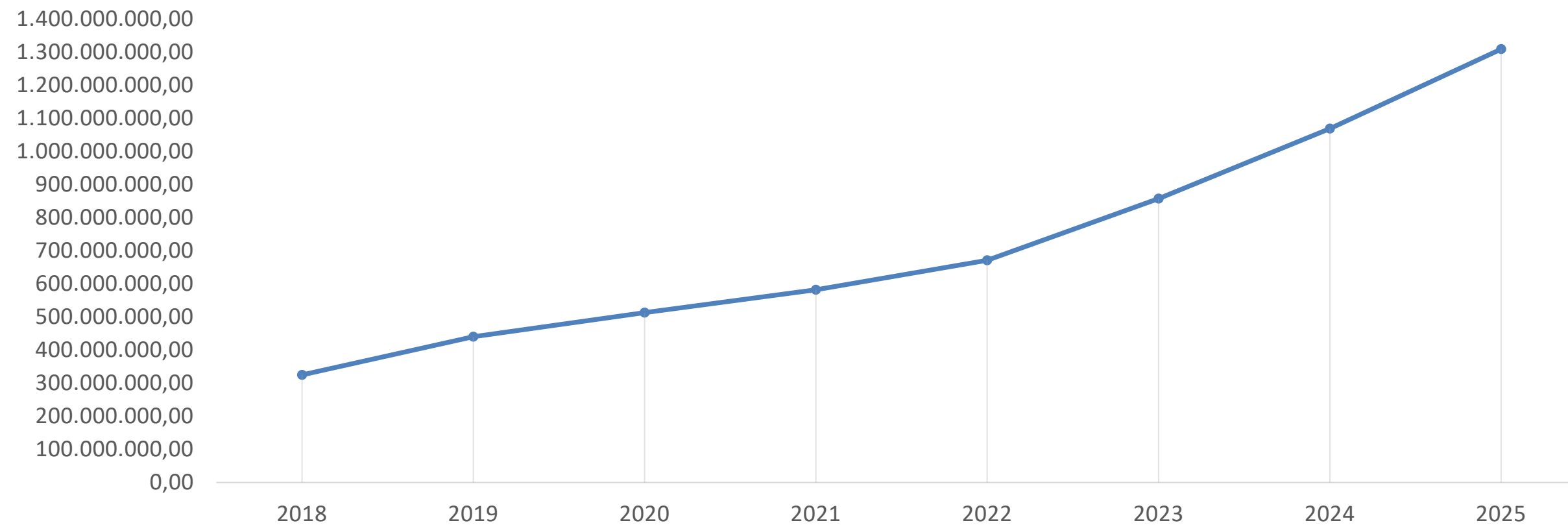
RETORNO X META ATUARIAL

ANO	META	RENTABILIDADE	GAP	RETORNO (R\$)	
2018	INPC + 6,00% a.a.	9,59%	9,75%	0,16%	28.356.943,97
2019	INPC + 6,00% a.a.	10,78%	18,07%	7,29%	66.323.949,41
2020	INPC + 5,88% a.a.	11,62%	2,93%	-8,69%	16.059.143,19
2021	IPCA + 5,45% a.a.	16,03%	-0,84%	-16,87%	-4.934.812,12
2022	IPCA + 4,95% a.a.	11,00%	0,25%	-10,75%	1.964.825,90
2023	IPCA + 5,11% a.a.	9,90%	12,43%	2,53%	89.932.837,12
2024	IPCA + 5,25% a.a.	10,36%	11,13%	0,77%	101.939.840,19
2025	IPCA + 5,32% a.a.	9,81%	11,55%	1,74%	128.618.115,43



EVOLUÇÃO DA CARTEIRA (FUNDO PREVIDENCIÁRIO)

MÊS	FUNDO PREVIDENCIÁRIO
2018	324.892.103,35
2019	440.028.243,40
2020	512.802.790,57
2021	582.046.072,38
2022	671.095.145,09
2023	857.377.891,32
2024	1.068.447.046,80
2025	1.308.450.380,29



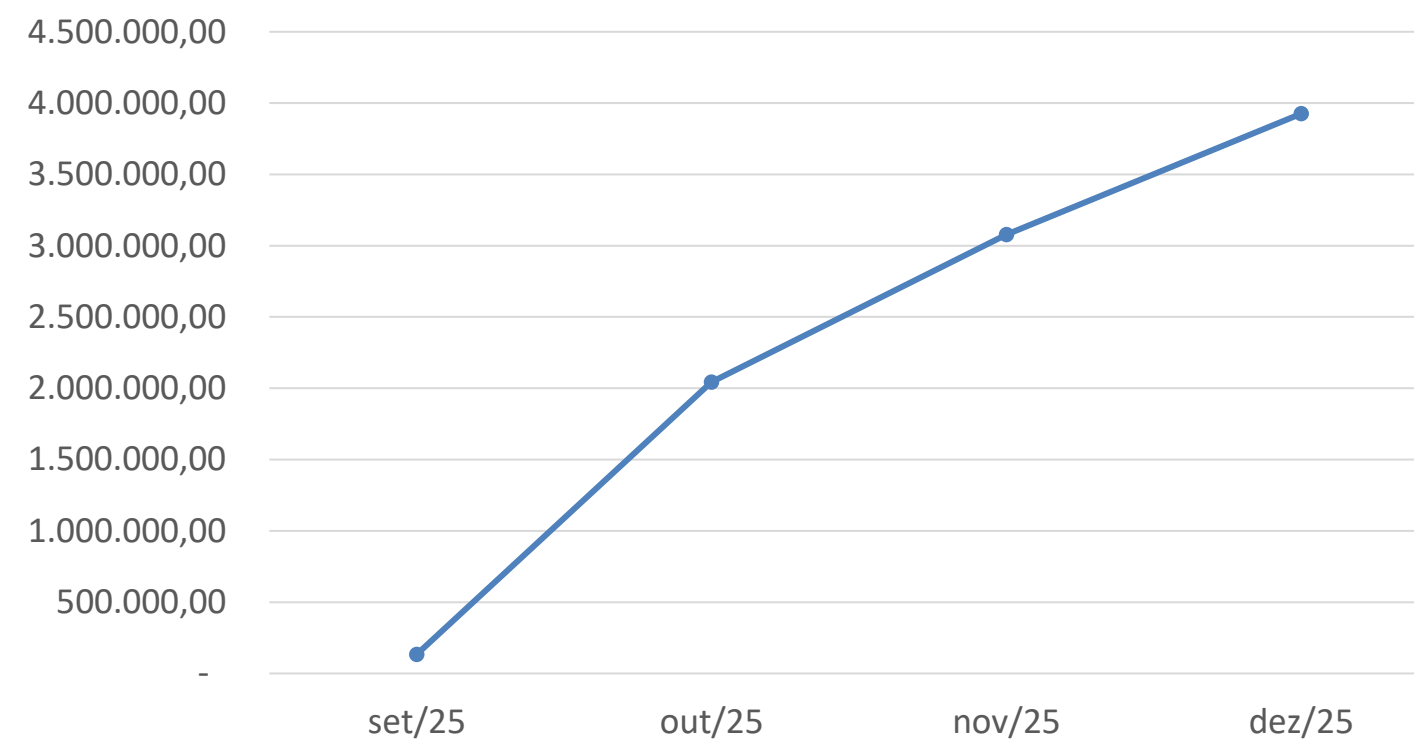
EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS

DECRETO Nº 1.632/2025

ABRANGÊNCIA: SERVIDORES EFETIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO MUNICÍPIO DE MARINGÁ

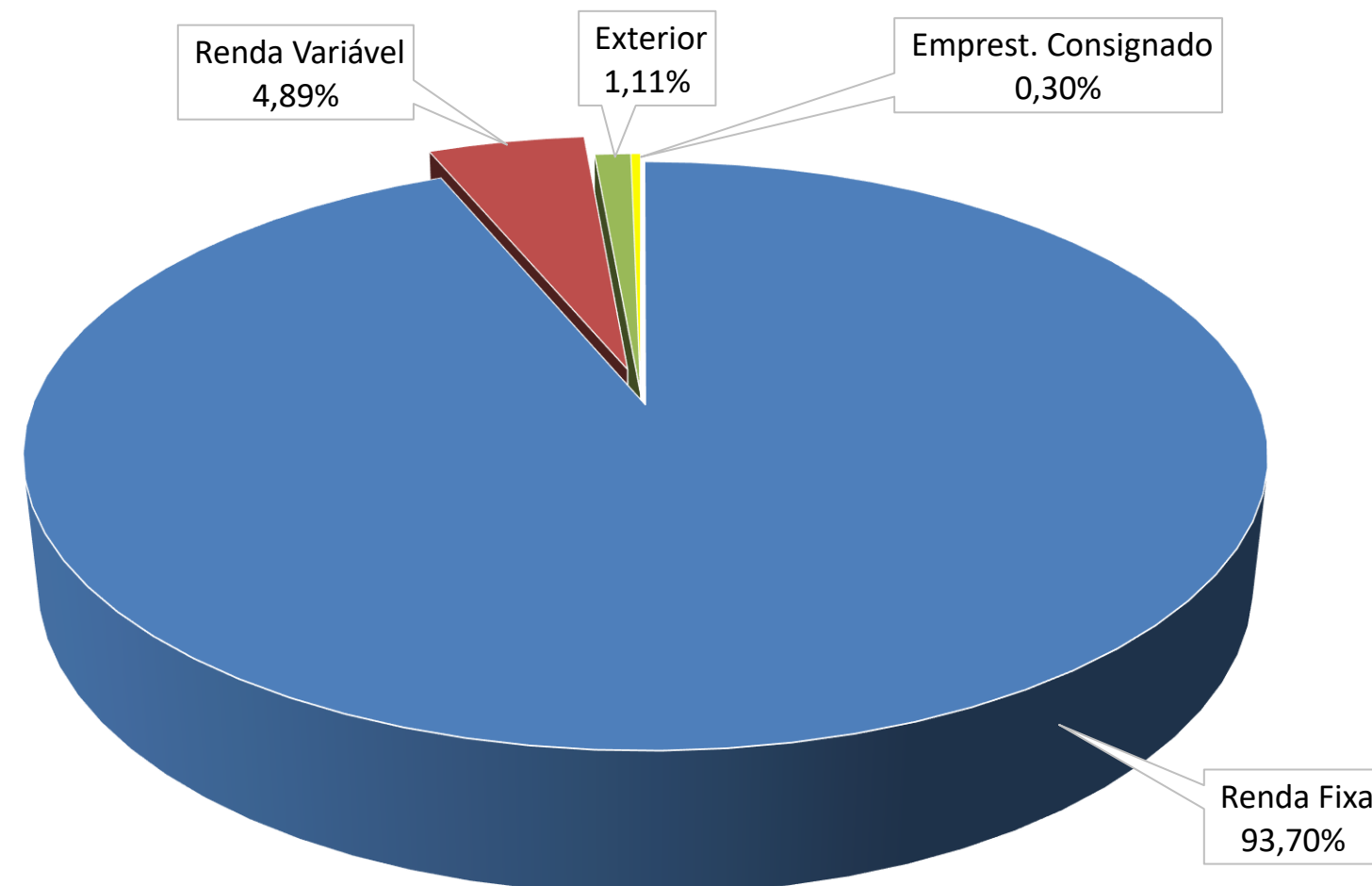
CONDIÇÕES ALTAMENTE VANTAJOSAS ASSEGURADAS AOS BENEFICIÁRIOS

MÊS	CARTEIRA DE EMPRÉSTIMO
set/25	134.052,23
out/25	2.042.955,43
nov/25	3.078.461,05
dez/25	3.925.405,50



INVESTIMENTOS POR ALOCAÇÃO

POSIÇÃO DA CARTEIRA EM 31/12/2025			
SEGMENTOS	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)	LIMITE MÁXIMO (%)
Renda Fixa	1.229.648.652,02	93,70%	100,00%
Renda Variável	64.201.351,51	4,89%	40,00%
Exterior	14.600.376,76	1,11%	10,00%
Emprest. Consignado	3.925.405,50	0,30%	10,00%
TOTAL	1.312.375.785,79	100,00%	



INVESTIMENTOS POR ALOCAÇÃO

RENDA FIXA					
ARTIGO (RES. 4.963/21)	ATIVO	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)	LIMITE MÁX. (P.I.)	LIMITE MÁX. (Resolução)
Art. 7-I-a	Títulos do Tesouro Nacional	963.916.911,69	73,45%	90%	100%
Art. 7-I-b	Fundos 100% Títulos Públicos	17.143.098,68	1,31%	10%	100%
Art. 7-III-a	Fundo Renda Fixa	176.694.371,50	13,46%	15%	70%
Art. 7-IV	Emissão Bancária	68.810.671,30	5,24%	10%	20%
Art. 7-V-a	FIDC	3.083.598,85	0,23%	1%	10%
TOTAL		1.229.648.652,02	93,70%	95%	100%

RENDA VARIÁVEL, ESTRUTURADO E FII					
ARTIGO (RES. 4.963/21)	ATIVO	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)	LIMITE MÁX. (P.I.)	LIMITE MÁX. (Resolução)
Art. 8-I	Fundo de Ações	22.530.074,41	1,72%	10%	40%
Art. 10-I	Fundo Multimercado	36.639.178,37	2,79%	10%	10%
Art. 10-II	Fundo de Participações	2.863.562,58	0,22%	1%	5%
Art. 11	Fundo Imobiliário	2.168.536,15	0,17%	1%	10%
TOTAL		64.201.351,51	4,89%	20%	40%

EXTERIOR					
ARTIGO (RES. 4.963/21)	ATIVO	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)	LIMITE MÁX. (P.I.)	LIMITE MÁX. (Resolução)
Art. 9-II	Fundos de Investimentos no Exterior	5.434.629,51	0,41%	8%	10%
Art. 9-III	Fundos de Ações - BDR Nível I	9.165.747,25	0,70%	10%	10%
TOTAL		14.600.376,76	1,11%	10%	10%

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO					
ARTIGO (RES. 4.963/21)	ATIVO	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)	LIMITE MÁX. (P.I.)	LIMITE MÁX. (Resolução)
Art. 12	Fundos de Investimentos no Exterior	3.925.405,50	0,30%	10%	10%
TOTAL		3.925.405,50	0,30%	10%	10%

CARTEIRA DE TÍTULOS COM MARCAÇÃO NA CURVA

TÍTULOS	VALOR (R\$)
NTN-B (Vencimento 2026)	34.067.920,36
NTN-B (Vencimento 2027)	8.884.316,40
NTN-B (Vencimento 2028)	26.465.381,84
NTN-B (Vencimento 2029)	18.355.671,42
NTN-B (Vencimento 2030)	20.004.702,89
LF BRADESCO (Vencimento 2030)	7.429.418,15
LF SANTANDER (Vencimento 2030)	6.489.390,26
LF SAFRA (Vencimento 2030)	4.638.890,00
NTN-B (Vencimento 2032)	188.794.333,68
NTN-B (Vencimento 2033)	37.449.447,50
LF BTG PACTUAL (Vencimento 2034)	50.252.972,89
NTN-B (Vencimento 2035)	35.626.493,46
NTN-B (Vencimento 2040)	255.919.892,87
NTN-B (Vencimento 2055)	338.348.751,27
TOTAL	1.032.727.582,99

ALOCAÇÃO EXCLUSIVA EM TÍTULOS PÚBLICOS FEDERAIS E EM LETRAS FINANCEIRA EMITIDOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS CLASSIFICADAS NOS SEGMENTOS S1 E S2.

TAXA MÉDIA EM DEZEMBRO/25: IPCA+6,26% A. A.

79% DOS RECURSOS ALOCADOS EM TÍTULOS.

CARTEIRA DE TÍTULOS ESTRUTURADA DE FORMA BALANCEADA, COM DIVERSIFICAÇÃO DE VENCIMENTOS.

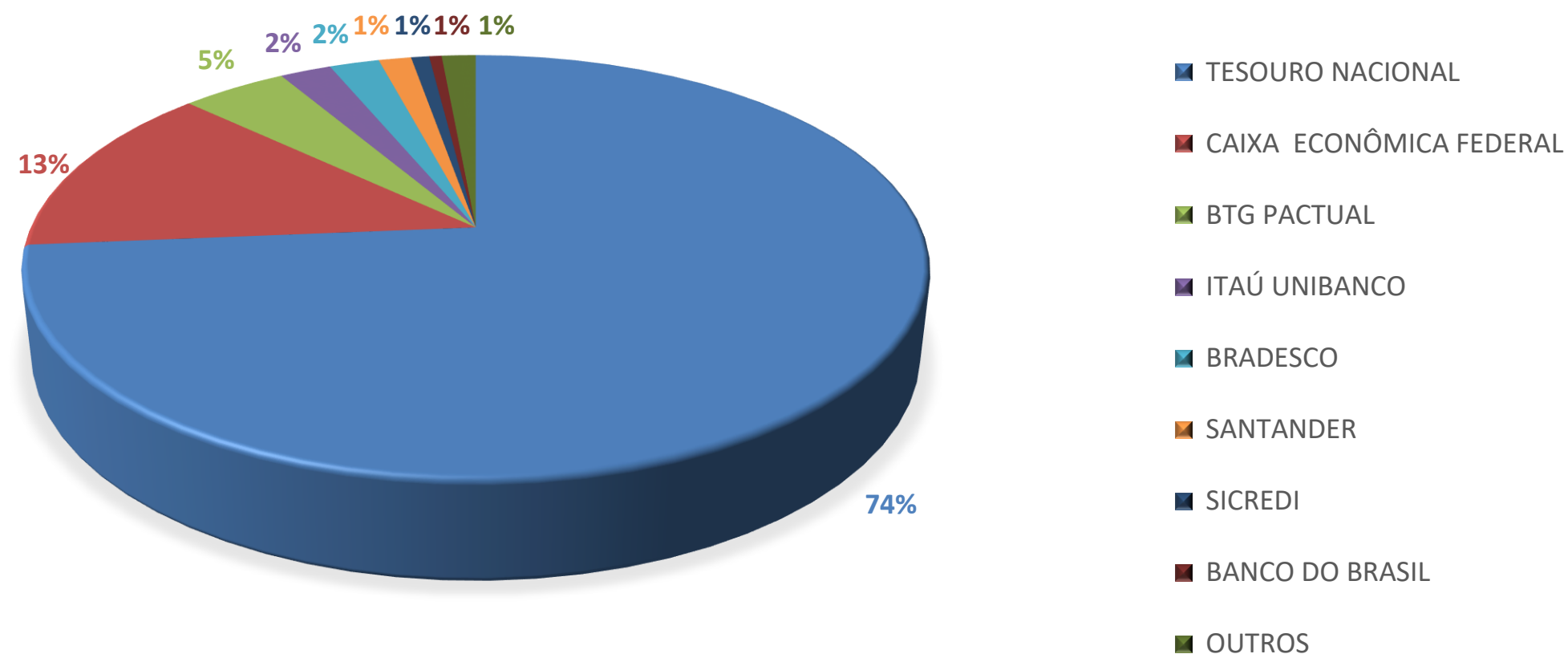
Maringá
Previdência



Prefeitura de
Maringá
Trabalhando por você

INVESTIMENTOS POR ADMINISTRADORA

ADMINISTRADOR	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
TESOURO NACIONAL	963.916.911,69	73,7%
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	174.569.283,98	13,3%
BTG PACTUAL	59.024.784,09	4,5%
ITAÚ UNIBANCO	28.749.722,16	2,2%
BRADESCO	27.904.203,37	2,1%
SANTANDER	18.198.088,29	1,4%
SICREDI	10.094.918,49	0,8%
BANCO DO BRASIL	6.981.055,18	0,5%
OUTROS	19.011.413,04	1,5%
TOTAL	1.308.450.380,29	100,0%



BENS IMÓVEIS

IMÓVEL	ÁREA (M ²)	VALOR (R\$)
Terreno não edificado (Rua Néo Alves Martins)	520,00	1.965.402,11
Total	520,00	1.965.402,11
Sala 102 - Edifício Atalaia	72,62	171.229,96
Sala 103 - Edifício Atalaia	83,73	197.426,12
Sala 401 - Edifício Atalaia	71,88	169.485,12
Total	228,23	538.141,20
Sala térrea e Garagens 01 e 02 Centro Empresarial Europa	783,73	2.131.159,69
Sala 201 e Garagem 15 Centro Empresarial Europa	181,35	493.115,58
Total	965,08	2.624.275,27
TOTAL	1.713,31	5.127.818,58

ÓRGÃOS COLEGIADOS

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	CONSELHO FISCAL	COMITÊ DE INVESTIMENTOS	CONSELHO DA PREV. COMPLEMENTAR
Órgão de normatização e deliberação superior	Órgão de fiscalização	Órgão responsável pela formulação e à execução da política de investimentos	Órgão responsável pelo acompanhamento da previdência complementar
Composto por 8 Conselheiros	Composto por 4 Conselheiros	Composto por 5 Membros	Composto por 4 Conselheiros
Foram realizadas 24 reuniões ordinárias e 3 extraordinárias	Foram realizadas 24 reuniões ordinárias e 1 extraordinária	Foram realizadas 24 reuniões ordinárias e 3 extraordinárias	Foram realizadas 12 reuniões ordinárias

Todas as atividades dos Órgãos Colegiados encontram-se disponíveis para consulta pública no seguinte endereço:

www.previdencia.maringa.pr.gov.br



Controle Social



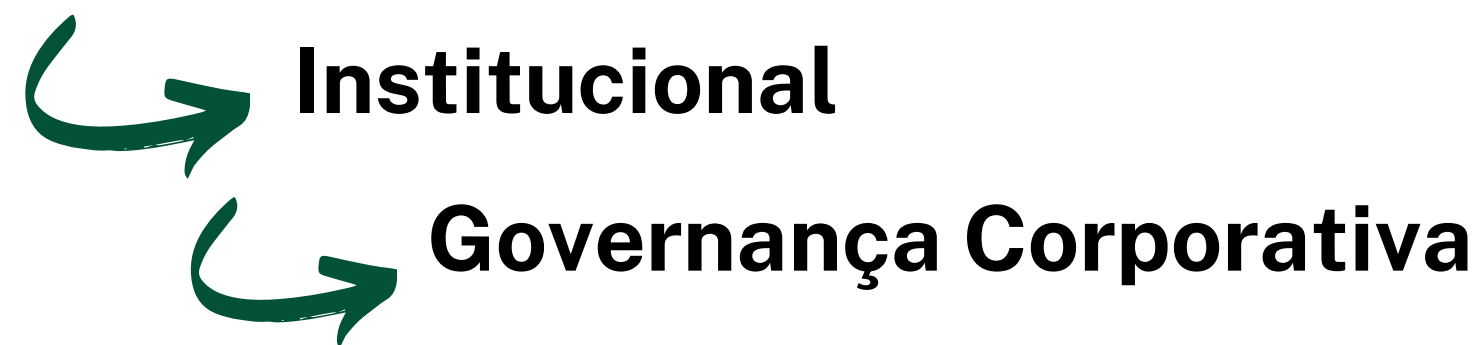
Atas das Reuniões

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

O Relatório de Governança Corporativa é um instrumento de prestação de contas aos segurados e à sociedade, reforçando o compromisso da Maringá Previdência com a transparência e a boa gestão dos recursos públicos. Elaborado com o objetivo de consolidar e aperfeiçoar as práticas de governança do RPPS, o relatório também visa fortalecer os mecanismos de controle social.

Os relatórios de Governança Corporativa encontram-se disponíveis para consulta pública no endereço:

www.previdencia.maringa.pr.gov.br



A apresentação encontra-se disponibilizada no site da Maringá Previdência:

www.previdencia.maringa.pr.gov.br

 **Controle Social**

 **Audiência Pública**

Avenida Carneiro Leão, 135 – Galeria Edifício Europa

Fone: (44) 3220-7700

Whatsapp: (44) 3220-7740

presidente@previdencia.maringa.pr.gov.br

contato@previdencia.maringa.pr.gov.br

GOVERNO MUNICIPAL

SILVIO BARROS
PREFEITO MUNICIPAL

SANDRA JACOVÓS
VICE-PREFEITA

DIRETORIA EXECUTIVA

EDSON PALIARI
DIRETOR PRESIDENTE

JOSÉ DA SILVA NEVES
DIRETOR DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA E FINANCEIRA

DAVID MARLON DA SILVA
DIRETOR ADMINISTRATIVO E DE PATRIMÔNIO

CONSELHO ADMINISTRATIVO (GESTÃO 2026-2029)

DOUGLAS GALVÃO VILLARDO (PRESIDENTE)

DENIS ROBERTO BIASOTTO

EDSON TESTI BARANDAS

EGÍDIO FRANCISCO SALÇA

HERMES SALGUEIRO DA SILVA

RENATA DIAS DE SOUZA GOMES

ROBSON CALDARDO GLADE

WENDERSON PINO PEREZ

CONSELHO FISCAL (GESTÃO 2026-2029)

WILSON ANTONIO BRAZ (PRESIDENTE)

ADEMIR APARECIDO ANTONELLI

ARTHUR MAGALHÃES CAMPELO JUNIOR

JOÃO ISMAEL ALTOÉ



Estudo de modernização do Regime Próprio de Previdência (RPPS)

Município de Maringá/PR

Abril/2026

O QUE É A FIPE?

Fipe é uma organização de direito privado, sem fins lucrativos, criada em 1973. Entre seus objetivos está o apoio a instituições de ensino e pesquisa, públicas ou privadas, em especial o Departamento de Economia da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo (FEA-UPR). Possui, hoje, destacada atuação nas áreas de ensino, projetos, pesquisa e desenvolvimento de indicadores econômicos e financeiros.



Indicadores



Ensino



Pesquisas



Publicações

PRINCÍPIOS DE ECONOMIA PÚBLICA

Legalidade: A administração pública deve atuar conforme as leis e normas vigentes, garantindo a segurança jurídica e a transparência.



Moralidade: A administração pública deve agir de forma ética e honesta, evitando a corrupção e o abuso de poder.



Impessoalidade: A administração pública deve agir de forma imparcial, sem favorecimentos ou discriminações, atendendo a todos os cidadãos de forma igualitária.



Publicidade: A administração pública deve garantir a transparência de suas ações, permitindo que a sociedade possa fiscalizar e acompanhar o uso dos recursos públicos.



Eficiência: A administração pública deve otimizar o uso dos recursos públicos, buscando a melhor utilização dos mesmos para atingir os objetivos de interesse público.



Economicidade: A administração pública deve buscar a melhor utilização dos recursos públicos, evitando desperdícios e garantindo o máximo de resultados com o menor custo.



Estes princípios são fundamentais para garantir que a atuação do Estado seja eficiente, transparente e justa, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico do país.



PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS

- 1 Equilíbrio Financeiro e Atuarial
- 2 Viabilidade Financeira e Orçamentária (Capacidade Fiscal)

Unidade gestora do RPPS dos servidores municipais de Maringá (PR)

CNPJ

78.074.804/0001-22

LEI MUNICIPAL

359/2000 · LC 749/2008

PERFIL ATUARIAL

Classe II → III (2025)

ATUÁRIO

André Sablewski Grau · MIBA 2.372

UNIVERSO TOTAL

15.729 → 16.249 segurados · +3,3%

FUNDOS

Capitalização + Repartição

SEGURADOS EM 2025

16.249

11.282 ativos + 4.967 beneficiários

RELATÓRIOS ANALISADOS

2024 · base 2023 - ACTUARIAL

2025 · base 2024 - ACTUARIAL

2026 · base 2025 - FIPE

▮ "Esta avaliação dimensiona os custos para manutenção do Maringá Previdência, em consonância com a Constituição Federal e o Plano de Benefícios."

— Sumário Executivo

Dois fundos, dois regimes financeiros

FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO

Capitalização ·

- Regime: Capitalização (CAP) · Método PUC
- Renovável — recebe novos servidores
- Forma reservas para benefícios futuros

FUNDO EM REPARTIÇÃO

Repartição Simples ·

- Regime: Repartição Simples (REP)
- Não forma reservas — paga à medida que arrecada
- Não renovável — extingue gradualmente

SEGURADOS EM 2025 — POR FUNDO E CATEGORIA

CAPITALIZAÇÃO · ATIVOS

5.225

CAPITALIZAÇÃO · INATIVOS

1.621

REPARTIÇÃO · ATIVOS

6.057

REPARTIÇÃO · INATIVOS

3.346

Fundo em Repartição estruturalmente deficitário — Prefeitura aporta recursos mensalmente para complementar a folha de inativos.

Lei Complementar nº 1.517, de 22 de dezembro de 2025



Boletim de Serviço Eletrônico em
05/01/2026

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MARINGÁ

Estado do Paraná

LEI COMPLEMENTAR Nº 1.517.

Autor: Poder Executivo.

Dispõe sobre o plano de benefícios e plano de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Maringá - RPPSM e dá outras providências.

O motor da virada — saldo dos investimentos do Fundo em Capitalização



- R\$ 451 milhões adicionais em 2 anos
- Em 2024, saldo cobre 45,5% do VABF (vs 37,1% em 2022)
- Rentabilidade acima da meta atuarial nos 3 ciclos

Alíquotas vigentes — mesmo plano para Fundo Previdenciário e Financeiro

Categoria	2023	2024	2025
Servidor Ativo	14,00%	14,00%	14,00%
Aposentado / Pensionista (acima do teto RGPS)	14,00%	14,00%	14,00%
Ente Patronal — Custeio Normal	14,00%	14,00%	14,00%
Ente Patronal — Custeio Administrativo	1,68%	1,68%	1,68%
Total Patronal (Normal + Administrativo)	15,68%	15,68%	15,68%

- Plano estável no triênio — não há alíquota suplementar vigente
- Custeio administrativo reduzido em 2023 (Portaria MTP 1.467/2022)
- **Recomendação dos 3 laudos: manter o plano vigente**

Premissas atuariais que influenciam diretamente o passivo projetado

Hipótese	2023	2024	2025
Taxa de juros atuarial	5,25%	5,32%	5,92%
Tábua de mortalidade geral	IBGE 2022 sep. sexo	IBGE 2023 sep. sexo	IBGE 2024 sep. sexo
Tábua de invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Crescimento salarial real (mérito)	1,11%	1,13%	1,00%
Tempo de Permanência em Atividade	Não adotada	Não adotada	3 anos
Reposição de servidores	Não adotada	Não adotada	1 reposição em 60%
Compensação Previdenciária	6%	5%	9%
Duração do passivo (anos)	21,16	20,69	20,22

- Aumento da taxa de juros atuarial reduz mecanicamente o passivo
- Duração do passivo cai de 21,16 para 20,22 anos — entrada de novos aposentados
- Mudanças metodológicas seguem a Portaria MTP 1.467/2022

Fundo em Capitalização apresenta superávit atuarial expressivo com a Reforma da Previdência e a adoção das novas premissas



"Assim, não se faz necessário tomar medidas de equacionamento de déficit atuarial, sendo que a recomendação do atuário é a manutenção do modelo de segregação da massa vigente no Maringá Previdência, com possibilidade de realização de estudo de revisão desta segregação, dado o elevado superávit atuarial existente, somado ao superávit financeiro observado."
 — Parecer Atuarial 2026

Novo cenário de premissas atuariais tornaram as projeções atuariais mais coerentes com o Realizado pela Contabilidade.

Driver principal: crescimento dos ativos garantidores (+52% em saldo)

Fundo em Repartição — déficit estrutural crescente



Por que o déficit cresce e isso é esperado:

- Regime de Repartição Simples não forma reservas
- Reajustes salariais
- Inflação no período
- Variação 2 anos: déficit cresceu R\$ 416 milhões (+12,4%)

Reforma da Previdência e a adoção das novas premissas resultaram na redução do déficit atuarial apresentado.

Driver principal: reforma da previdência realizada no exercício de 2025

Déficit pago com aportes mensais da Prefeitura. Realidade prevista desde a segregação de massas em 2003.

FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO

Servidor	Qtde.	Percentual	Idade Média	Salário Médio	Folha de Pagamento	Percentual	Qtde. Dependentes
Ativos Comum	3.531	51,58%	41,12	3.410,79	12.043.494,10	49,40%	1.904
Ativos Especial	1.694	24,74%	41,23	2.750,70	4.659.680,50	19,11%	991
Total Ativos	5.225	76,32%	41,16	3.196,78	16.703.174,60	68,51%	2.895
Aposentados	1.299	18,97%	62,09	5.087,99	6.609.301,47	27,11%	1.127
Pensionistas	322	4,70%	56,33	3.314,74	1.067.347,32	4,38%	0
Total	6.846	100,00%	45,84	3.561,18	24.379.823,39	100,00%	4.022

FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO

Ano	(A) TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	(B) TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	(F) RENTABILIDADE (dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores)	(G) EVOLUÇÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES (Informar o valor acumulado na data da avaliação)
				1.315.591.327,35
2026	75.726.565,88	108.800.201,38	77.883.006,58	1.360.400.698,43
2027	76.465.821,31	108.937.786,91	80.535.721,35	1.408.464.454,18
2028	77.114.018,70	109.496.492,73	83.381.095,69	1.459.463.075,83
2029	81.849.407,09	111.069.574,48	86.400.214,09	1.516.643.122,53
2030	83.926.893,50	111.817.366,29	89.785.272,85	1.578.537.922,60
2031	85.914.370,77	112.577.973,69	93.449.445,02	1.645.323.764,69
2032	88.397.509,19	113.404.103,77	97.403.166,87	1.717.720.336,98
2033	91.130.389,89	114.081.919,86	101.689.043,95	1.796.457.850,96
2034	94.067.035,54	115.151.542,43	106.350.304,78	1.881.723.648,85
2035	97.495.474,66	116.395.283,59	111.398.040,01	1.974.221.879,93
2036	101.077.051,62	117.909.462,64	116.873.935,29	2.074.263.404,20
2037	104.915.698,19	119.194.587,34	122.796.393,53	2.182.780.908,58
2038	109.104.871,24	120.903.707,92	129.220.629,79	2.300.202.701,69
2039	113.364.408,55	122.606.159,17	136.171.999,94	2.427.132.951,01
2040	118.061.889,87	123.889.489,50	143.686.270,70	2.564.991.622,08
2041	122.259.997,32	124.556.107,73	151.847.504,03	2.714.543.015,70
2042	126.951.057,67	125.096.759,39	160.700.946,53	2.877.098.260,51
2043	130.647.974,55	125.912.168,39	170.324.217,02	3.052.158.283,69
2044	133.602.053,24	127.525.516,10	180.687.770,39	3.238.922.591,23
2045	136.363.402,71	128.914.855,64	191.744.217,40	3.438.115.355,70
2046	139.119.241,95	128.699.744,55	203.536.429,06	3.652.071.282,15
2047	142.080.569,21	128.296.438,05	216.202.619,90	3.882.058.033,22
2048	144.480.352,28	128.298.076,11	229.817.835,57	4.128.058.144,95

Fonte: Elaborado pela equipe FIPE

FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO

DESCRIÇÃO	EM R\$
Valor Atual dos Salários Futuros	5.634.528.514,27
Ativo Plano Previdenciário	1.315.591.327,35
Provisões Matemáticas Previdenciárias	372.551.750,27
Provisões para Benefícios Concedidos	1.055.812.594,66
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	1.185.116.825,34
Contribuições do Inativo	(21.439.585,43)
Contribuições do Pensionista	(1.204.143,99)
Compensação Previdenciária	(106.660.501,26)
Provisões para Benefícios a Conceder	(683.260.844,39)
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	982.424.472,91
Contribuições do Ente	(858.133.510,85)
Contribuições do Ativo	(766.190.965,46)
Compensação Previdenciária	(41.360.840,99)
Resultado Atuarial Superavitário	943.039.577,08

Fonte: Elaborado pela equipe FIPE

FUNDO EM REPARTIÇÃO

Servidor	Qtde.	Percentual	Idade Média	Salário Médio	Folha de Pagamento	Percentual	Qtde. Dependentes
Ativos Comum	4.578	48,69%	49,97	5.012,39	22.946.742,15	50,69%	2.798
Ativos Especial	1.479	15,73%	49,99	4.095,87	6.057.785,00	13,38%	921
Total Ativos	6.057	64,42%	49,97	4.788,60	29.004.527,15	64,08%	3.719
Aposentados	2.761	29,36%	69,71	5.127,64	14.157.411,53	31,28%	1.849
Pensionistas	585	6,22%	67,40	3.595,49	2.103.362,73	4,65%	0
Total	9.403	100,00%	56,85	4.813,92	45.265.301,41	100,00%	5.568

FUNDO EM REPARTIÇÃO

Ano	Receita Patronal	Outras Receitas	Despesas	Insuficiência Financeira	Saldo Fundo
2026	54.377.408,85	71.331.172,51	224.804.392,14	97.558.892,14	0,00
2027	51.264.245,61	67.530.915,69	214.754.520,35	95.959.359,05	0,00
2028	48.102.979,82	63.780.714,80	205.518.257,56	93.634.562,94	0,00
2029	45.155.299,45	60.364.479,59	197.542.832,50	92.023.053,46	0,00
2030	42.004.651,79	56.817.919,27	190.419.191,05	91.596.619,99	0,00
2031	39.009.326,32	53.416.718,75	182.883.464,46	90.457.419,39	0,00
2032	35.863.190,91	49.978.001,03	176.320.532,96	90.479.341,02	0,00
2033	32.849.952,00	46.576.990,56	169.477.169,54	90.050.226,98	0,00
2034	29.902.462,46	43.218.440,77	162.651.167,67	89.530.264,44	0,00
2035	26.940.780,28	39.979.567,79	156.639.462,33	89.719.114,26	0,00
2036	23.972.663,69	36.753.418,79	150.982.295,53	90.256.213,05	0,00
2037	21.228.017,34	33.662.585,46	144.754.892,98	89.864.290,18	0,00
2038	18.546.775,20	30.765.623,97	139.190.225,09	89.877.825,92	0,00
2039	16.102.538,56	28.042.618,03	133.585.329,15	89.440.172,56	0,00
2040	13.660.086,55	25.253.892,52	127.827.060,98	88.913.081,91	0,00
2041	11.691.153,56	22.818.318,29	121.145.353,20	86.635.881,35	0,00
2042	9.777.425,55	20.435.677,65	114.612.346,43	84.399.243,23	0,00
2043	8.248.351,38	18.271.953,36	106.871.041,20	80.350.736,46	0,00
2044	7.047.019,46	16.364.688,99	99.005.319,45	75.593.611,00	0,00

Fonte: Elaborado pela equipe FIPE

FUNDO EM REPARTIÇÃO

DESCRIÇÃO	EM R\$
Valor Atual dos Salários Futuros	4.001.388.640,46
Ativo Plano Financeiro	1.536.918,64
Provisões Matemáticas Previdenciárias	1.536.918,64
Provisões para Benefícios Concedidos	1.536.918,64
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	2.160.872.745,84
Contribuições do Inativo	(54.306.416,57)
Contribuições do Pensionista	(4.293.482,85)
Compensação Previdenciária	(194.478.532,62)
Cobertura da Insuficiência Financeira	(1.906.257.395,16)
Provisões para Benefícios a Conceder	-
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	1.730.392.929,77
Contribuições do Ente	(561.785.764,07)
Contribuições do Ativo	(501.594.801,00)
Compensação Previdenciária	(140.644.596,46)
Cobertura da Insuficiência Financeira	(526.367.768,24)
Resultado Atuarial Equilibrado	0,00

Déficit Atuarial representado pela Cobertura da Insuficiência Financeira em **R\$ 2.432.625.163,42**

RESUMO

1

Elevado Superávit Atuarial no Plano Previdenciário;

2

Moderada Insuficiência Financeira necessária para o estabelecimento do Equilíbrio Financeiro e Atuarial, comprovada a Viabilidade Financeira e Orçamentária do município;

3

Reforma da Previdência implementada, atendendo as exigências dos Órgãos Fiscalizadores quanto às adequações à Emenda Constitucional nº 103/2019.

- Manutenção do Plano Previdenciário equilibrado e permanentemente capitalizando;
- Insuficiência Financeira reduzida, melhorando a Capacidade Fiscal consideravelmente;
- Preservação dos recursos já capitalizados em constante expansão;
- Possibilidade de futuras revisões da segregação, reequilibrando os resultados e melhorando a Capacidade Fiscal do município.

EQUIPE CHAVE DE PESQUISADORES ALOCADOS NO PROJETO

Coordenação

Matheus Gregorini Costa - Direito

Equipe técnica

André Grau Sablewski - Atuário

Benedito Neto – Análise de Sistemas e Contabilidade

Vinicius Bietkoski – Atuário

Equipe de apoio

Alex Silva Aires – Administração

José Henrique Durães Zerbinatti - Economia

Richard Vainberg – Psicologia

Semíramis de Oliveira Duro – Direito Tributário

