

2022

PARECER ATUARIAL
Plano Custeio Anual – 2022
Plano de Benefícios - REGIUSPrev

DOCUMENTO: Parecer Atuarial

TEMA: Plano de Custeio 2022

Nº DOCUMENTO: 2022.0306.W.PA

CLIENTE: REGIUS

DATA: 03/06/2022



WEDAN
CONSULTORIA E GESTÃO DE RISCOS

PARECER ATUARIAL

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Benefícios REGIUSPrev (CNPB 2021.0035-74)**, administrado pela **REGIUS - Sociedade Civil de Previdência Privada**, de forma específica, **para o Plano Anual de Custeio, com vigência a partir da aprovação do convênio de adesão junto a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC até 31 de março de 2023.**

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Benefícios REGIUSPrev** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que o valor dos benefícios programados tem seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. Essa mesma característica é observada para os benefícios de risco.

2 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Considerando os dispositivos regulamentares do **REGIUSPrev**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio com vigência a partir com vigência a partir da aprovação do convênio de adesão junto a PREVIC até 31 de março de 2023:**

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual ou Valor	Base de Incidência
Participante Ativo	Contribuições mensais normais	Acima de 3%, respeitando o mínimo de R\$ 100,00	Salário de Participação ¹
	Contribuição voluntária	Livre escolha do Participante	
	Contribuições mensais para custear os Benefícios de Risco (facultativa - Seguradora)	Conforme contrato com Seguradora	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	2,95%	Contribuições normais vertidas
Participantes Ativos Facultativos	Contribuições mensais normais (obrigatória de livre escolha)	Acima de 3%, respeitando o mínimo de R\$ 100,00	Salário de Participação ²
	Contribuições voluntária	Livre escolha do Participante	
	Contribuições mensais para custear os Benefícios de Risco (facultativa - Seguradora)	Conforme contrato com Seguradora	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	2,95%	Contribuições normais vertidas
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais (obrigatória de livre escolha), acrescido da parcela que seria vertida pela Patrocinadora	Acima de 3%, respeitando o mínimo de R\$ 100,00	Salário de Participação ³
	Contribuições voluntária	Livre escolha do Participante	
	Contribuições mensais para custear os Benefícios de Risco (facultativa - Seguradora)	Conforme contrato com Seguradora	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	2,95%	Contribuições normais vertidas

¹ Excesso da Remuneração Básica, em relação ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

² Remuneração Básica.

³ Salário de Participação será o mesmo do mês imediatamente anterior ao da perda do vínculo com o Patrocinador ou da perda da remuneração.



Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual ou Valor	Base de Incidência
Patrocinadora	Contribuições mensais normais paritárias com o Participantes Ativos	Limitado a 8,50%	Salário de Participação ¹
	Contribuições mensais para custear os Benefícios de Risco (facultativa - Seguradora)	Conforme contrato com Seguradora	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	2,95%	Contribuições normais vertidas
Participante Vinculado	Contribuições mensais para custear os Benefícios de Risco (facultativa - Seguradora)	Conforme contrato com Seguradora	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,00%	Recursos garantidores dos Participantes existentes no mês imediatamente anterior à competência da contribuição devida
Assistidos	Contribuições mensais para custear os Benefícios de Risco (facultativa - Seguradora)	Conforme contrato com Seguradora	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0%	Benefício ⁴

⁴ Renda mensal.

4 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

Os critérios e metodologias técnicas empregadas neste **Parecer Atuarial** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, bem como modelagem do Plano, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação desses com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **REGIUS**.

Cumprе destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **REGIUS**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **REGIUS**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 03 de junho de 2022.

VICTOR
HILARIO DINIZ
TAUBE:11795
006790

Assinado de forma
digital por VICTOR
HILARIO DINIZ
TAUBE:11795006790
Dados: 2022.06.03
20:44:39 -03'00'

Víctor Hilário Diniz Taube
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145
Sócio-Consultor

DANIEL PEREIRA
DA
SILVA:77845200000

Assinado de forma digital
por DANIEL PEREIRA DA
SILVA:77845200000
Dados: 2022.06.03
20:37:17 -03'00'

Daniel Pereira da Silva
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145
Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E GESTÃO DE RISCOS LTDA. – CIBA 145

Disclaimer: Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo a REGIUS, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.