

AUDIÊNCIA PÚBLICA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

Exercício 2018

LEI COMPLEMENTAR Nº 749/2008

Artigo 86, Parágrafo 1º

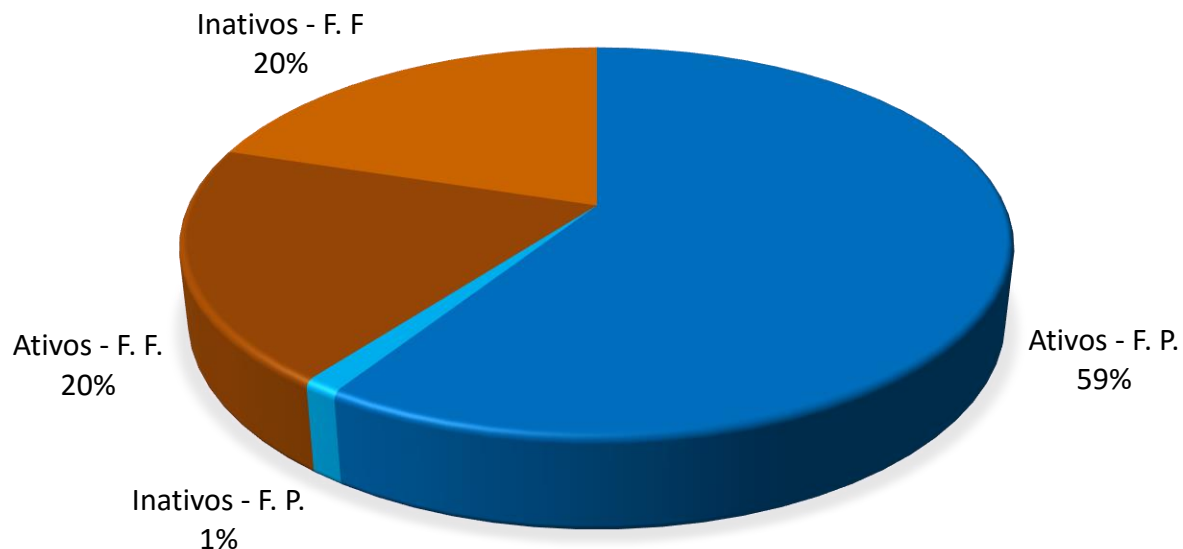
A MARINGÁ PREVIDÊNCIA deverá realizar, anualmente, audiência pública objetivando dar conhecimento, aos segurados, beneficiários e à comunidade, de suas ações, diretrizes de gestão e investimentos, bem como de seu equilíbrio financeiro e atuarial. (Redação dada pela Lei Complementar nº 1.041/2015).

Distribuição dos Segurados por Fundo

DISTRIBUIÇÃO EM 31/12/2018			
FUNDO	ATIVOS	INATIVOS	TOTAL
Previdenciário (F. P.)	8.527	175	8.702
Financeiro (F. F.)	2.818	2.892	5.710
Total	11.345	3.067	14.412

Fundo Financeiro – Servidores admitidos até 30/12/2003

Fundo Previdenciário – Servidores admitidos a partir de 31/12/2003

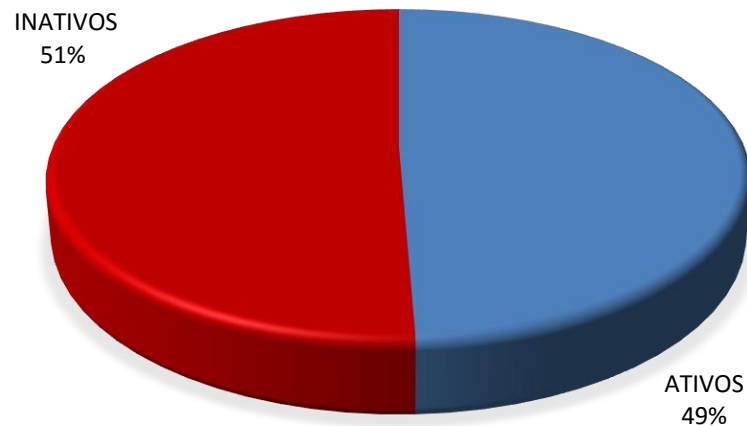


Distribuição dos Segurados por Fundo

FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
ATIVOS	INATIVOS	TOTAL
8.527	175	8.702



FUNDO FINANCEIRO		
ATIVOS	INATIVOS	TOTAL
2.818	2.892	5.710



Perfil dos Segurados

INFORMAÇÕES	PREVIDENCIÁRIO		FINANCEIRO		TOTAL/MÉDIA
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	
Número de Servidores Ativos	1.745	6.782	1.093	1.725	11.345
Idade Média	40,2	41,6	53,8	51,2	44,0
Remuneração Média* (R\$)	2.249,60	1.943,10	3.475,40	3.466,40	2.369,49
Tempo Serviço Público Médio (Anos)	5,9	5,9	23,7	22,0	10,1

* Remuneração média para fins de aposentadoria.

Servidores Ativos Iminentes

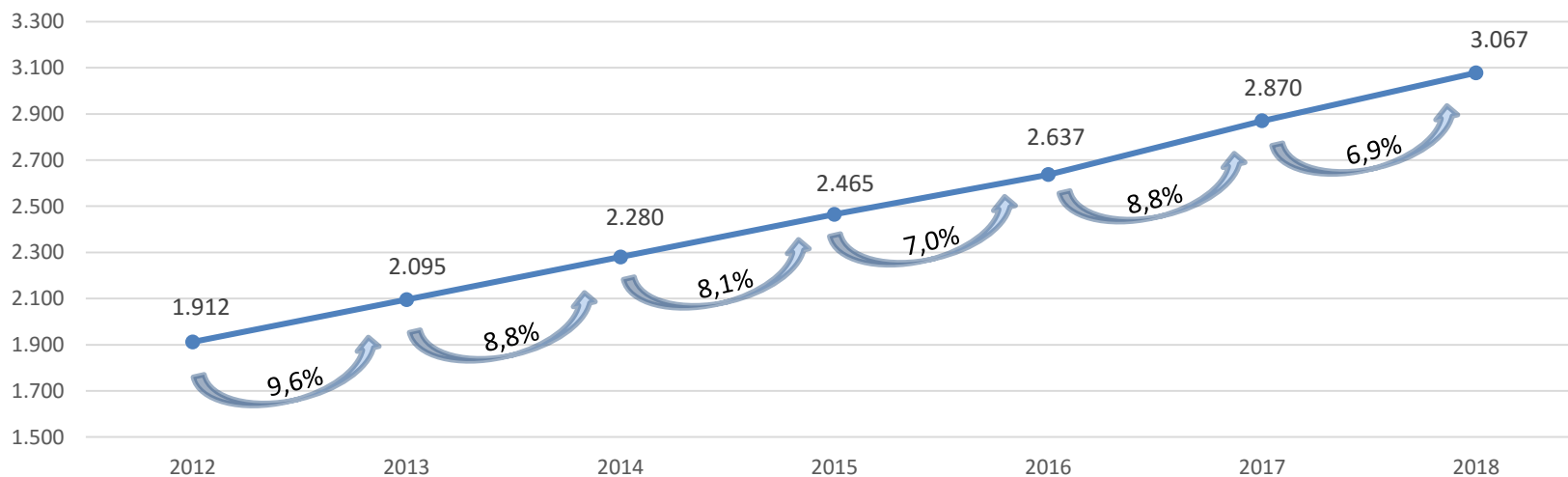
ITEM	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL
Número de Servidores	174	779	953
Idade Média	60,5	58,9	59,2
Tempo de Serviço Total (Anos)	21,8	32,7	30,7
Remuneração Média* (R\$)	2.096,30	3.815,69	3.501,76

* Remuneração média para fins de aposentadoria.

Obs.: Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

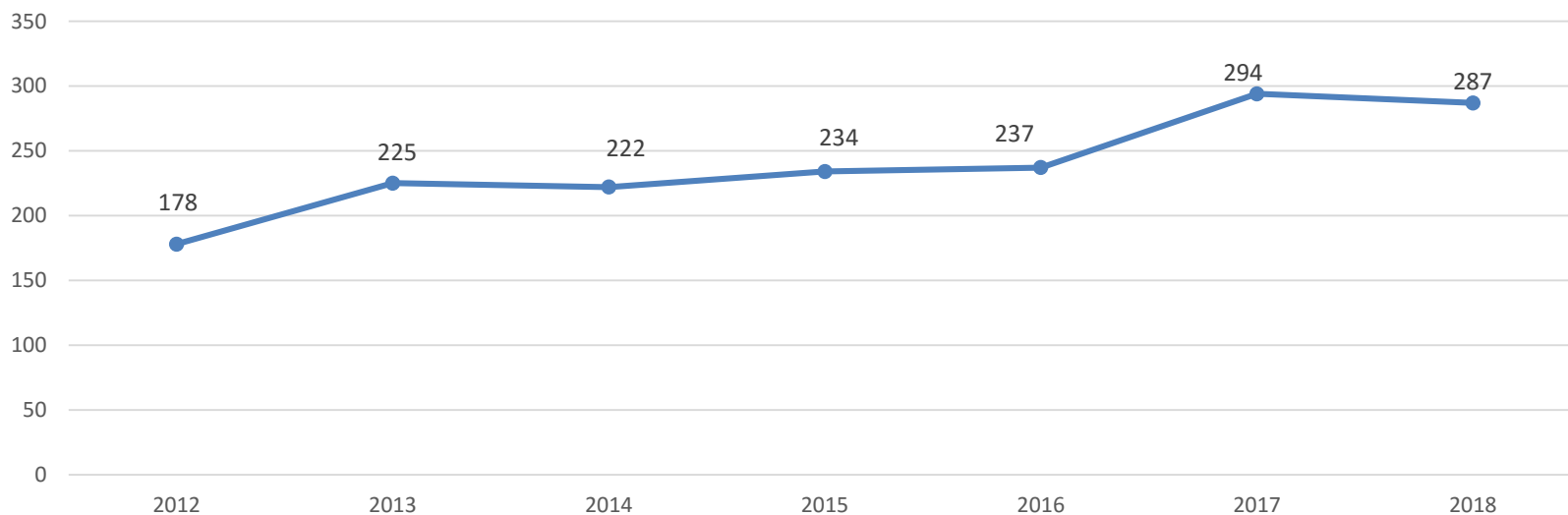
Benefícios Concedidos Acumulado

ANO	APOSENTADORIAS		PENSÕES		TOTAL		TOTAL GERAL
	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	
2012	4	1.528	15	365	19	1.893	1.912
2013	9	1.687	20	379	29	2.066	2.095
2014	25	1.822	22	411	47	2.233	2.280
2015	39	1.962	29	435	68	2.397	2.465
2016	56	2.078	41	462	97	2.540	2.637
2017	88	2.226	60	496	148	2.722	2.870
2018	105	2.366	70	526	175	2.892	3.067



Benefícios Concedidos por Ano

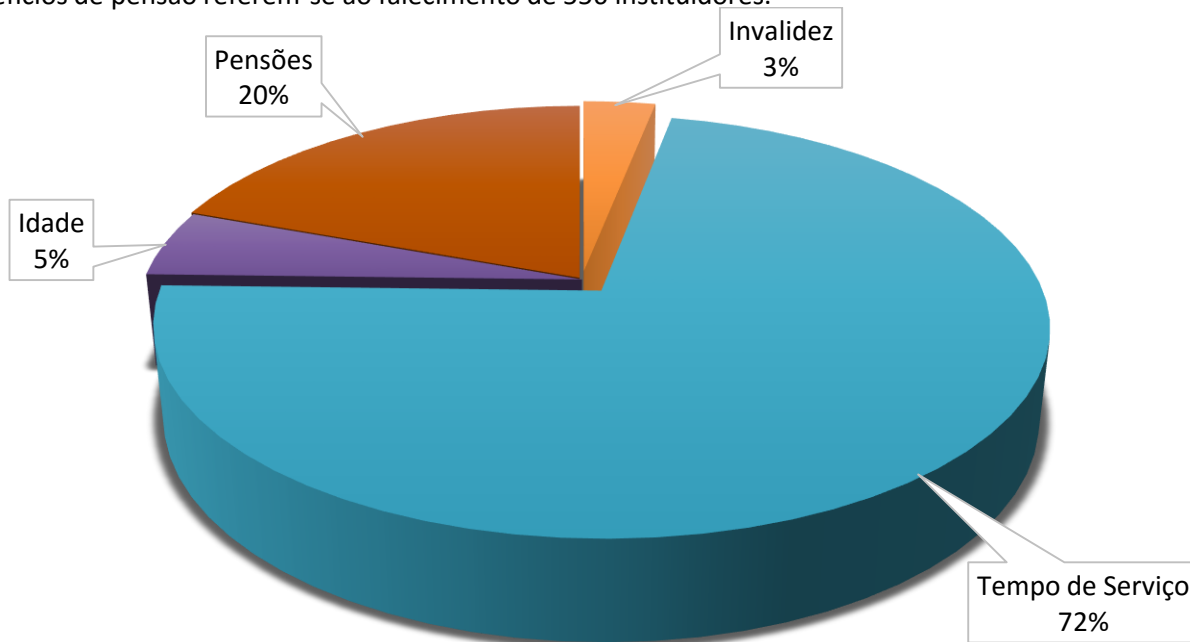
ANO	APOSENTADORIAS		PENSÕES		TOTAL		TOTAL GERAL
	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	
2012	1	153	3	21	4	174	178
2013	4	189	6	26	10	215	225
2014	15	165	4	38	19	203	222
2015	14	179	6	35	20	214	234
2016	16	168	14	39	30	207	237
2017	30	202	24	38	54	240	294
2018	20	200	13	54	33	254	287



Tipo de Benefícios Concedidos

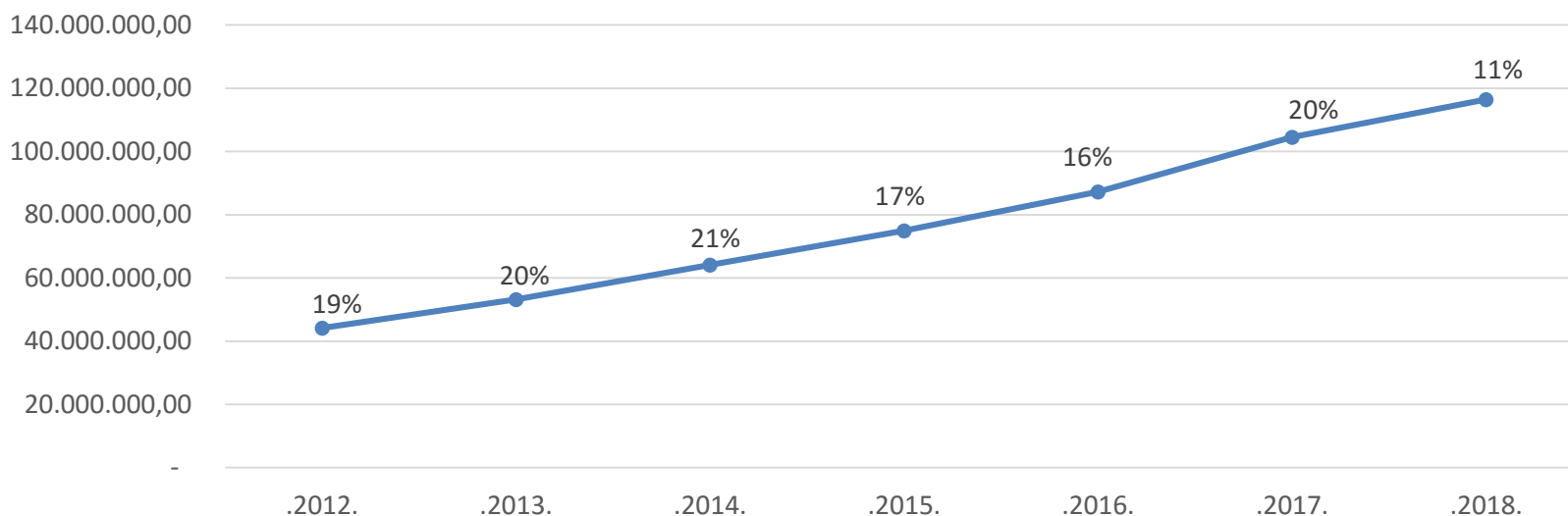
BENEFÍCIO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL	PERCENTUAL
Aposentadoria por Invalidez	21	74	95	3,10%
Aposentadoria por Tempo de Serviço	34	2.184	2.218	72,32%
Aposentadoria por Idade	50	108	158	5,15%
Pensões (*)	70	526	596	19,43%
TOTAL	175	2.892	3.067	100,00%

(*) Os 596 benefícios de pensão referem-se ao falecimento de 556 instituidores.



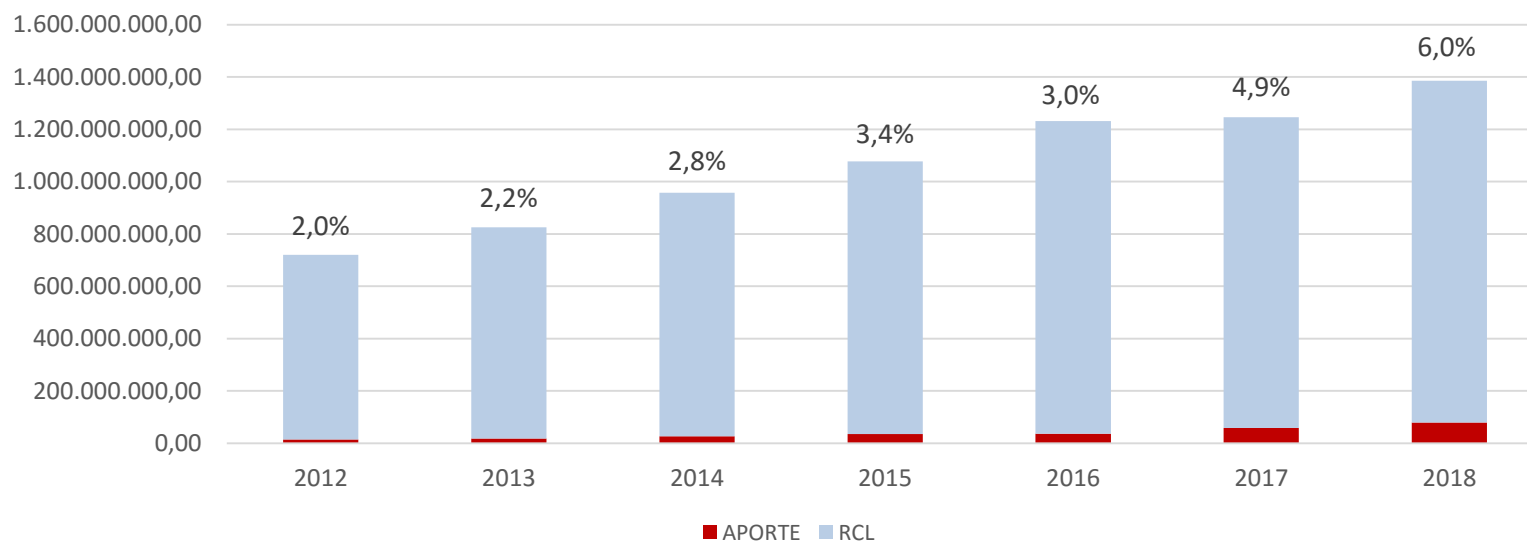
Evolução da Folha de Pagamento (R\$)

ANO	FUNDO FINANCEIRO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO	ORGÃO GERENCIADOR	TOTAL
2012	43.292.347,94	192.721,71	652.992,60	44.138.062,25
2013	51.974.217,63	366.320,11	822.484,63	53.163.022,37
2014	62.667.389,67	548.714,07	886.684,42	64.102.788,16
2015	73.105.648,86	805.502,31	1.023.502,58	74.934.653,75
2016	84.836.481,74	1.246.296,10	1.156.147,09	87.238.924,93
2017	101.168.824,19	2.017.986,95	1.348.349,62	104.535.160,76
2018	112.552.637,70	2.689.522,78	1.165.516,57	116.407.677,05



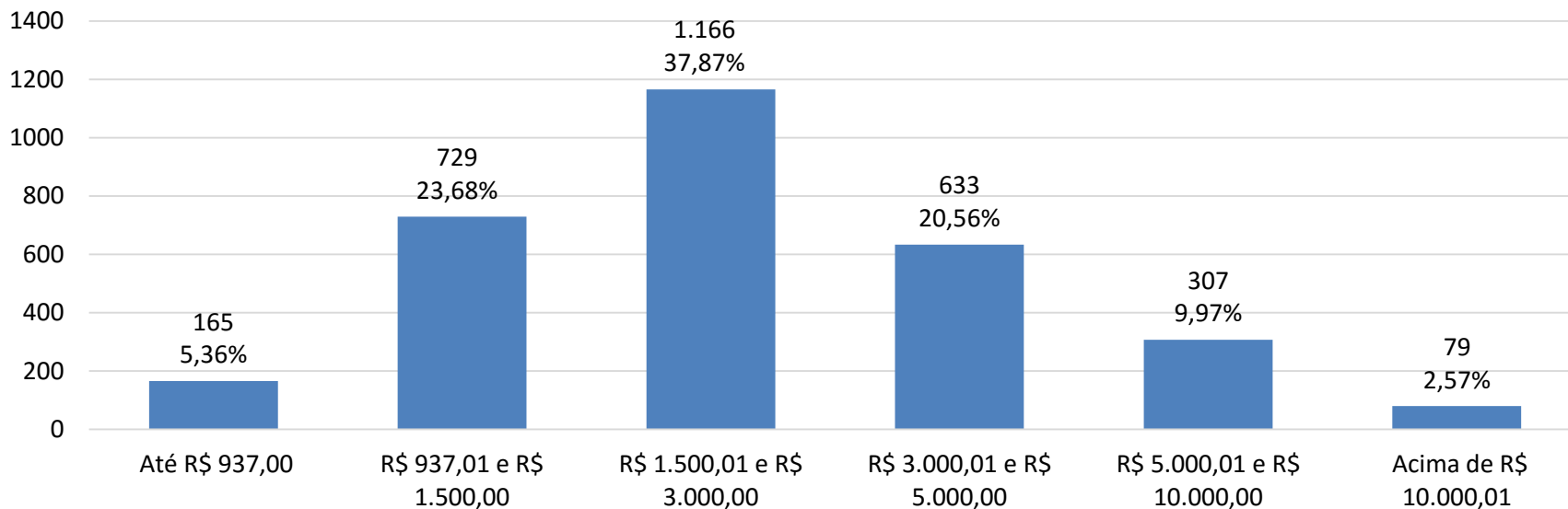
Evolução do Aporte Financeiro

ANO	APORTE FINANCEIRO	RCL	%
2012	14.293.372,22	705.228.880,59	2,0%
2013	17.804.280,06	807.320.296,37	2,2%
2014	26.016.723,17	930.842.481,84	2,8%
2015	35.447.823,00	1.041.355.613,70	3,4%
2016	35.875.520,00	1.195.023.435,65	3,0%
2017	57.719.000,00	1.187.933.424,38	4,9%
2018	78.498.000,00	1.307.299.476,54	6,0%



Estratificação da Folha

FAIXA SALARIAL	FUNDO FINANCEIRO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO	ORGÃO GERENCIADOR	TOTAL	PERCENTUAL
Até R\$ 954,00	77	88	0	165	5,36%
Entre R\$ 954,01 e R\$ 1.500,00	686	43	0	729	23,68%
Entre R\$ 1.500,01 e R\$ 3.000,00	1.122	40	4	1.166	37,87%
Entre R\$ 3.000,01 e R\$ 5.000,00	626	4	3	633	20,56%
Entre R\$ 5.000,01 e R\$ 10.000,00	303	0	4	307	9,97%
Acima de R\$ 10.000,01	78	0	1	79	2,57%
Total	2.892	175	12	3.079	100,00%



Receita Consolidada

RECEITAS	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
Contribuição Patronal	43.100.829,76	34,35%
Contribuição Segurado	40.507.264,62	32,28%
Aplicação Financeira	29.328.160,49	23,37%
Compensação Previdenciária	7.149.772,37	5,70%
Parcelamento (+ Juros)	988.409,78	0,79%
Aluguéis	64.148,61	0,05%
Venda da Folha de Pagamento	4.243.400,00	3,38%
Outras	97.380,07	0,08%
TOTAL	125.479.365,70	100,00%

Despesa Consolidada

DESPESAS	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
Aposentadorias	97.072.415,73	81,56%
Pensões	18.169.744,71	15,27%
Folha Ativos	1.165.516,57	0,98%
PASEP	1.231.346,23	1,03%
Compensação Previdenciária	200.136,10	0,17%
Conselheiros	184.854,96	0,16%
Outras	1.000.232,49	0,84%
TOTAL	119.024.246,79	100,00%

Repasse (Taxa de Administração)	3.175.600,00
(+) Receitas	591,90
(+) Superávit Financeiro	0,00
(-) Despesa (Empenhada)	3.172.391,71
(-) Devolução de Saldo para Prefeitura	3.800,19
(=) Saldo para Exercício Seguinte	0,00

Receita	46.691.664,99
(+) Aporte para Cobertura de Insuficiência Financeira	78.498.000,00
(-) Despesa	113.174.293,70
(=) Superávit	12.015.371,29

Receita	78.787.700,71
(-) Despesa	2.689.522,78
(=) Superávit	76.098.177,93

Saldo Bancário em Conta Corrente

Fundo Financeiro	11.000.000,00
Fundo Previdenciário	0,00
Taxa de Administração	11.961,35
Total	11.011.961,35

LOA 2019

Maringá Previdência

	RECEITA	DESPESA
Órgão Gerenciador		R\$ 8.303.000,00
Fundo Financeiro	R\$ 40.983.353,00	R\$ 121.354.000,00
Fundo Previdenciário	R\$ 95.183.242,00	R\$ 5.689.000,00
Reserva de Contingência – Fundo Previdenciário		R\$ 89.494.242,00
TOTAL	R\$ 136.166.595,00	R\$ 224.840.242,00

Taxa de Administração R\$ 8.303.000,00
Aporte Fundo Financeiro R\$ 80.370.647,00
R\$ 88.673.647,00

Compensação Previdenciária

HISTÓRICO DE PROCESSOS: 3.735

ATIVOS: 3.154 CESSADOS: 580 BLOQUEADOS: 1

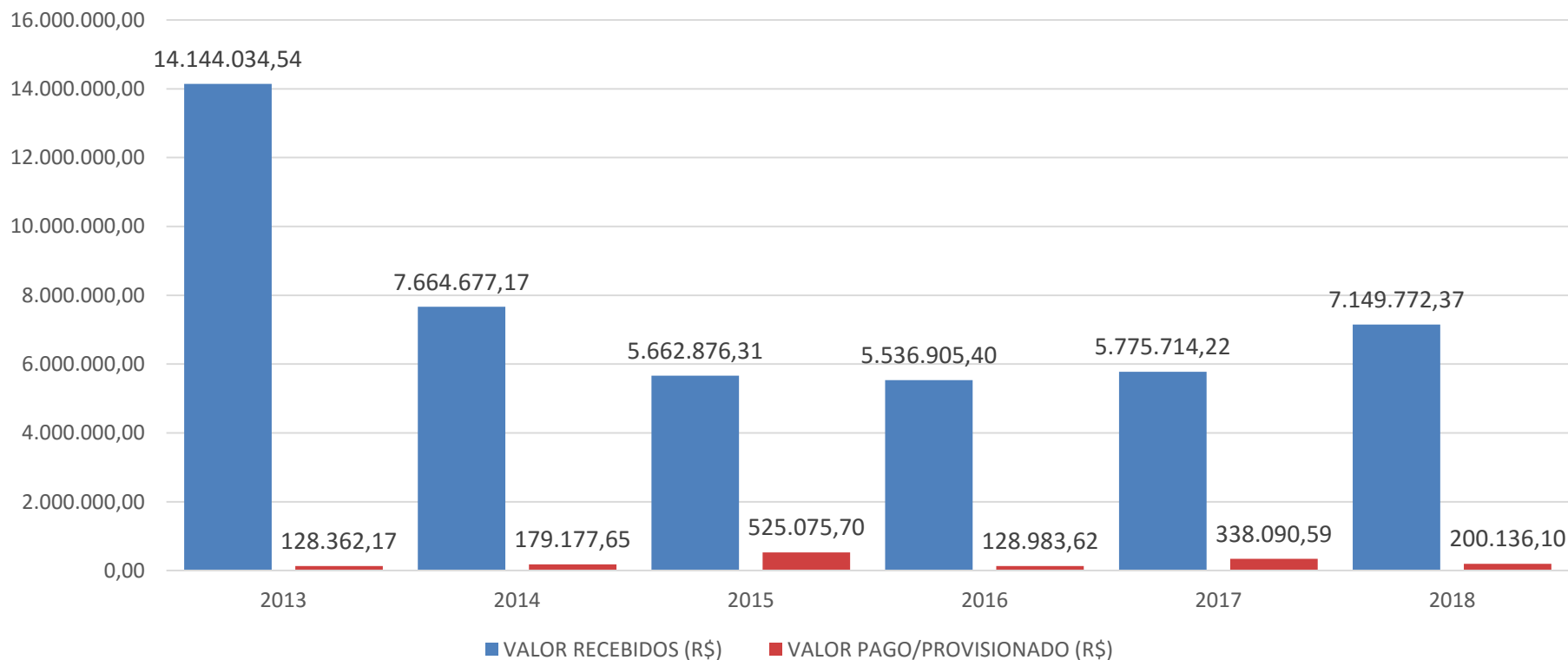
APROVADOS	ATIVOS: 831	1.064
	CESSADOS: 233	
EM PROCESSO DE HOMOLOGAÇÃO NO TCE-PR		964
EM ANÁLISE NO INSS		619
SEM DIREITO		841
HOMOLOGADOS P/ COMPENSAR OU REENVIO		212
INDEFERIDOS E/OU COM PROBLEMAS		35

RECEBIMENTO MENSAL - 831 PROCESSOS (DEZ/18): R\$ 496.097,74

PAGAMENTO MENSAL - 58 PROCESSOS (DEZ/18): R\$ 15.419,12

Compensação Previdenciária

ANO	VALOR RECEBIDOS (R\$)	VALOR PAGO/PROVISIONADO (R\$)
2013	14.144.034,54	128.362,17
2014	7.664.677,17	179.177,65
2015	5.662.876,31	525.075,70
2016	5.536.905,40	128.983,62
2017	5.775.714,22	338.090,59
2018	7.149.772,37	200.136,10

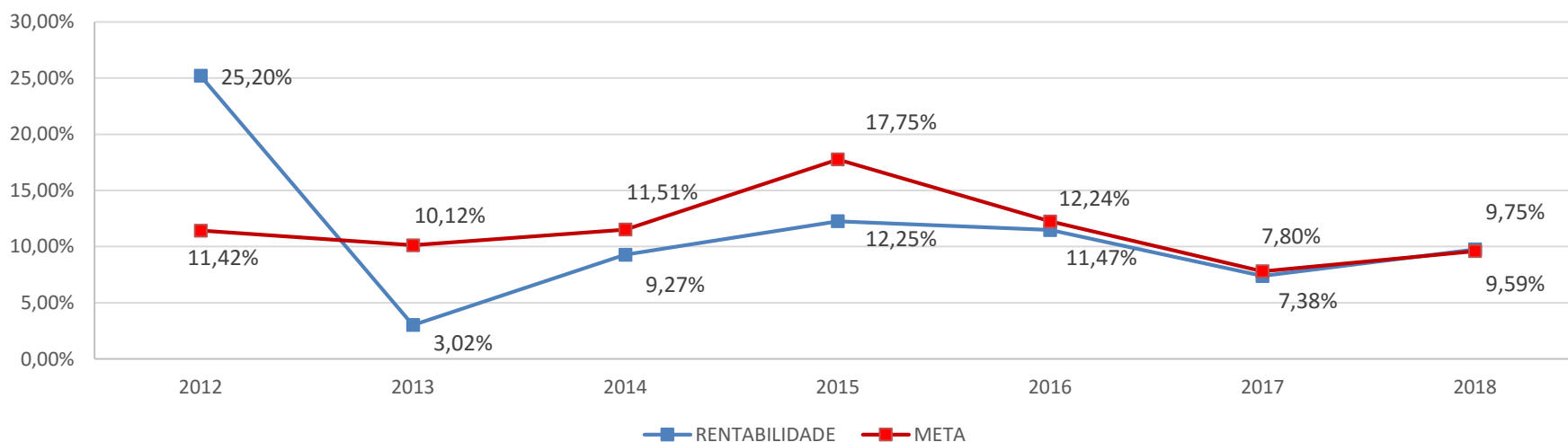


INVESTIMENTOS

Retorno x Meta Atuarial

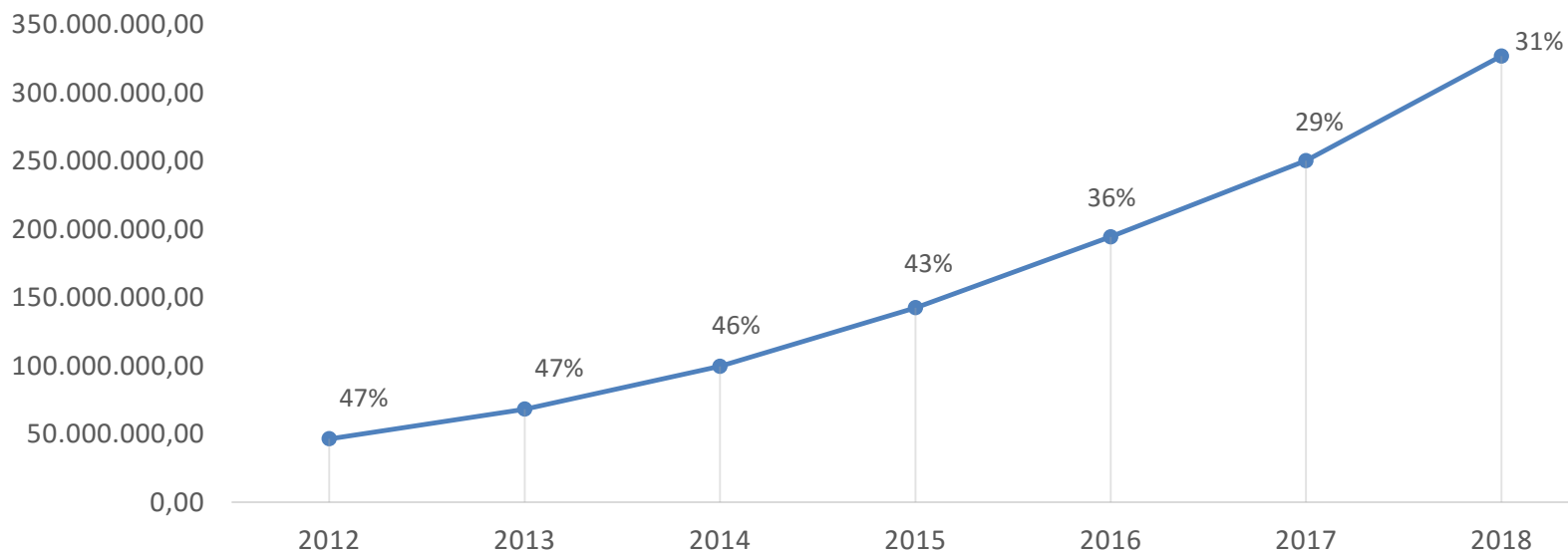
ANO	RENTABILIDADE	META (IPC-FIPE+ 6% a.a.)	DIFERENÇA
2012	25,20%	11,42%	13,78%
2013	3,02%	10,12%	-7,10%
2014	9,27%	11,51%	-2,24%
2015	12,25%	17,75%	-5,50%
2016	11,47%	12,24%	-0,77%
2017	7,38%	7,80%	-0,42%

ANO	RENTABILIDADE	META (INPC + 6% a.a.)	DIFERENÇA
2018	9,75%	9,59%	0,16%



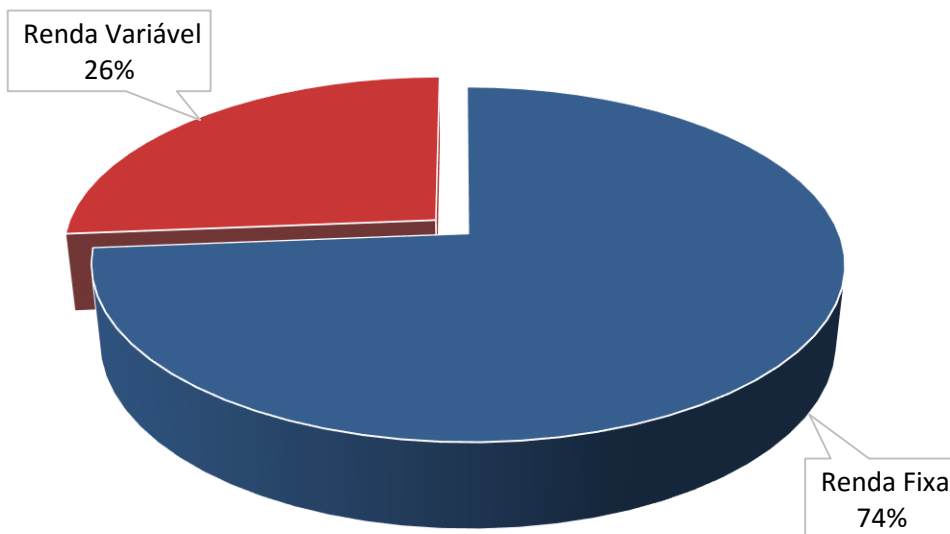
Evolução da Carteira

MÊS	FUNDO FINANCEIRO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO	TOTAL
dez/12	1.897.642,40	44.537.237,66	46.434.880,06
dez/13	6.391.546,61	61.750.323,31	68.141.869,92
dez/14	7.379.447,43	92.271.506,36	99.650.953,79
dez/15	6.217.041,01	136.290.808,20	142.507.849,21
dez/16	3.442.900,40	191.025.900,06	194.468.800,46
dez/17	574.870,84	249.717.738,40	250.292.609,24
dez/18	1.979.068,41	324.892.103,35	326.871.171,76



Investimentos Consolidado por Segmento

POSIÇÃO DA CARTEIRA EM 31/12/2018		
SEGMENTOS	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
Renda Fixa	240.972.454,60	73,72%
Renda Variável	85.898.717,16	26,28%
TOTAL	326.871.171,76	100,00%



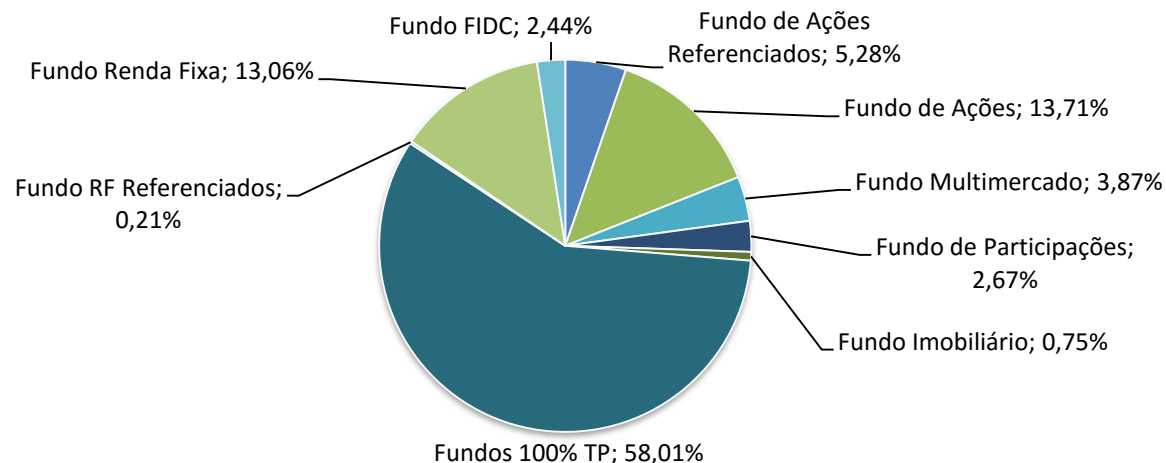
Investimentos Consolidado por Segmento

RENDA FIXA

FUNDO	ARTIGO (Res. 3.922/10)	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)	LIMITE MÁX. (Res. 3.922/10)	LIMITE MÁX. (P. I.)
Fundos 100% TP	Art. 7-I-b	189.610.317,53	58,01%	100%	75%
Fundo RF Referenciados	Art. 7-III-a	683.659,54	0,21%	60%	60%
Fundo Renda Fixa	Art. 7-IV-a	42.689.709,12	13,06%	40%	30%
Fundo FIDC	Art. 7-VII-a	7.988.768,41	2,44%	5%	5%
TOTAL		240.972.454,60	73,72%	100%	100%

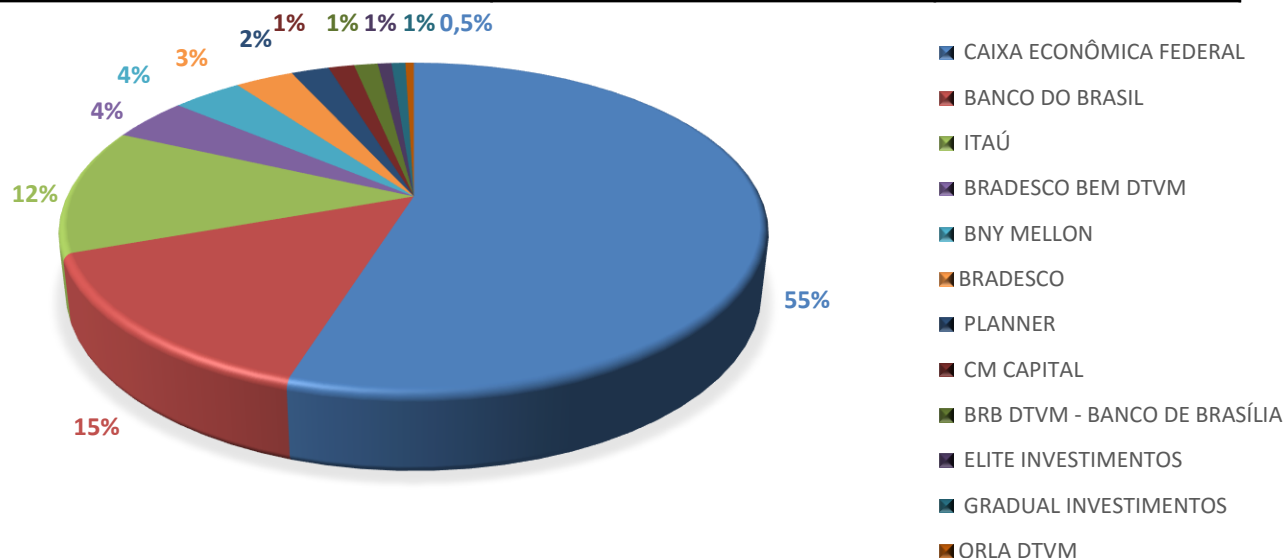
RENDA VARIÁVEL

FUNDO	ARTIGO (Res. 3.922/10)	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)	LIMITE MÁX. (Res. 3.922/10)	LIMITE MÁX. (P. I.)
Fundo de Ações Ref.	Art. 8-I-a	17.263.047,16	5,28%	20%	20%
Fundo de Ações	Art. 8-II-a	44.798.706,17	13,71%	20%	20%
Fundo Multimercado	Art. 8-III	12.636.199,29	3,87%	10%	10%
Fundo de Participações	Art. 8-IV-a	6.778.631,12	2,07%	5%	5%
Fundo Imobiliário	Art. 8-IV-b	4.422.133,42	1,35%	5%	5%
TOTAL		85.898.717,16	26,28%	30%	30%



Investimentos por Administradora

ADMINISTRADOR	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	179.347.760,40	55%
BANCO DO BRASIL	47.825.791,38	15%
ITAÚ	40.428.299,25	12%
BRADESCO BEM DTVM	13.964.068,74	4%
BNY MELLON	12.595.101,15	4%
BRADESCO	10.522.873,76	3%
PLANNER	6.801.343,11	2%
CM CAPITAL	4.656.748,84	1%
BRB DTVM - BANCO DE BRASÍLIA	4.252.652,51	1%
ELITE INVESTIMENTOS	2.460.853,51	1%
GRADUAL INVESTIMENTOS	2.507.134,07	1%
ORLA DTVM	1.508.545,04	0,5%
TOTAL	326.871.171,76	100%



Bens Imóveis (Fundo Financeiro)

IMÓVEL	ÁREA (M²)	VALOR (R\$)
Sala 102 - Edifício Atalaia	72,62	116.200,00
Sala 103 - Edifício Atalaia	83,73	133.970,00
Sala 401 - Edifício Atalaia	68,82	110.115,00
Total	225,17	360.285,00
Terreno Vazio (Rua Néo Alves Martins)	520,00	1.250.000,00
Total	520,00	1.250.000,00
Loja 01 Centro Empresarial Europa	136,12	340.300,00
Loja 02 Centro Empresarial Europa	97,64	244.100,00
Loja 03 Centro Empresarial Europa	144,31	360.775,00
Loja 04 Centro Empresarial Europa	169,97	424.925,00
Loja 05 Centro Empresarial Europa	180,47	451.175,00
Loja 21 Centro Empresarial Europa	153,72	384.312,00
Garagem 01 - Centro Empresarial Europa	27,62	45.000,00
Garagem 02 - Centro Empresarial Europa	27,62	45.000,00
Garagem 15 - Centro Empresarial Europa	27,62	45.000,00
Total	965,09	2.340.587,00
TOTAL	1.710,26	3.950.872,00

Obs.: Avaliação em out/2017, com base na planta genérica de valores do ITBI.

AÇÕES IMPLEMENTADAS

- Doação de Motocicleta e Equipamentos a Prefeitura
- Aquisição de 1 Veículo
- Segurança de TI / Estrutura da Prefeitura
- Licitações Compartilhadas
- Movimentações Bancárias Online
- Reformulação do Site
- Aprimoramento na Comunicação com os Beneficiários – SMS e WhatsApp
- Conclusão de Ação Judicial envolvendo 51 professores
- Contratação de Assistente Social
- Licitação da Folha de Pagamento com Recursos Proporcionais ao Fundo Financeiro R\$ 4.243.400,00
- Elaboração da Planta para Reforma do Prédio
- Representatividade na Diretoria da ANEPREN

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

N.º 987691 - 173665

DADOS DO MUNICÍPIO

CNPJ: 76.282.656/0001-06

NOME: Maringá

UF: PR

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTES CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÊNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI Nº 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: www.previdencia.gov.br, POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO.

EMITIDO EM 18/03/2019

VÁLIDO ATÉ 14/09/2019

A apresentação será disponibilizada na página online da
Maringá Previdência:

www.maringaprevidencia.com.br

Avenida Carneiro Leão, 135

Ed. Europa.

Fone: (44) 3220-7700

contato@maringaprevidencia.com.br

CINTHIA SOARES AMBONI
JOSÉ MARIA GOMES RIBEIRO
MARIA SILVANA BARBOSA FRIGO
JOSÉ DA SILVA NEVES
ELISANGELA DA SILVA CANDIL
FRANCISCO BORBA IACOVONI
EDIMAR DE OLIVEIRA CARVALHO
ALESSANDRA DE OLIVEIRA CABRAL GOMES
ADEMIR APARECIDO ANTONELLI
TATIANE GONÇALVES DAMASCENO
SINÁDIA BATISTA SILVA
JOSÉ FRANCISCO DA SILVA
SARA FARIA DO CARMO
ROSANGELA MARIA DE A. ZANDONADI DA SILVA

DIRETORA SUPERINTENDENTE
DIRETOR ADMINISTRATIVO E DE PATRIMÔNIO
DIRETORA DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA E FINANCEIRA
GERENTE DE BENEFÍCIOS
GERENTE ADMINISTRATIVA
PROCURADOR
CONTADOR
TESOUREIRA
CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS
CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
MOTORISTA
AUXILIAR OPERACIONAL
AUXILIAR OPERACIONAL

CONSELHO ADMINISTRATIVO

WILSON ANTONIO BRAZ (PRESIDENTE)
AMILTON DANTAS
DAMARIS GONÇALVES JOSEPETTI
DOUGLAS GALVÃO VILLARDO
EDSON PALIARI
HERMES SALGUEIRO DA SILVA
MIGUEL CAMPANHA JUNIOR

CONSELHO FISCAL

RAUL PEREIRA DA SILVA (PRESIDENTE)
ARTHUR MAGALHÃES CAMPELO JUNIOR
EDSON TESTI BARANDAS
HIROZI MAZAKI
MARCOS DONIZETE DE SOUZA



Avaliação Atuarial

Maringá Previdência

31/12/2018

Luiz Claudio Kogut

Atuário – Miba 1.308

(41)3322-2110 kogut@actuarial.com.br

Maringá, 25 de Março de 2019



Apresentação

Luiz Claudio Kogut

- Bacharel em Ciências Atuariais – MIBA 1.308
- Tecnólogo em Processamento de Dados, foi analista de sistemas por mais de 15 anos
- Especialista em Redes e Sistemas Distribuídos
- Trabalha com Previdência desde 1.986
- É sócio-gerente da ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial desde 1996

É atuário desde 2003 e já realizou avaliações atuariais para os RPPS estaduais do Amazonas, Alagoas, Bahia, Maranhão, Pernambuco, Santa Catarina e São Paulo. Também realizou avaliações para mais de 300 outros RPPS de Municípios, tais como:

Curitiba – PR	Foz do Iguaçu – PR	Joinville – SC
Londrina – PR	São José dos Pinhais – PR	Dourados – MS
Maringá – PR	Bauru – SP	Ponta Porã – MS
Paranaguá – PR	Pomerode – SC	Recife – PE

A Actuarial presta serviços de assessoria e consultoria atuarial ao RPPS de Maringá desde 1999, totalizando 20 exercícios consecutivos.

Avaliação Atuarial para RPPS

Estudo matemático, estatístico e econômico, elaborado por profissional legalmente habilitado (Atuário), com o objetivo de estimar os direitos e obrigações dos Planos de Previdência e definir modelos para manter ou estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS (art.40 CF)

Equilíbrio Financeiro e Atuarial

Receitas Futuras Estimadas

Contribuições
Futuras

Rendimentos
Futuros

Compensação a
Receber

Saldo Atual dos
Investimentos

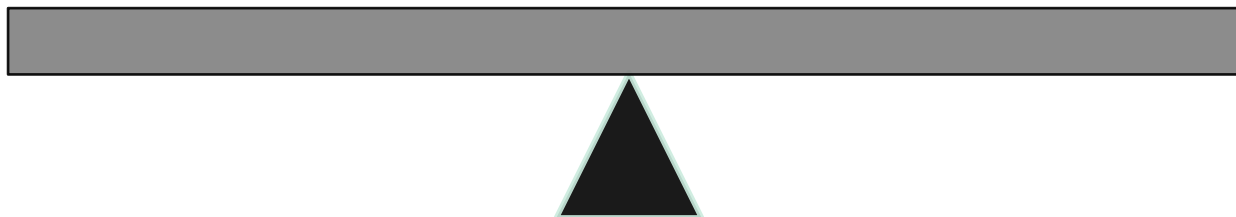
Despesas Futuras Estimadas

Aposentadorias
Concedidas

Pensões Concedidas

Aposentadorias e
Pensões a Conceder

Auxílios a Conceder



Dados Informados

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (R\$)
Saldo dos Investimentos do Fundo Previdenciário	324.892.103,55
Saldo dos Parcelamentos do Fundo Previdenciário	4.032.580,81
Saldo dos Investimentos do Fundo Financeiro	14.301.568,41

Percentuais de Contribuição em Vigor

Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Financeiro	14,00%
Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Previdenciário	11,00%
Servidores Ativos	11,00%
Aposentados e Pensionistas (Acima do limite de Isenção(*))	11,00%

(*) Teto do RGPS em Dez/2018 = R\$5.645,80

Hipóteses Atuariais Utilizadas

- ✓ Tábuas Biométricas Básicas: Data-Base: 31/12/2018
 - ✓ IBGE2016 – Sobrevivência e Mortalidade de Válidos e Inválidos
 - ✓ Álvaro Vindas – Entrada em Invalidez
- ✓ Crescimento Real de Ativos (1,27% a.a)
- ✓ Crescimento Real de Inativos: Não Adotado
- ✓ Gerações Futuras : Não Adotado
- ✓ Família Média HX (Experiência ACTUARIAL)
- ✓ Regimes Financeiros (Capitalização para Todos os Benefícios)
- ✓ Compensação Financeira:
 - ✓ Efetiva – Para os Benefícios Concedidos (Inativos)
 - ✓ Estimada – Para os Benefícios à Conceder (Ativos)

Estatística Geral

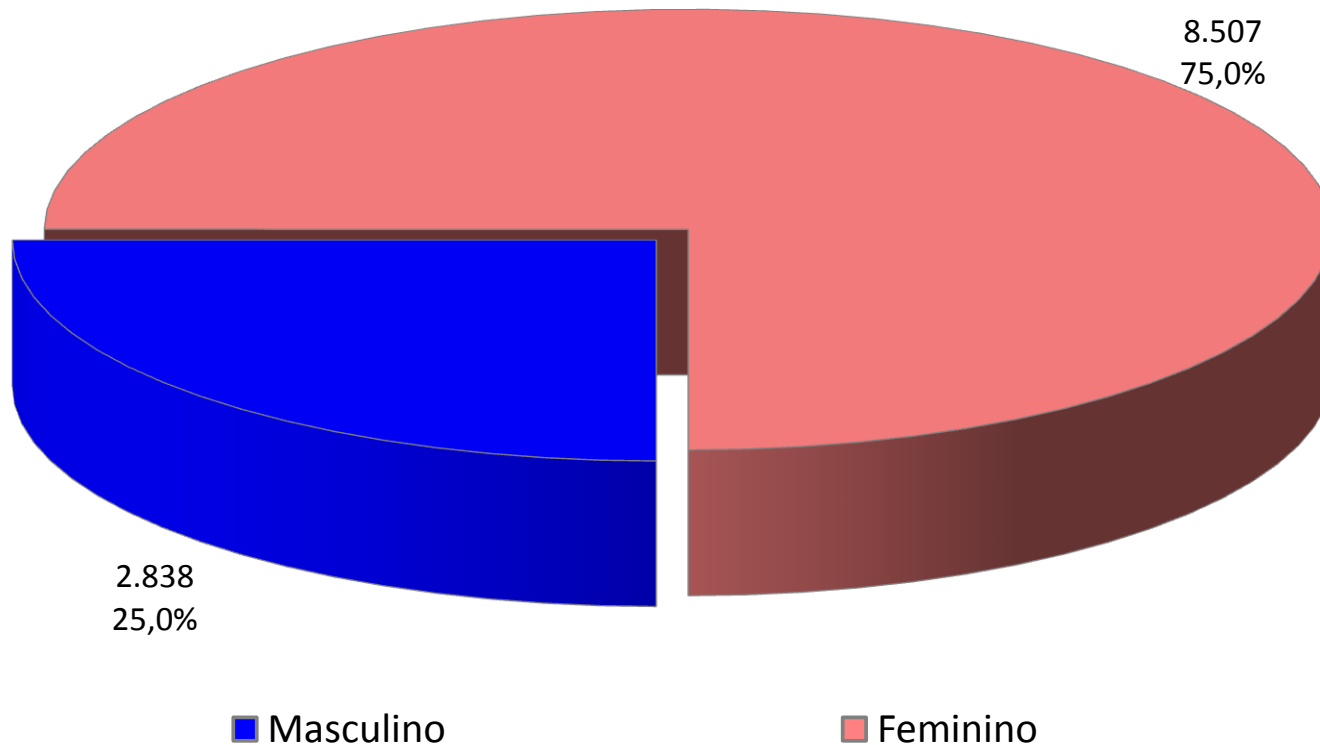
Item	dez/11	dez/12	dez/13	dez/14	dez/15	dez/16	dez/17	dez/18
Nº Ativos	8.277	9.031	9.458	10.479	11.001	11.325	11.644	11.345
Nº Inativos	1.784	1.906	2.095	2.280	2.472	2.639	2.870	3.067
Relação Ativos/Inativos	4,6	4,7	4,5	4,6	4,5	4,3	4,1	3,7
Total Segurados	10.061	10.937	11.553	12.759	13.473	13.964	14.514	14.412
Folha Ativos (R\$ Milhões)	9,94	11,79	15,16	18,95	21,20	24,50	26,47	26,88
Folha Inativos (R\$ Milhões)	2,70	3,19	4,26	5,07	5,97	7,13	8,29	9,04
Folha Inativos/Ativos (%)	27,2%	27,1%	28,1%	26,7%	28,2%	29,1%	31,3%	33,6%
Remuneração Média (R\$)	1.200,50	1.305,98	1.603,01	1.808,06	1.926,79	2.163,45	2.273,48	2.369,48
Provento Médio (R\$)	1.515,05	1.673,92	2.031,37	2.222,90	2.414,41	2.701,73	2.886,88	2.946,72

Observação: Neste período o número de servidores ativos aumentou 37,1% e a folha de ativos 170,5%. O número de inativos aumentou 71,9% e a folha de inativos 234,4%.

Estatística Ativos

Data-Base: 31/12/2018

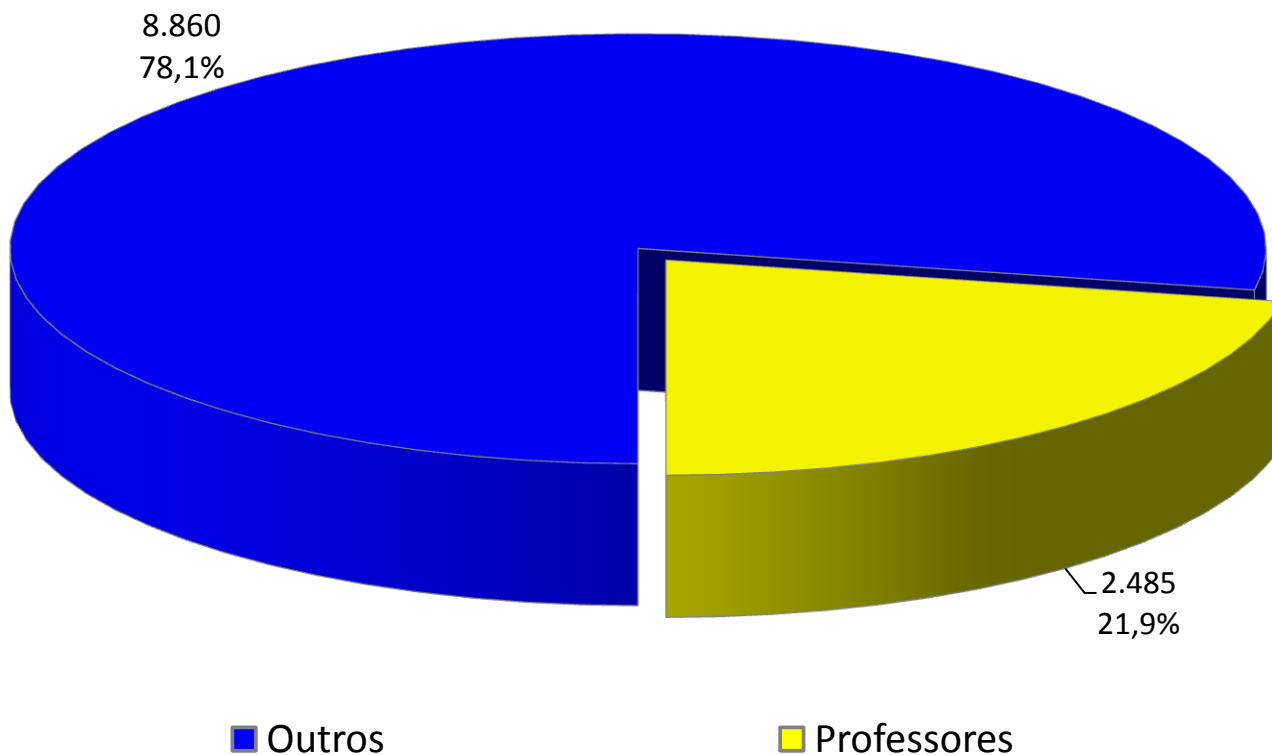
Servidores Ativos por Sexo



Estatística Ativos

Data-Base: 31/12/2018

Servidores Ativos por Categoria



Segregação de Massas

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº 749 de 17/12/2008 e utilizou os seguintes critérios:

Fundo Previdenciário (Capitalizado): neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 31 de dezembro de 2003. Sendo o caixa do MARINGÁ PREVIDÊNCIA responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

Fundo Financeiro (Repartição Simples): não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os atuais servidores ativos e inativos admitidos antes do dia 31 de dezembro de 2003.

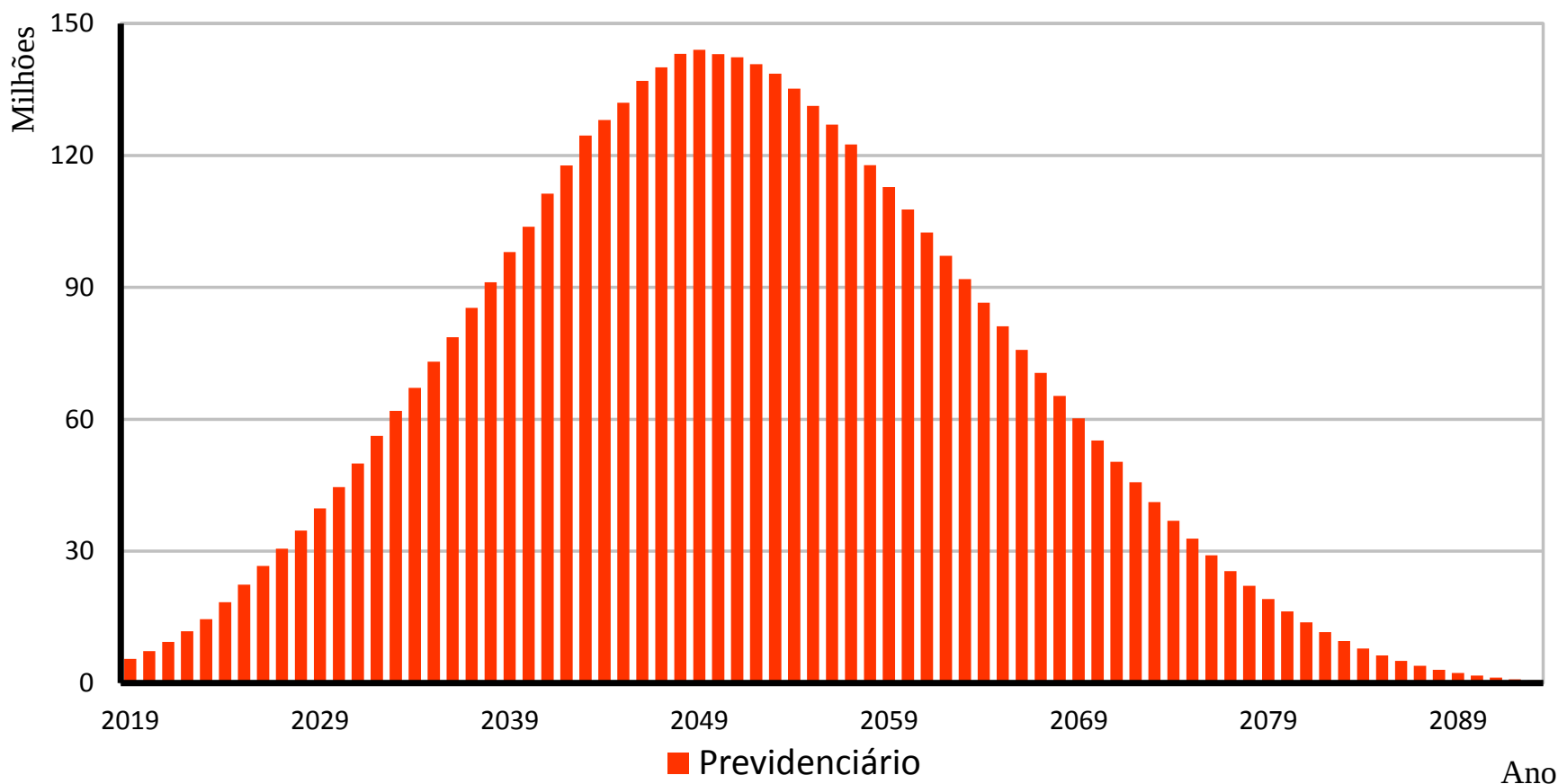
Estatística Geral - Previdenciário

Item	dez/11	dez/12	dez/13	dez/14	dez/15	dez/16	dez/17	dez/18
Nº Ativos	3.920	4.606	5.580	6.817	7.552	8.083	8.601	8.527
Nº Inativos	15	19	29	64	67	100	147	175
Relação Ativos/Inativos	261,3	242,4	192,4	106,5	112,7	80,8	58,5	48,7
Total Segurados	3.935	4.625	5.609	6.881	7.619	8.183	8.748	8.702
Folha Ativos (R\$ Milhões)	3,60	4,63	7,19	10,14	11,85	14,44	16,29	17,10
Folha Inativos (R\$ Milhões)	0,01	0,02	0,03	0,06	0,07	0,12	0,18	0,22
Folha Inativos/Ativos (%)	0,3%	0,3%	0,4%	0,6%	0,6%	0,8%	1,1%	1,3%
Remuneração Média (R\$)	918,57	1.006,25	1.287,66	1.488,00	1.569,58	1.786,66	1.893,93	2.005,82
Provento Médio (R\$)	655,26	831,57	1.087,29	973,57	1.072,17	1.186,73	1.212,09	1.243,83

Observação: Neste período o número de servidores ativos aumentou 117,5% e a folha 375,0%.

Previdenciário – Despesas com Benefícios

Data-Base: 31/12/2018



Observação: A despesa com benefícios está projetada em até R\$ 5,4 milhões em 2019 e R\$ 143,1 milhões em 2049.

Balanço Atuarial - Previdenciário

Data-Base: 31/12/2018

Descrição	Custo Total (R\$)	% Folha
Custo Total - VABF	913.125.286,55	38,18%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>86.194.217,74</i>	<i>3,60%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>1.663.490,99</i>	<i>0,07%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>263.129.313,94</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>	<i>263.129.313,94</i>	<i>11,00%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>4.032.580,81</i>	<i>0,17%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>324.892.103,55</i>	<i>13,58%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	29.915.734,42	1,25%

Rentabilidade – Meta Atuarial

A rentabilidade anual dos investimentos do **Maringá Previdência** pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2018 foi de 9,75%, a Meta Atuarial definida pela política de investimentos era de 9,59% (6% + INPC-IBGE).

Comparativo de Resultados

Fundo Previdenciário

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	8.083	8.601	8.527
Médio da Remuneração do Ativo (em R\$)	1.786,66	1.893,93	2.005,82
Número de Beneficiários	100	147	175
Valor Médio dos Benefícios (em R\$)	1.186,73	1.212,09	1.243,83
Custo Total do Plano (em R\$)	734.293.758,76	836.410.330,09	913.125.286,55
Custo do Plano (em % Folha)	34,19%	35,40%	38,18%
Déficit /Superávit Atuarial (em R\$)	7.204.226,71	18.597.018,58	29.915.734,42
Déficit /Superávit (em % da Folha)	0,34%	0,79%	1,25%
Folha Salarial Futura (em R\$)	2.145.530.761,34	2.363.314.705,73	2.392.084.672,18
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)	5.874.275,88	5.410.475,20	4.032.580,81
Saldo dos Investimentos (em R\$)	191.025.900,25	249.724.932,77	324.892.103,55

Os dados comparativos demonstram uma pequena redução no número de servidores ativos, concessão de benefícios, excelente rentabilidade e evolução significativa nos investimentos do fundo. Em razão do resultado superavitário, propomos a manutenção do plano de custeio em vigor.

Fluxo Anual de Receitas e Despesas - Previdenciário

Data-Base: 31/12/2018

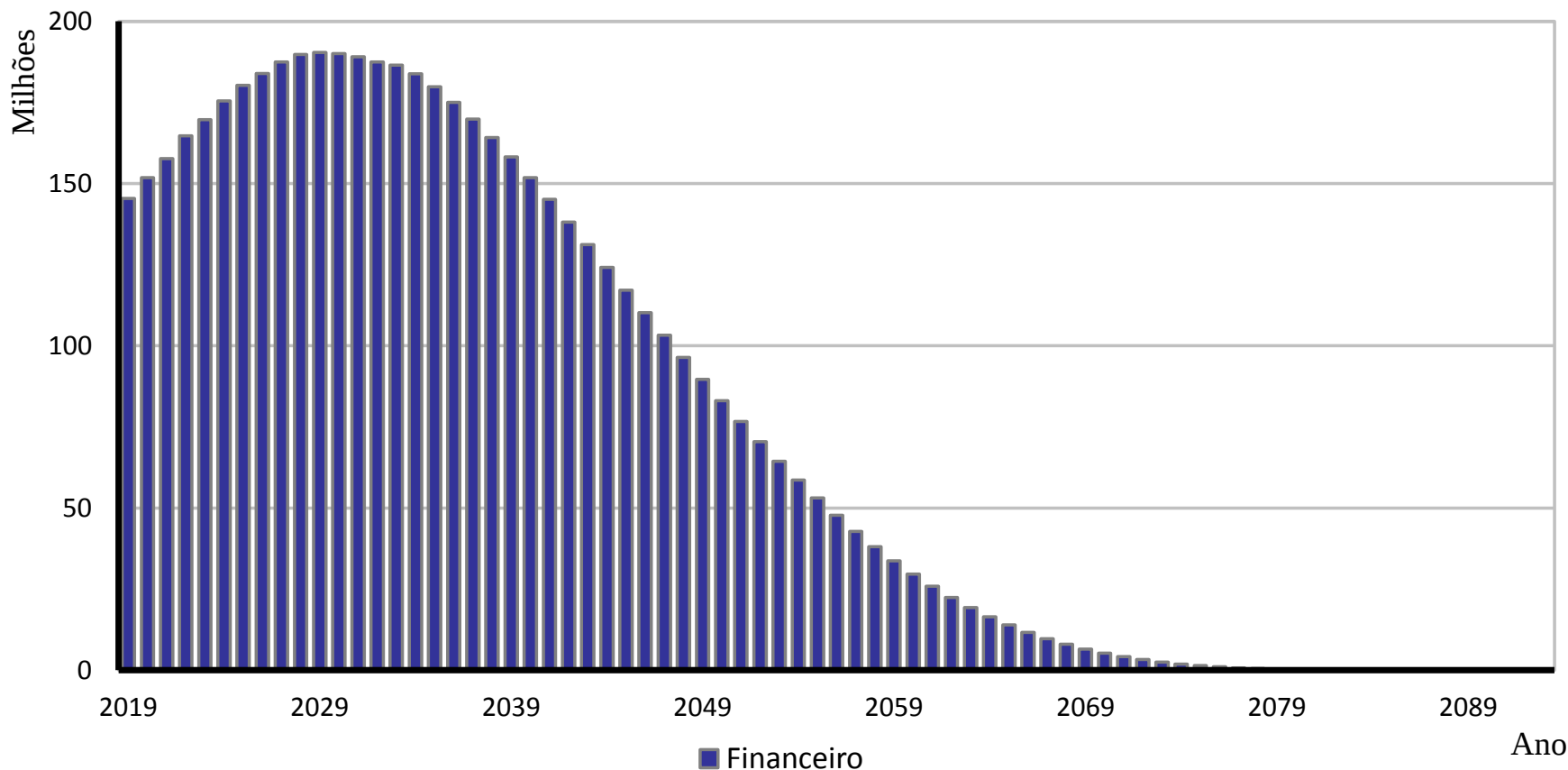
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a) – (b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	68.757.486,31	5.467.331,37	63.290.154,94	388.182.258,49
2020	73.688.411,38	7.284.249,16	66.404.162,22	454.586.420,71
2021	77.936.884,14	9.374.400,63	68.562.483,51	523.148.904,22
2022	82.011.440,64	11.787.495,48	70.223.945,16	593.372.849,38
2023	85.850.250,77	14.511.215,97	71.339.034,80	664.711.884,18
2024	90.045.930,79	18.366.930,21	71.679.000,58	736.390.884,76
2025	94.254.039,33	22.405.616,51	71.848.422,82	808.239.307,58
2026	98.028.566,86	26.656.364,10	71.372.202,76	879.611.510,34
2027	101.940.303,54	30.525.151,43	71.415.152,11	951.026.662,45
2028	105.675.677,00	34.687.467,16	70.988.209,84	1.022.014.872,29
2029	109.111.106,05	39.725.601,94	69.385.504,11	1.091.400.376,40
2030	112.549.118,83	44.567.052,62	67.982.066,21	1.159.382.442,61
2031	115.666.769,43	49.923.601,81	65.743.167,62	1.225.125.610,23
2032	118.394.228,68	56.198.877,23	62.195.351,45	1.287.320.961,68
2033	121.015.546,55	61.891.397,89	59.124.148,66	1.346.445.110,34
2034	123.390.521,59	67.145.750,50	56.244.771,09	1.402.689.881,42
2035	125.400.003,76	73.093.566,31	52.306.437,45	1.454.996.318,88
2036	127.145.973,13	78.663.471,46	48.482.501,67	1.503.478.820,55
2037	128.150.670,85	85.292.646,34	42.858.024,51	1.546.336.845,05
2038	128.768.065,81	91.126.347,20	37.641.718,61	1.583.978.563,66

Estatística Geral - Financeiro

Item	dez/11	dez/12	dez/13	dez/14	dez/15	dez/16	dez/17	dez/18
Nº Ativos	4.357	4.425	3.878	3.662	3.449	3.242	3.043	2.818
Nº Inativos	1.769	1.887	2.066	2.216	2.405	2.539	2.723	2.892
Relação Ativos/Inativos	2,5	2,3	1,9	1,7	1,4	1,3	1,1	1,0
Total Segurados	6.126	6.312	5.944	5.878	5.854	5.781	5.766	5.710
Folha Ativos (R\$ Milhões)	6,34	7,16	7,98	8,80	9,34	10,06	10,18	9,78
Folha Inativos (R\$ Milhões)	2,69	3,17	4,22	5,01	5,90	7,01	8,11	8,82
Folha Inativos/Ativos (%)	42,5%	44,3%	53,0%	56,9%	63,1%	69,7%	79,6%	90,2%
Remuneração Média (R\$)	1.454,16	1.617,98	2.056,77	2.403,89	2.708,94	3.102,87	3.346,28	3.469,89
Provento Médio (R\$)	1.522,34	1.682,40	2.044,63	2.258,98	2.451,81	2.761,40	2.977,29	3.049,77

Financeiro - Despesas com Benefícios

Data-Base: 31/12/2018



Observação: A despesa com benefícios está projetada em até R\$ 145,4 milhões em 2019 e R\$ 190,4 milhões em 2029.

Balanço Atuarial – Financeiro

Data-Base: 31/12/2018

Descrição	Custo Total (R\$)
Custo Total - VABF	5.641.356.845,00
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>406.205.467,20</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>65.909.683,70</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>80.722.195,31</i>
<i>Contribuição do Ente (-)</i>	<i>102.737.339,49</i>
<i>Patrimônio (-)</i>	<i>14.301.568,41</i>
Déficit / Superávit Atuarial	4.971.480.590,89

Fluxo Anual de Receitas e Despesas - Financeiro

Data-Base: 31/12/2018

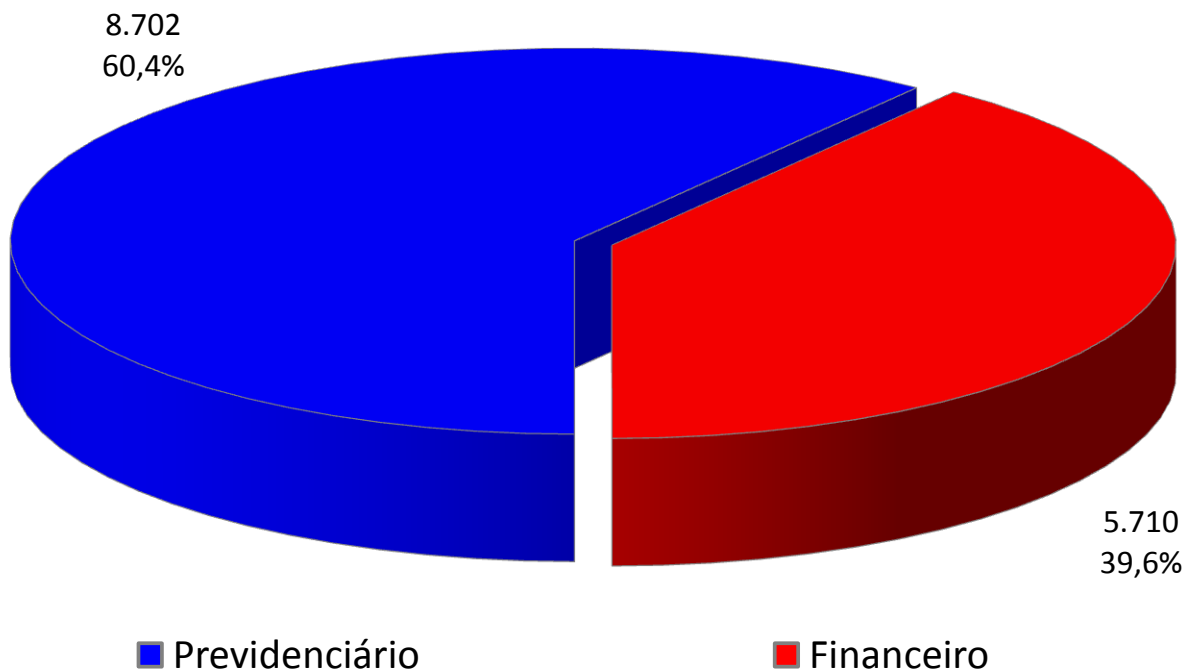
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a) – (b) (APORTE ANUAL)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	36.381.211,55	145.407.235,62	-109.026.024,07	0,00
2020	35.428.131,78	151.789.856,60	-116.361.724,83	0,00
2021	34.375.243,23	157.689.491,54	-123.314.248,31	0,00
2022	33.074.918,24	164.711.446,62	-131.636.528,38	0,00
2023	31.871.349,46	169.691.703,68	-137.820.354,22	0,00
2024	30.331.082,12	175.425.515,54	-145.094.433,42	0,00
2025	28.896.681,41	180.308.320,96	-151.411.639,55	0,00
2026	27.462.660,55	183.878.181,72	-156.415.521,17	0,00
2027	25.934.292,41	187.430.586,51	-161.496.294,10	0,00
2028	24.492.528,33	189.769.882,22	-165.277.353,89	0,00
2029	23.200.984,02	190.428.973,58	-167.227.989,56	0,00
2030	22.027.034,25	190.022.208,67	-167.995.174,43	0,00
2031	20.846.029,98	189.029.597,48	-168.183.567,50	0,00
2032	19.671.998,44	187.510.817,09	-167.838.818,65	0,00
2033	18.298.400,62	186.499.177,56	-168.200.776,94	0,00
2034	17.157.020,13	183.852.357,38	-166.695.337,25	0,00
2035	16.265.875,37	179.790.853,86	-163.524.978,49	0,00
2036	15.452.398,65	175.035.933,15	-159.583.534,50	0,00
2037	14.681.929,33	169.818.849,39	-155.136.920,07	0,00
2038	13.948.020,58	164.158.401,94	-150.210.381,36	0,00
2039	13.222.797,95	158.218.898,07	-144.996.100,13	0,00
2040	12.564.038,68	151.819.828,76	-139.255.790,08	0,00
2041	11.943.210,65	145.110.271,78	-133.167.061,14	0,00

Em 2031 será o “pico” dos aportes financeiros que o Município fará para o fundo financeiro (R\$ 168,1 milhões/ano).

Estatística Geral

Data-Base: 31/12/2018

Segurados do RPPS por Fundo



Proporção do Fundo Previdenciário em relação ao Grupo Total de Servidores:

dez/10	dez/11	dez/12	dez/13	dez/14	dez/15	dez/16	dez/17
29,8%	39,1%	42,3%	48,6%	53,9%	56,6%	58,6%	60,3%

Portaria MF 464/2018

A Portaria SPREV nº 464, de 19 de novembro de 2018, alterou as normas de atuária aplicáveis aos RPPS, estabelecendo novos parâmetros técnicos atuariais que foram elaborados pelo Grupo de Trabalho instituído pela Portaria SPREV nº 8, de 30 de agosto de 2017, do qual participaram técnicos da SRPPS e representantes designados pelo CONAPREV, IBA, ATRICON e CNM.

Importante:

Portaria nº 464 de 21/12/2018

“Art. 79. A aplicação dos parâmetros previstos nesta Portaria é facultativa para a avaliação atuarial relativa ao exercício de 2019, posicionada em 31 de dezembro de 2018, e obrigatória para as avaliações atuariais seguintes.”

Em 21/12/2018 foram publicadas 10 Instruções Normativas regulamentando diversos aspectos da Portaria.

Perfil Atuarial

O Perfil Atuarial é definido pela classificação do plano de benefícios em relação seu porte e risco, estabelecido por uma matriz de risco.

☛ Porte

Existem 7 tipos de porte (1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7) calculados pelo art. 4º.

- Porte: Estados e DF: classificação em porte 1;
- Capitais: classificação em porte 2;
- Municípios (população x quantidade segurados RPPS): classificação entre os portes 3 a 7.

☛ Risco

Existem 5 tipos de risco (muito baixo, baixo, médio, alto e muito alto) calculados pelos indicadores do art. 5º e classificação do art. 6º.

A classificação de indicadores abaixo resulta no grau de risco:

- 1. Solvência Benefícios Concedidos (ativo líquido/RMBC);
- 2. Solvência Geral (ativos/RMT);
- 3. Solvência Financeira (contribuições/benefícios pagos);
- 4. Resultado Atuarial/Resultado Financeiro
- 5. Duração Saldo Acumulado

Observação: A classificação deve ser publicada oficialmente pela SPREV no segundo semestre.

Aplicação das Instruções Normativas

IN	Assunto	Descrição	Aplicação Obrigatória
1	Base Cadastral	Leiaute de dados e encaminhamento a SPREV	Avaliação 2021
2	Duração do Passivo e Taxa de Juros Parâmetro	Fórmula e aplicação na taxa de juros parâmetro e no plano de equacionamento	Avaliação 2020
3	Fluxos Atuariais	Estrutura, elementos mínimos e encaminhamento a SPREV	Avaliação 2021 (Fluxos) e 2022 (Fundos em Repartição Simples)
4	Métodos Atuariais	Definições Técnicas	Avaliação 2020
5	Nota Técnica Atuarial	Elementos Mínimos	Avaliação 2020

Instruções Normativas

IN	Assunto	Descrição	Aplicação Obrigatória
6	Perfil Atuarial	Porte e perfil de risco atuarial dos RPPS para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.	Divulgado junto com ISP(*) do 1º semestre de 2019 para sua aplicação a partir da avaliação 2020
7	Plano de Amortização	Modelagens e possibilidades de equacionamento	Avaliação 2020 Pagamento do principal: a partir do exercício 2021 de forma crescente até 2023
8	Relatório de Avaliação Atuarial	Elementos Mínimos	Avaliação 2021
9	Relatório de Análise de Hipóteses	Elementos Mínimos	Perfil I: 31/7/2020 II: 31/07/2021 III: 31/07/2022 IV: a partir de 31/7/2022 quando notificado
10	Viabilidade do Plano de Custeio	Demonstração da Capacidade Orçamentária do Ente em relação ao Plano de Custeio	Perfil I: DRAA 2020 II: DRAA 2021, a cada 2 anos III: DRAA 2021, a cada 3 anos IV: DRAA 2022, a cada 4 anos

(*) ISP – Indicador de Situação Previdenciária

Principais Impactos da Portaria MF 464/2018

1. Tábuas de referência separadas por sexo
2. Estudo de aderência (pode indicar tábuas mais “caras”)
3. Adoção da reposição de servidores (Gerações Futuras)
4. Aportes/Alíquotas de Equacionamento anual deve cobrir, no mínimo, os juros do déficit atuarial
5. Taxa de Juros Parâmetro – Portaria SPREV nº 50/2018:

Pontos (duration em anos)	Taxa de Juros Parâmetro (% a.a.)	Pontos (duration em anos)	Taxa de Juros Parâmetro (% a.a.)	Pontos (duration em anos)	Taxa de Juros Parâmetro (% a.a.)
0,5	4,760	4,5	5,830	9,5	5,990
1,0	4,760	5,0	5,870	10,0 – 11,0	6,000
1,5	4,980	5,5	5,900	11,5 – 13,0	6,010
2,0	5,240	6,0	5,930	13,5 – 16,0	6,020
2,5	5,440	6,5	5,940	16,5 – 20,5	6,030 (*)
3,0	5,590	7,0	5,960	21,0 – 26,0	6,040
3,5	5,700	7,5	5,970	26,5 – 34,0	6,050
4,0	5,780	8,0 – 9,0	5,980	34,5 – 35,0	6,060

(*) Duração do Passivo Previdenciário/2019 = 20 anos – Taxa Parâmetro = 6,03%

Informações Atuariais do RPPS

- ✓ Nota Técnica Atuarial (NTA)
- ✓ Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA)
- ✓ Fluxos Atuariais
- ✓ Base Cadastral utilizada na avaliação atuarial
- ✓ Relatório da Avaliação Atuarial
- ✓ Demonstrativo de Duração do Passivo **!NOVO!**
- ✓ Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio **!NOVO!**
- ✓ Relatório de Análise das Hipóteses **!NOVO!**

Unificação das Alíquotas do RGPS e RPPS

Quem ganha mais paga mais

Hoje

Faixa Salarial (R\$)	Alíquota efetiva*
Ingresso até 2013 sem adesão à Funpresp	11% sobre todo o vencimento
Ingresso até 2013 com adesão à Funpresp	11% até o teto do RGPS
Ingresso a partir de 2013	11% até o teto do RGPS

* calculada sobre todo o salário.

** calculada sobre cada faixa de salário.

Proposta

RPPS	
Faixa Salarial (R\$)	Alíquota efetiva*
Até 1 Salário Mínimo (SM)	7,5%
998,01 a 2.000,00	7,5% a 8,25%
2.000,01 a 3.000,00	8,25% a 9,5%
3.000,01 a 5.839,45	9,5% a 11,68%
5.839,46 a 10.000,00	11,68% a 12,86%
10.000,01 a 20.000,00	12,86% a 14,68%
20.000,01 a 39.000,00	14,68% a 16,79%
Acima de 39.000,00	+ de 16,79%

Exemplo alíquotas progressivas do RPPS

Quem ganha mais paga mais

Hoje

Salário	Alíquota	Contribuição
---------	----------	--------------

R\$ 30 mil	11%	R\$ 3.300
------------	-----	-----------

Proposta

Salário	Alíquota Progressiva	Contribuição
R\$30 mil	16,11% Alíquota Efetiva	R\$4.835,83
=		
R\$10.000,04	19%	R\$1.900,00
+		
R\$9.999,99	16,5%	R\$1.649,99
+		
R\$4.160,55	14,5%	R\$603,27
+		
R\$2.389,44	14%	R\$397,52
+		
R\$999,99	12%	R\$119,99
+		
R\$1.001,99	9%	R\$90,17
+		
R\$998,00	7,5%	R\$74,75

Nova Regra Geral RPPS

Regra hoje

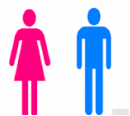
	Idade Mínima	Tempo mínimo de atividade	Tempo Serviço Público	Tempo Cargo
ATC 	55/60 anos	 30/35 anos	10 anos	5 anos
Idade	60/65 anos	não há	10 anos	5 anos
PROFESSOR				
	50/55	25/30 anos	10 anos	5 anos

Regra proposta

Idade Mínima	Tempo de Contribuição	Tempo Serviço Público	Tempo Cargo
 62/65 anos	25 anos	10 anos	5 anos
PROFESSOR			
60/60	30 anos	10 anos	5 anos

Regra de cálculo: mesmo critério do RGPS

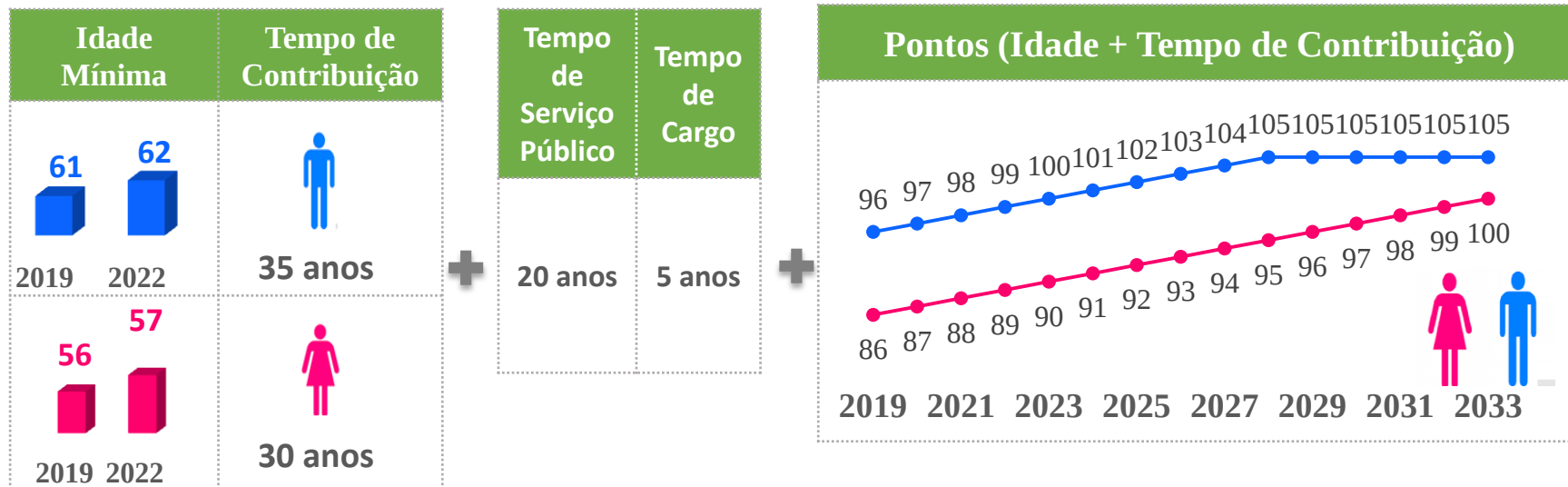
Aposentadoria Compulsória (mudança apenas na regra de cálculo)



75 anos

Critério do RGPS x proporcional ao tempo de contribuição

Regra de transição RPPS



Observação: Para professores reduz 5 anos nas idades mínimas, no tempo de contribuição e nos pontos.

Regra de Cálculo de Benefício

Ingresso até 31/12/2003

Mantida integralidade aos 65 anos(homem) e 62 (mulher).
Se professor, idade de 60 anos

Ingresso após 31/12/2003

Mesmo Critério do RGPS (teto do RGPS aplicado após a criação da previdência complementar).

Aposentadoria por Incapacidade Permanente

Hoje

Regra de Cálculo de Benefício - Hoje

100% para todos

Proposta

Regra de Cálculo de Benefício - Proposta

Benefício = 60% + 2% por ano de contribuição que exceder 20 anos x Média dos Salários de Contribuição

Em caso de invalidez decorrente de:

Acidente de Trabalho

Doenças Profissionais

Doenças do Trabalho

Benefício =

100% x Média dos Salários de Contribuição

Pensão por Morte

Hoje

Taxa de Reposição do Benefício

RPPS	100% até o teto do RGPS + 70% da parcela que superar o teto do RGPS
RGPS	100% do benefício, respeitando o teto do RGPS

Proposta

Taxa de Reposição do Benefício

60% + 10% por dependente adicional

1 dependente  60

2 dependentes  70

3 dependentes  80

4 dependentes  90

5 ou + dependentes  100

Taxa de Reposição do Benefício de 100% em caso de morte por acidente do trabalho, doenças profissionais e doenças do trabalho (RGPS/RPPS)

Pensões já concedidas terão seus valores mantidos.

Dependentes de servidores que ingressaram antes da criação da previdência complementar terão o benefício calculado sem limitação ao teto do RGPS.

Limitação de acumulação de Benefícios (cônjuge e companheiros)

No RGPS, mais de 80% dos pensionistas recebem menos que 2SM

Hoje

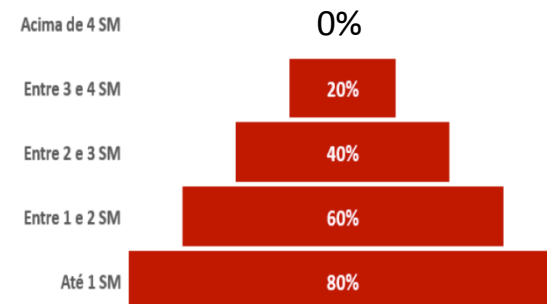
Acumulação de Benefícios

É permitida a acumulação de diferentes tipos e regimes
Ex.: pensão e aposentadoria; RPPS e RGPS

Proposta

Regra de Acumulação de Benefícios

100% do benefício de maior valor + % da soma dos demais



- Apenas acumulações de aposentadoria previstas em lei não serão alvo de limitação, por exemplo:

- Médicos
- Professores
- Aposentadorias RPPS ou Forças armadas com RGPS
- A acumulação de cada benefício adicional será limitada a **dois salários mínimos**

Sistema de capitalização

Principais Premissas:

- ✓ Alternativo ao sistema atual
- ✓ Capitalização em regime de contribuição definida
- ✓ Garantia do salário mínimo, mediante fundo solidário
- ✓ Livre escolha, pelo trabalhador, da entidade ou modalidade de gestão das reservas, com portabilidade
- ✓ Gestão das reservas por entidades de previdência públicas e privadas, habilitadas por órgão regulador, assegurada a ampla transparência
- ✓ Possibilidade de camada nocional, com maior proteção ao trabalhador e menor custo de transição

► Forças Armadas, Policiais e Bombeiros Militares

- Policiais e bombeiros militares terão as mesmas regras das Forças Armadas
- Compensação Previdenciária (contagem de tempo no INSS/RPPS)
- Militares na Reserva passam a poder trabalhar em atividades civis

► Regras para Regimes Próprios de Estados, Municípios e Distrito Federal

- Todas as novas regras de benefício para o RPPS valem para Estados, Municípios e Distrito Federal
- Alteração em alíquotas precisam de aprovação das assembleias estaduais, câmaras municipais e Câmara Legislativa do DF
- Estados, Municípios e o Distrito Federal, caso registrem déficit financeiro e atuarial, deverão ampliar suas alíquotas para no mínimo 14%, em um prazo de 180 dias.
- Limitação de incorporações de gratificações aos benefícios de aposentadoria e pensões
- Obrigatoriedade de Instituição da Previdência Complementar em 2 anos
- Fortalecimento da supervisão dos RPPS.

Comentários Finais

- ✓ A dinâmica de resultados é a esperada neste tipo de plano com segregação de massas
- ✓ Na próxima avaliação teremos os impactos da Portaria 464/2018 e provavelmente da Reforma da Previdência
- ✓ Ao longo de 2018 avaliamos alternativas para o financiamento do RPPS e fizemos uma consulta formal de extinção da segregação de massas para a Secretaria de Previdência
- ✓ Após a análise da Secretaria, a Diretoria do Maringá Previdência, os Conselhos e a Prefeitura deverão analisar a alternativa mais viável



Avaliação Atuarial

Maringá Previdência

31/12/2018

Luiz Claudio Kogut

Atuário – Miba 1.308

(41)3322-2110 kogut@actuarial.com.br

Maringá, 25 de Março de 2019

